

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024



« CONSTRUISONS ENSEMBLE UNE PLACE POUR TOUS LES JEUNES »

RAPPORT MORAL

Mesdames et Messieurs, cher(e)s ami(e)s de la Mission Locale Sud,

C'est avec grand plaisir que je vous retrouve et vous souhaite la bienvenue pour cette Assemblée Générale 2024, moment privilégié pour partager l'action et l'évolution de notre association.

L'année écoulée aura été marquée par des transformations significatives, à commencer par un changement majeur au sein de notre structure. Après plusieurs années de collaboration fructueuse, notre ancien Directeur Régis Mériel a souhaité mettre un terme à notre collaboration fin 2024. Je tiens à saluer ici sa contribution au développement de notre association. Cette transition, bien que représentant un défi, illustre parfaitement notre capacité collective d'adaptation face aux évolutions de notre environnement.

L'année 2024 aura été marquée par l'engagement remarquable de l'ensemble des salariés pour assurer la continuité de nos missions auprès des jeunes, témoignant de la culture d'adaptabilité qui caractérise notre Mission Locale.

Engagement de nos partenaires qui, face aux incertitudes, ont renforcé leur confiance en notre mission. Engagement enfin de nos administrateurs et bénévoles qui portent avec conviction les valeurs de notre association.

L'évolution du paysage institutionnel avec le Réseau Pour l'Emploi France Travail amène aussi à ré-interroger nos pratiques professionnelles sans pour autant modifier notre spécificité : l'accompagnement global et personnalisé des jeunes, l'ancrage territorial et la connaissance fine des réalités locales.

Notre détermination à rester des « artisans de l'insertion » guide nos choix stratégiques. Dans un contexte de contraintes budgétaires accrues, cela nous conduit à repenser notre organisation et notre modèle économique, afin de maintenir un niveau d'accompagnement à la hauteur des besoins de notre jeunesse.

Au terme de ce rapport moral, je tiens à saluer l'engagement exemplaire de nos salariés qui ont fait preuve cette année d'une remarquable capacité d'adaptation face aux changements. Merci également aux volontaires en Service Civique pour leur dynamisme constant et aux membres de notre réseau de Parrainage pour leur implication précieuse.

Mes remerciements vont aux membres de notre Conseil d'Administration et membres du Bureau pour nos échanges constructifs dans cette période délicate, à nos partenaires pour leur adaptabilité et leur fidélité, et à nos financeurs dont certains nous garantissent de leur soutien indéfectible dans l'accompagnement des jeunes sudistes.

Ensemble, nous avons démontré que la Mission Locale Sud sait faire face aux transitions. Continuons à en faire un acteur de référence, capable de s'adapter aux défis de demain tout en restant fidèle à ses valeurs d'engagement au service des jeunes de notre territoire.

Merci de votre attention.



Bernard VON-PINE
Président de la
Mission Locale Sud

SOMMAIRE

1.	REPÉRAGE, ACCUEIL		2.	MOBILISATION ET ÉBAUCHE DU PROJET		3.	ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ	
TAOIR Lé Ia		2 3	Jeunes accompagnés		7	Accompagnement des bénéficiaires du RSA		12
Plate-forme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs Scolaires		4	Qui sont-ils?		8	PPAE		13
Premiers accueils		5	Propositions faites aux jeunes		9	PACEA		14 15
Diagnostic socio- professionnel		6	Accompagnement des jeunes mineurs		10	Contrat Engagement Jeune		16 à 18
			ParcourSport		11			
4.	LEVÉE DES FREINS ET AUTONOMIE		6.	ACCÈS À L'EMPLOI		7.	DU CÔTÉ DES COMMUNES	41 à 50
Accompagnement social		19 à 23	Projet professionnel		31			
Service Civique		24	Parrainage		32	8.	L'ASSOCIATION MISSION LOCALE SUD	
Inclusion numérique		25	Groupement de créateurs		33	Territoire d'intervention		51
Traject'OI		26	Accompagner vers et dans l'emploi		34	Les administrateurs		52
			Partenariat fort avec les CFA		35	Les salariés		53 54
5.	ACCÈS À LA FORMATION		Saisir les opportunités de l'intérim		36	Erasmus+ & Journées Nationale des Missions Locales		55
Accompagnement vers la formation		27 28	Typologie des emplois occupés		37 38	Démarche de Labellisation		56
Erasmus+ Stages professionnels		29 30	Mobilité : se préparer pour partir		39	9.	GLOSSAIRE	57
			Métiers de l'uniforme		40			
						10.	RAPPORT FINANCIER	58 à 63

1. REPÉRAGE, ACCUEIL

TAOIR lé la

Conçu pour aller vers les jeunes les plus éloignés des dispositifs d'insertion, le programme TAOIR (Trouver, Accrocher, Orienter, Insérer, Réussir) s'est appuyé sur une présence de terrain renforcée, une dynamique partenariale solide et une programmation d'ateliers

adaptés visant à restaurer la confiance, travailler les compétences de base et favoriser l'accès aux parcours d'accompagnement de droit commun (PACEA, CEJ, formation, emploi).



Co-financé par
l'Union européenne



Agence nationale
de la cohésion
des territoires



L'année 2024 a ainsi permis :

- de renforcer la mobilisation sur les quartiers, malgré les difficultés d'accrochage rencontrées dans certains secteurs.
- de structurer et diversifier les ateliers, avec une intensité maintenue sur toute l'année.
- de poursuivre les passages de relais vers les dispositifs d'accompagnement de la Mission Locale Sud et de ses partenaires

Phase repérage : 198 jeunes dont

- 118 repérés décrocheurs
- 6 repérés lors de maraudes
- 66 repérés lors de forums

Phase mobilisation : 88 jeunes dont

- 29 femmes ; 59 hommes
- 49% de mineurs : 43 jeunes
- 35% issus des QPV : 31 jeunes
- 126 ateliers réalisés

Phase passage de relais :

- 37 jeunes orientés vers un accompagnement renforcé (PACEA, CEJ)
- 19 jeunes en sorties positives : 7 formation, 7 apprentissage, 2 CDD, 1 CDI, 2 Service Civique
- 19 en accompagnement classique Mission Locale, 13 abandons

Les temps forts de 2024

- actions hors les murs : maraudes, événements dans les quartiers, collaborations avec les éducateurs de rue et partenaires locaux.
- ateliers variés : confiance en soi, numérique, sport, budget, projet professionnel, visite d'entreprises, ateliers citoyens.
- projets collectifs : organisation par les jeunes d'activités sportives et culturelles (plongée, canyoning, randonnée bivouac, jardin collectif).
- mobilisation de partenaires : Mairie, CLSPD, associations locales, entreprises, centres de formation.
- participation à des événements citoyens : nuit des Solidarités, interventions radios, forums emploi.

1. REPÉRAGE, ACCUEIL

Parmi les actions les plus fortes de l'année 2024, l'expérience de Woofing à Cilaos a marqué un tournant dans l'engagement des jeunes TAOIR. Au cœur de l'îlet des 3 Salazes, les jeunes ont vécu une immersion unique entre randonnée, vie collective et contribution à un projet agricole durable.

Pendant deux jours, ils ont aidé à préserver les espèces endémiques, déraciné des plantes envahissantes et découvert les richesses naturelles et culturelles de ce site exceptionnel.



Au-delà de l'effort physique, ils ont relevé le défi de vivre en autonomie, en pleine nature : montage de tentes, préparation de repas partagés, soirées autour du feu au rythme du maloya et du séga. Une véritable expérience de dépassement de soi, de solidarité et de retour aux valeurs essentielles : coopération, respect de l'environnement, confiance en soi. Tous en ressortent fiers, grandis, et prêts à renouveler l'expérience.

Difficultés rencontrées

- Mobilisation progressive, freinée par l'éloignement institutionnel des publics cibles.
- Contraintes FSE.
- Difficultés à constituer les groupes dans certains quartiers sensibles.
- Maintien du lien et lutte contre l'absentéisme nécessitant une forte réactivité des équipes.

Perspectives 2025

L'année 2025 permettra de consolider les résultats obtenus, en renforçant :

- La visibilité de l'action TAOIR auprès des jeunes et des partenaires.
- Le suivi individualisé pour augmenter les parcours réussis.
- La continuité du travail en partenariat avec les acteurs du territoire.
- TAOIR poursuit ainsi son objectif de réduire les inégalités d'accès à l'insertion en maintenant une présence active sur les quartiers et en adaptant ses actions aux besoins des jeunes.

1. REPÉRAGE, ACCUEIL

Plate-forme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs Scolaires

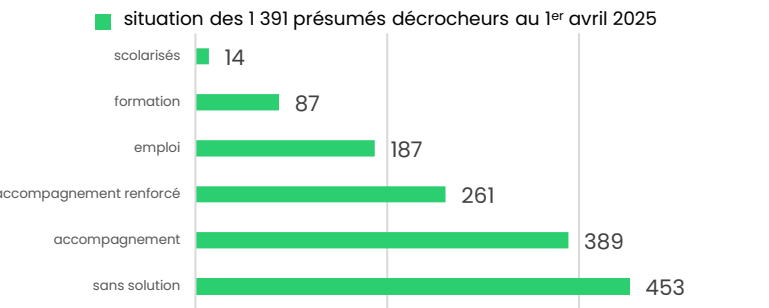
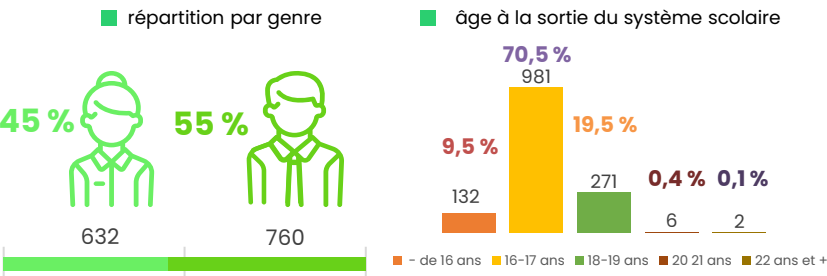
La P.S.A.D, portée par la Mission Locale, est une plate-forme d'harmonisation et de coordination des acteurs locaux dans la lutte contre le décrochage scolaire. Le but étant de mettre en œuvre tous les moyens nécessaires dans le repérage, le suivi et l'accompagnement des jeunes décrocheurs à partir de 16 ans.



En 2024, **1 940 jeunes** ont été repérés en tant que décrocheurs via la base RIO dont 549 étaient déjà en solution avant accompagnement (poursuite d'études, alternance, MLDS etc...)

1 391 étaient effectivement en **situation de décrochage scolaire**.

QPV : 20 %



Ambition Emploi

Destiné aux jeunes qui ont passé leur CAP ou leur baccalauréat professionnel et qui n'ont pas de projet pour la rentrée, le dispositif Ambition Emploi constitue une passerelle entre la formation initiale et l'insertion professionnelle, mobilisant les compétences complémentaires de l'Éducation Nationale (expertise pédagogique) et de la Mission Locale (accompagnement à l'insertion).

En 2024, **11 établissements** de la zone Sud ont accueilli **92 élèves**, dont 50 étaient inscrits à la Mission Locale.

A l'issue du parcours, **52% des jeunes ont accédé une situation dynamique** (20 accès à l'emploi, 10 en scolarité, 3 en formation, 19 accompagnements renforcés).

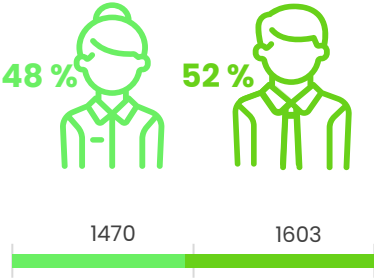
	Avirons	Etang-Salé	St-Louis	Cilaos	Entre-Deux	St-Pierre	Tampon	Petite-Ile	St-Joseph	St-Philippe	Total
2024	46	71	302	20	24	377	365	33	140	13	1 391
2023	30	59	301	21	43	427	379	49	155	19	1 483

1. REPÉRAGE, ACCUEIL

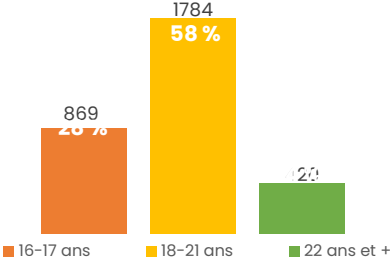
3 073 premiers accueils avec entretiens.

QPV : 22 %

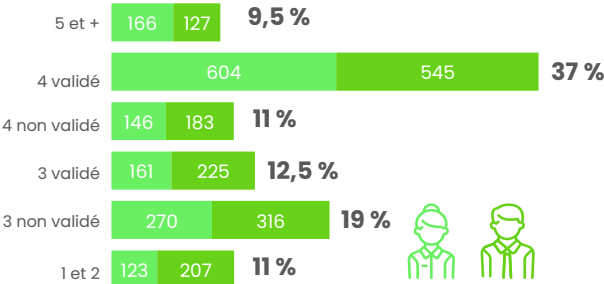
répartition par genre



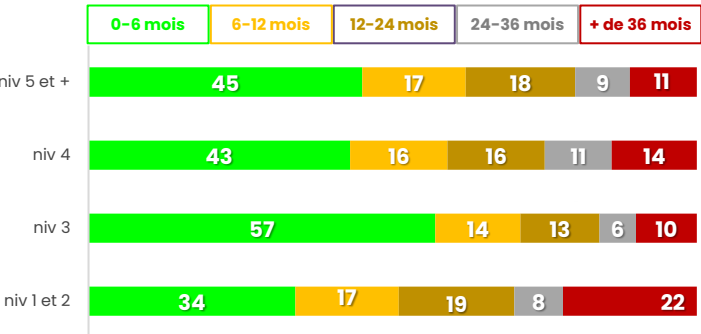
répartition par âge la date d'accueil



répartition par niveau



délai entre la sortie de formation initiale et l'inscription à la MLS (exprimé en %)



Nouvelles nomenclatures des certifications professionnelles (06/2021)

- Niveau 1 et 2 : sorties collège ou 1^{ère} année CAP ou BEP
- Niveau 3 : sorties CAP ou BEP ou sorties seconde ou première du Bac
- Niveau 4 : sorties Terminale du Bac. Abandons des études supérieures sans diplôme
- Niveau 5 : sorties avec un diplôme supérieur ou égal Bac + 2 ans

Au cours des cinq dernières années, une inversion de tendance s'est dessinée. En 2020, seuls 5 % des jeunes titulaires d'un diplôme égal ou supérieur à un Bac +2 s'inscrivaient à la Mission Locale trois ans après leur sortie du système scolaire ; ils sont désormais 11 % en 2024. À l'inverse, en 2020, 24 % des jeunes sortis de l'école sans diplôme s'inscrivaient dans les six mois suivant leur sortie ; ils sont aujourd'hui 34 %.

Concernant le niveau scolaire validé à la sortie du système éducatif, une relative stabilité est observée : entre 2020 et 2024, entre 46 % et 50 % des jeunes sont sortis avec un baccalauréat ou un diplôme supérieur. Sur cette période, 10 % des jeunes quittent la terminale sans obtenir le bac. Par ailleurs, la part de jeunes non diplômés est passée de 25 % en 2020 à 31 % en 2024

	Avirons	Etang-Salé	St-Louis	Cilaos	Entre-Deux	St-Pierre	Tampon	Petite-Ile	St-Joseph	St-Philippe	Total
2024	61	102	669	38	59	830	801	94	387	32	3 073

1. REPÉRAGE, ACCUEIL

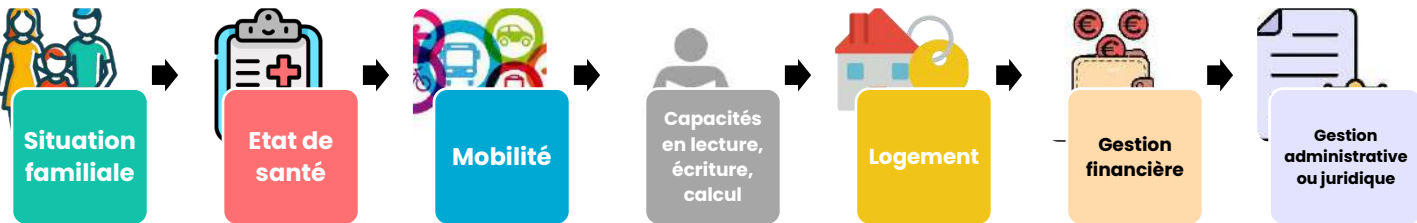
Diagnostic socio-professionnel

Instauré depuis 2017 en Mission Locale, le diagnostic socio-professionnel est un passage obligé pour tous les premiers accueils et pour les jeunes qui intègrent le PACEA ou le CEJ. Cet outil a évolué au cours des années et notamment avec l'arrivée du CEJ.

La construction du diagnostic repose sur les questions posées par le CISP, qui permettent d'établir un état des lieux à 360° de la situation du jeune, tout en identifiant des actions et des solutions personnalisées et adaptées à ses besoins.

Avec l'appui technique du Réseau Pour l'Emploi (R.P.E.), une trame de diagnostic socio-professionnel a été créée par et pour les structures du premier cercle à savoir Les Missions Locales, France Travail, Les Cap Emploi et les conseils départementaux pour les BRSA et sera déployé en 2025.

Il partira sur l'exploration de **7 thématiques autour des contraintes personnelles** :



■ répartition des diagnostics réalisés en 2024 en fonction des étapes du parcours d'accompagnement

	Premiers Accueils	Entrées en PACEA	Entrées en CEJ	Diagnostic réalisés
Avirons	61	34	19	88
Étang-Salé	102	41	32	130
Saint-Louis	669	204	289	928
Cilaos	38	19	7	81
Entre-Deux	59	33	13	70
Saint-Pierre	831	419	482	1 478
Le Tampon	800	332	386	1 153
Petite-Île	94	39	42	139
Saint-Joseph	387	154	186	555
Saint-Philippe	32	24	32	72
Total	3 073	1 299	1 488	4 694

2. MOBILISATION ET ÉBAUCHE DU PROJET

8 749 jeunes accompagnés

ont bénéficié d'au moins un entretien individuel, un atelier ou une information collective.

QPV : 25 %

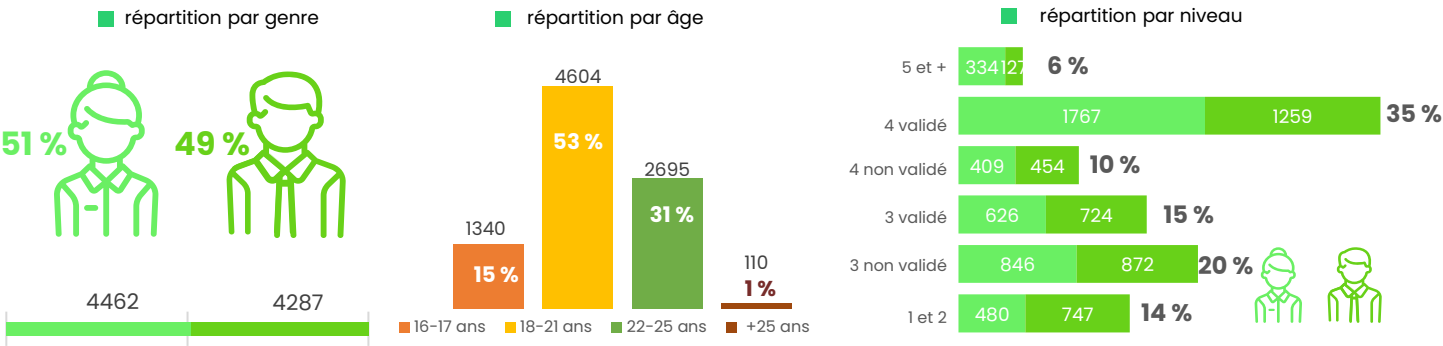


photo d'illustration

«

Violette s'est rendue avec son père à la Mission Locale de Saint-Pierre pour une inscription afin d'obtenir du soutien pour son avenir professionnel. Âgée de 20 ans, elle est titulaire d'un bac généra et sort tout juste d'une année de licence en psychologie à l'Université.*

Lors de son entretien diagnostic, Violette déclarait rencontrer des troubles psychologiques (dédoublément de personnalité et dépression).

Sensibilisée sur l'importance d'instruire une demande de reconnaissance en tant que travailleuse handicapée, elle comprit vite que sa santé devait passer en premier. Ainsi elle a accepté de rencontrer la Travailluse Sociale de la Mission Locale afin d'être aidée dans la démarche.

Elle a également repris son suivi avec le Centre médicosocial. Une fois stabilisée dans le traitement lié à sa maladie, Violette souhaiterait intégrer le dispositif CEJ pour avancer vers ses rêves professionnels.

* prénom d'emprunt

Claudine Hoarau, conseillère sur l'antenne de St Pierre

	Avirons	Etang-Salé	St-Louis	Cilaos	Entre-Deux	St-Pierre	Tampon	Petite-Ile	St-Joseph	St-Philippe	Total
2024	156	239	1 871	139	143	2 512	2 148	250	1 157	134	8 749
2023	160	243	1 999	143	135	2 650	2 019	276	1 125	161	8 911

2. MOBILISATION ET ÉBAUCHE DU PROJET

Qui sont-ils?



ORIGINE

- **36%** sont orientés par **la famille ou les amis**
- **14%** sont orientés par **France Travail**
- **16 %** viennent du fait d'une **démarche personnelle**
- **16 %** sont orientés par **l'Education Nationale**
- **3%** sont orientés par des **centres de formation**



SITUATION FAMILIALE

- **94 %** sont **célibataires**
- **14 %** ont **au moins un enfant à charge**
- **29 %** des parents n'ont **aucun moyen ou des difficultés de garde**
- **15 %** sont **bénéficiaires du RSA**
- **5%** sont en situation de **vie maritale**



HÉBERGEMENT

- **84%** habitent chez **les parents ou la famille**
- **12%** ont un **logement autonome**
- **3 %** sont en **situation de précarité**



MODE DE COMMUNICATION

- **100%** ont un **numéro de mobile**
- **97 %** ont une **boîte aux lettres électronique valide**



MOYEN DE LOCOMOTION

- **41%** ont le **permis de conduire**, **14 %** sont en **cours de préparation**
- **68%** utilisent les **transports en commun**
- **39 %** ont un **moyen individuel de locomotion**



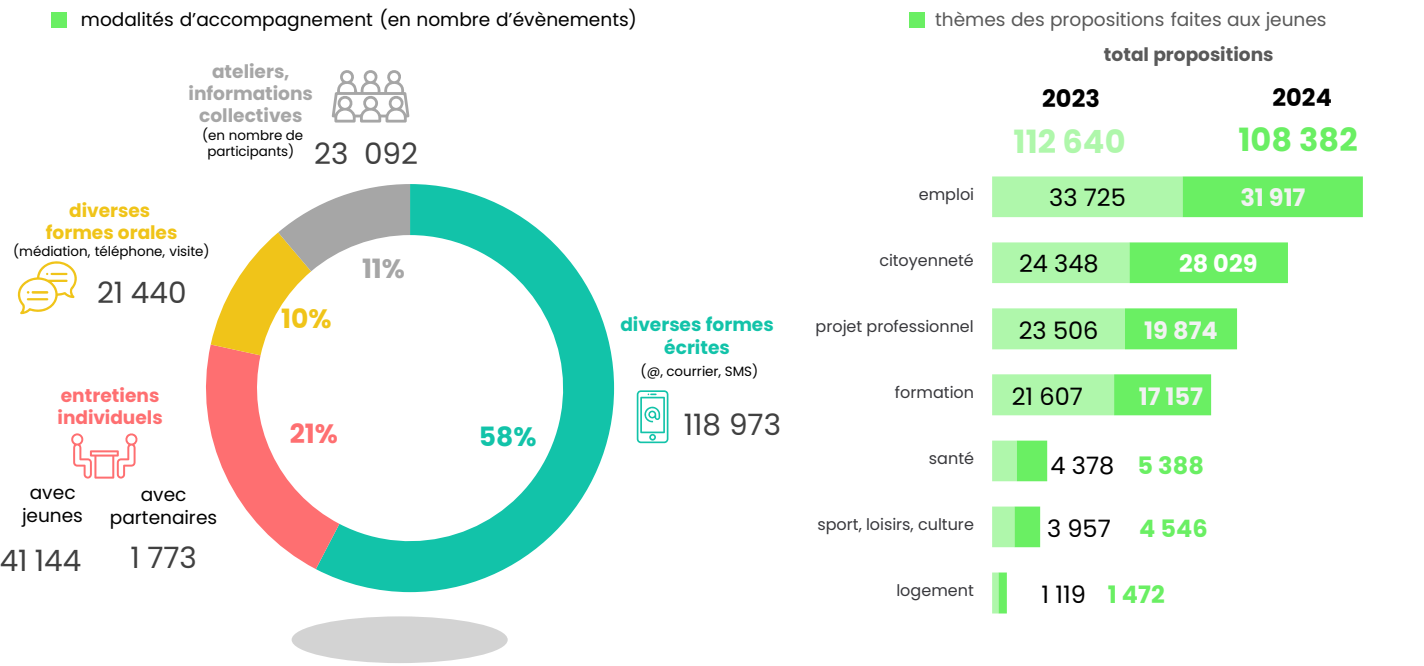
MOBILITÉ GÉOGRAPHIQUE

- **83 %** souhaitent s'insérer dans le **Sud de la Réunion**
- **10%** souhaitent s'insérer **dans le Département**
- **7%** envisagent une **mobilité extra-insulaire**

2. MOBILISATION ET ÉBAUCHE DU PROJET

Propositions faites aux jeunes

L'entretien constitue le principal mode d'intervention en matière d'accompagnement. Le conseiller aide le jeune à s'orienter et détermine avec lui les moyens à mobiliser pour réaliser toutes ses démarches et construire, si besoin, un projet professionnel.



situations positives débutées en 2024 après le début de l'accompagnement

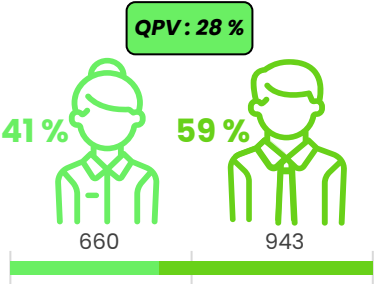
QPV : 27 %						
	Alternance	Emploi Hors Alternance	Formation	Immersion	Retour Formation Initiale	Volontariat - bénévolat
Nombre	2 100	1 143	1 760	2 730	345	220
Variation annuelle	+17 %	-56 %	-9%	-8 %	-23%	-16%

2. MOBILISATION ET ÉBAUCHE DU PROJET

Accompagnement des jeunes mineurs

En 2024, la Mission Locale Sud était en contact avec 2 180 jeunes mineurs sur l'ensemble du territoire, confirmant son engagement fort auprès des publics jeunes en situation de fragilité ou en construction de projet.

Parmi eux, **1 603 jeunes étaient en suivi au titre de l'Obligation de Formation**, un axe prioritaire d'accompagnement renforcé pour lutter contre le décrochage et favoriser l'insertion. À cet effet, trois conseillers spécialisés assurent un suivi spécifique auprès des jeunes relevant de l'Obligation de Formation, en concentrant leurs efforts sur l'accompagnement des profils les plus vulnérables.

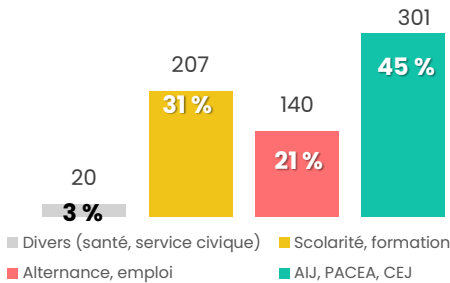


L'accompagnement proposé repose sur une approche personnalisée et performante :

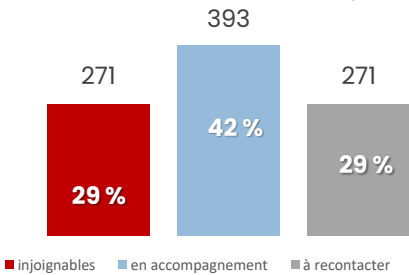
- 72 % des jeunes ont bénéficié d'un entretien individualisé,
- 78 % ont reçu une proposition de solution adaptée à leur situation,
- 53 % ont bénéficié au moins d'une situation de respect en cours (dispositif d'accompagnement ou situation professionnelle).

Situations au 31 décembre 2024 des **1 603 jeunes** relevant de **l'Obligation de Formation des Mineurs**

668 en situation de respect (soit 42%)



935 en situation de non-respect (soit 58 %)



Face aux défis posés par le décrochage scolaire, qui concerne 37 % des jeunes suivis, la Mission Locale a su maintenir une dynamique forte d'accueil, de remobilisation et d'accompagnement vers l'autonomie. Ces résultats traduisent la solidité du dispositif mis en œuvre et renforcent le rôle de la Mission Locale Sud comme partenaire essentiel des jeunes dans leur réussite.

	Avirons	Etang-Salé	St-Louis	Cilaos	Entre-Deux	St-Pierre	Tampon	Petite-Ile	St-Joseph	St-Philippe	Total
2024	43	67	338	31	35	418	403	60	189	19	1 603
2023	45	82	327	34	36	483	467	52	218	25	1 769

2. MOBILISATION ET ÉBAUCHE DU PROJET

ParcourSport : plus vite, plus haut, plus fort – ensemble

Soutenue par la Préfecture de la Réunion et la Cité de l'Emploi de la Ville de Saint-Louis, la Mission Locale Sud a décliné pour sa 4^{ème} promotion l'action ParcourSport s'inscrivant pleinement dans le cadre des jeux olympiques de Paris 2024.



Activité Basket et se préparer à l'entretien avec le réseau de Parrainage de la Mission Locale

Durant 8 semaines, **24 jeunes** âgés de **16 à 24 ans** originaires des quartiers prioritaires de la politique de la ville de Saint-Louis ont bénéficié de séances multi-sports.

D'une durée totale **1 480 heures**, les séances ont eu lieu principalement au complexe sportif du Five Réunion à Saint-Louis mais également au sein du Gymnase du Lycée Victor Schoelcher grâce au soutien du Service des Sports de la Ville de Saint-Louis.

Dépassement de soi, communication, respect des consignes autant de compétences individuelles qui ont pu être révélées par les activités sportives que lors des ateliers de coaching professionnel.

L'action a été clôturée par un **Sport Dating** qui a réuni **66 participants** : les 24 bénéficiaires, 20 partenaires de l'emploi et de l'insertion (entreprises, CFA, intérim, centre de formation), et 22 professionnels de l'emploi et de l'insertion du territoire de Saint-Louis.

A l'issue de la journée, les 24 jeunes sont repartis avec une attestation de participation mettant en lumière leur « **soft-skills** » révélées à travers ParcourSport.



70% de situations positives à +6 mois de la fin d'action :

- ✓ 6 en formation
- ✓ 4 en contrat d'Apprentissage
- ✓ 5 en Emploi
- ✓ 2 en Service Civique

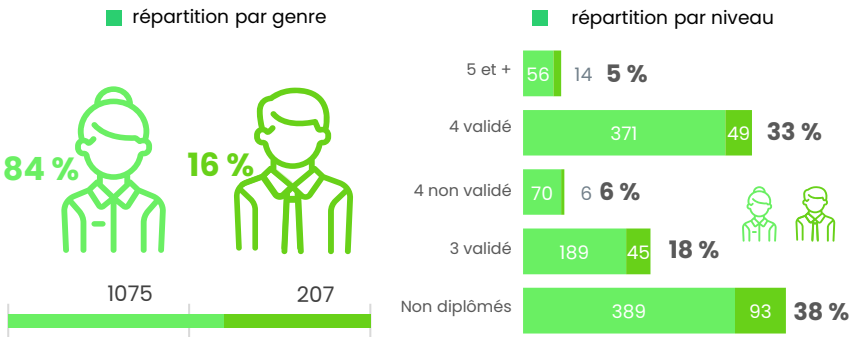


« J'ai pu créer des liens avec d'autres jeunes issus de différents quartiers. Par la pratique sportive régulière, ParcourSport m'a permis de me préparer à mes épreuves de sélection pour devenir Gendarme Adjoint Volontaire ».

Tracy, 20 ans - la Rivière

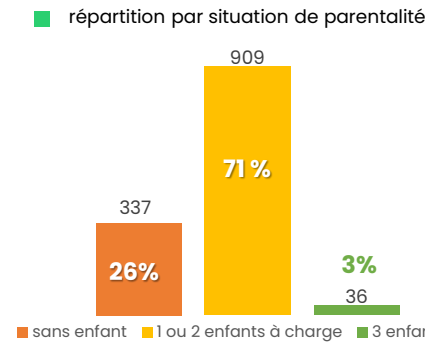
3. ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ

1 282 bénéficiaires du RSA accompagnés



Concernant le niveau de formation des jeunes bénéficiaires du RSA, aucun marqueur spécifique ne se distingue : les pourcentages sont quasiment identiques à ceux observés chez l'ensemble des jeunes accompagnés.

Ainsi, un tiers d'entre eux sont titulaires d'un Bac ou plus, tandis que 38 % sont sans diplôme ; des écarts de seulement 1 % par rapport à l'ensemble des jeunes accompagnés.



Les spécificités de ce public résident en fait dans deux caractéristiques principales : 84% sont des femmes et près de 74% sont parents ; pourcentage qui passe à 82% si on y ajoute les futurs parents.

En résumé les publics BRSA accompagnés par la ML Sud se compose à 82% de parents ou futurs parents et à 18% de jeunes ayant 25 ans.

C'est bien une offre de service spécifique qui doit être déployée pour ces futures et jeunes mamans et répondre ainsi à leur besoin. Or l'année 2024 est marquée par la fin des financements dédiés aux BRSA.

■ situations des jeunes BRSA accompagnés au 31 décembre 2024

	Total	%
Emploi	64	10
Alternance	61	5
Formation	60	71
Contrat de volontariat	5	14
Demandeur d'emploi non connue	915	177
Total général	1 282	

Le taux d'accès pour les BRSA à des situations que l'on peut qualifier de « moyenne durée » soit inférieure à 6 mois (exemple : formation) est quasiment similaire à celui de l'ensemble des jeunes accompagnés en 2024.

Par contre, sur les situations plus longue durée (alternance et emploi) le taux d'accès à ces situations est divisé par deux par rapport à celui de l'ensemble des jeunes accompagnés en 2024.

	Avirons	Etang-Salé	St-Louis	Cilaos	Entre-Deux	St-Pierre	Tampon	Petite-Ile	St-Joseph	St-Philippe	Total
2024	26	31	293	31	15	341	350	29	152	14	1 282

3. ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ

Le PPAE : Fin d’une aventure et début d’une histoire

Le 26 janvier 2010, l'Etat (DGEFP), Pôle emploi et les missions locales signaient un accord-cadre de cotraitance officialisant le rôle clé des missions locales dans l'accompagnement des jeunes.

La circulaire DGEFP n°2010-12 du 25 mars 2010 détaille les finalités et la mise en œuvre de cet accord. "Cette cotraitance renouvelée vise à améliorer le service apporté aux jeunes, ce qui implique un pilotage conjoint et efficace des deux réseaux ; elle doit s'inscrire comme l'un des outils majeurs de la politique d'insertion professionnelle des jeunes » dicit Bertrand Martinot, délégué général à l'emploi et à la formation professionnelle en 2021.

Ce second Accord cadre (le 1er portait sur le partenariat renforcé entre l'ANPE et le réseau des missions et a pris effet le 1er juillet 2006), dans le respect des spécificités de chaque réseau vise à dynamiser et structurer le partenariat renforcé entre Pôle emploi et les missions locales pour :

- faciliter l'accès à l'emploi des jeunes de 16 à 25 ans révolus par l'orientation, la formation professionnelle, l'accompagnement dans la recherche et le maintien à l'emploi en mobilisant l'ensemble de l'offre de service des missions locales, y compris dans sa dimension d'accompagnement social ;
- développer la démarche commune de diagnostic partagé nécessaire à la complémentarité des interventions, des acteurs, des offres de service...
- développer l'intervention concertée en direction des entreprises pour favoriser l'insertion des jeunes dans l'emploi et prioritairement dans l'emploi durable,
- réaliser des actions communes en direction des jeunes, des entreprises et des partenaires, notamment par la prise en compte des priorités des politiques de l'emploi (plans Jeunes...)
- mener ensemble des actions de communication valorisant ce partenariat et en améliorant la lisibilité, tant pour les jeunes que pour les partenaires des deux réseaux.

■ Récapitulatif des entrées en PPAE depuis la mise en place du 1 ^{er} accord cadre « cotraitance »															
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Nbre de jeunes entrés	2 075	2 051	2 074	2 051	2 132	1 871	1 861	1 965	1 861	1 819	1 543	1 690	1 600	1 560	1 560

Durant ces quinze années, c’est le PPAE qui a structuré nos relations avec France Travail, permettant **à plus de 20 000 jeunes de bénéficier d’un suivi délégué.**

C’est le Décret no 2024-1242 du 30 décembre 2024 relatif à l’inscription, à l’orientation et au contrat d’engagement des demandeurs d’emploi qui sonne le glas du PPAE.

Ainsi « Toutes personnes en recherche d’emploi demandant leur inscription, tels que les personnes qui demandent le revenu de solidarité active, de leurs conjoints, concubins ou partenaires auxquels elles sont liées par un pacte civil de solidarité, les jeunes en recherche d’emploi sollicitant l’accompagnement d’une mission locale et les personnes en situation de handicap sollicitant l’accompagnement d’un Cap emploi seront automatiquement inscrite à FT ».

Ces personnes ainsi inscrites seront en fonction d’un questionnaire d’orientation accompagné par l’un des opérateurs suivants : Mission Locales, France Travail, Cap emploi, conseils départementaux et leurs délégataires.

3. ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ

1 248 jeunes entrés en PACEA en 2024

Répartition des jeunes entrés en PACEA par niveau - genre - 1ère étape au démarrage du PACEA

	1 - Définir et formaliser son projet personnel et prof.		2 - Mettre en œuvre son projet personnel et prof.		3 - Accéder à l'autonomie et sécuriser son projet		Total	
								
Niveau 5 validé et +	6	9	23	7	6	15	66	5%
Niveau 4 validé	73	42	121	79	58	41	414	33%
Niveau 4 non validé	30	27	25	17	5	7	111	9%
Niveau 3 validé	42	35	31	44	31	28	211	17%
Non Diplômés	115	90	75	98	27	41	446	36%
Total	266	203	275	245	127	132	1 248	
% Phase	38%		41%		21%			

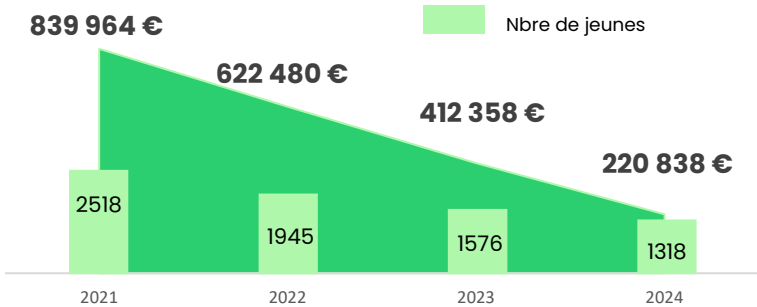
L'étape 1 qui est « Définir et formaliser son projet personnel et professionnel concerne 40% des jeunes et les filles non diplômées sont les plus représentées.

L'étape 2 « Mettre en œuvre son projet personnel et professionnel » est marquée par une surreprésentation des bacheliers qui représentent ainsi près de 4 jeunes sur 10.

Enfin pour la dernière étape « Accéder à l'autonomie et sécuriser son projet », elle est la première pour 2 jeunes sur 10.

En clair dans 80% des cas il faut un travail important d'accompagnement pour amener les jeunes entrés en PACEA à sécuriser leur parcours. Même si on constate une surreprésentation des niveau 3 et +, il est à noter qu'environ le quart des jeunes (23%) ont un niveau 5 validé et un autre quart (26%) n'ont pas de diplôme.

Évolution de l'enveloppe « allocation PACEA » sur les 4 dernières années



Nous sommes passés d'une enveloppe allouée en 2021 de 840 K€ à une enveloppe de 221 K€ en 2024.

En parallèle le nombre de jeunes concernés par l'octroi de ces allocations à quasiment été divisé par deux.

3. ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ

■ Allocation PACEA versée aux jeunes par motif de versements 2024

Motif de versement	Montants versés	Nbre de Jeunes	% des montants versés
Accès aux loisirs, au sport et à la culture	2 138	22	1%
Biens et services de première nécessité	37 625	278	17%
Frais annexes d'accès à la formation	45 369	385	20,5%
Frais annexes d'accès à l'emploi	32 570	260	14,7%
Frais de transport / mobilité	101 914	928	46,1%
Logement	686	8	0,3%
Santé	536	4	0,2%
Total	220 838	1 318	100%

En 2024, l'allocation PACEA versée aux jeunes a représenté en moyenne 167 € par jeune et par an. Ces subsides sont majoritairement utilisés pour financer la mobilité (45 %), un besoin également présent dans les frais annexes liés à l'accès à l'emploi ou à la formation..

Pour les 20% restant ils se répartissent entre Accès aux loisirs, au sport et à la culture, Biens et services de première nécessité, Logement et Santé.



Maelys est âgée de 18 ans et est accompagnée depuis 2 ans dans le cadre de son parcours socio-professionnel. Elle a quitté le système scolaire sans aucun diplôme avec un niveau seconde générale. Elle a exprimé un intérêt pour le secteur de la petite enfance, mais n'arrive pas à s'engager dans une démarche active et régulière.

Au moment d'intégrer un dispositif ou d'effectuer d'autres démarches, celle-ci ne se présente pas aux rendez-vous planifiés ou annule à la dernière minute. Ces absences au rendez-vous freinent la progression de son projet professionnel et mettent à mal l'accompagnement proposé.

Cette jeune est un exemple parmi tant d'autres, qui met en exergue une problématique majeure pour les conseillers : la difficulté à mobiliser les jeunes. Cela se manifeste par des absences aux rendez-vous, un désistement sur des positionnements de formation, sur des dispositifs... un manque de réactivité, un décrochage rapide face aux difficultés...

Pour nous conseillers, ces situations exigent patience, persévérance et adaptation. Il faut sans cesse recréer le lien, relancer le dialogue, redonner du sens à l'accompagnement. Car chaque absence, désistement, rupture de contact, retarde la mise en œuvre du parcours et remet en question le travail engagé en amont. Quelles réflexions collectives pouvons-nous avoir afin de mettre en place de nouvelles stratégies pour renforcer la mobilisation de nos jeunes ?

Michelle Grondin, conseillère sur l'antenne de Saint-Pierre

■ Allocation PACEA versée aux jeunes par ville en 2024

	Avirons	Etang-Salé	St-Louis	Cilaos	Entre-Deux	St-Pierre	Tampon	Petite-Ile	St-Joseph	St-Philippe	Total
Nbre jeunes	38	37	237	16	35	423	231	52	218	31	1 318
Montants versés	7 320	6 265	45 192	2 198	3949	60 526	41 934	8 627	41 068	3 760	220 838

3. ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ

Contrat Engagement Jeune

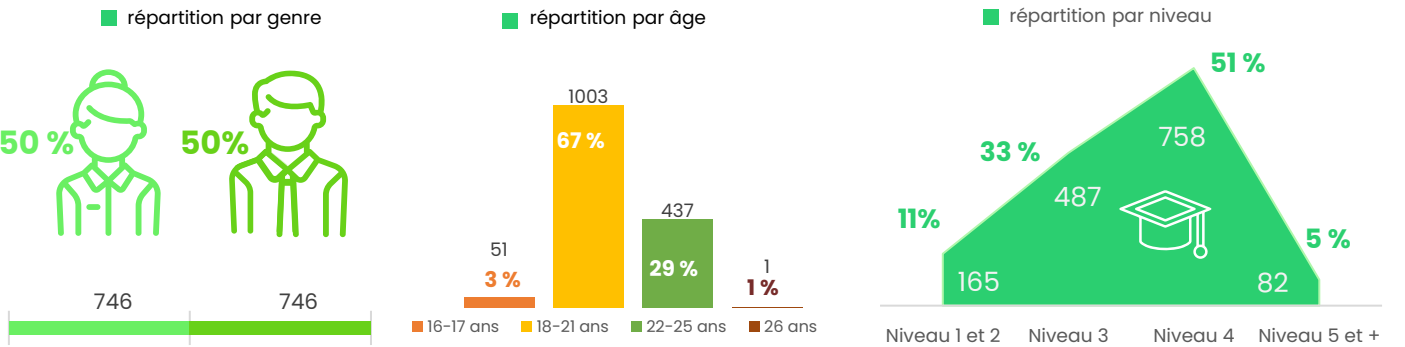
Le Contrat Engagement Jeune (CEJ) est contractualisé entre le jeune et son Conseiller. Il est articulé autour d'accompagnements hebdomadaires, individuels ou collectifs visant à soutenir le jeune dans son parcours d'insertion. D'une durée initiale de 6 mois, il peut être renouvelé jusqu'à 12 mois (et à titre exceptionnel et dérogatoire jusqu'à 18 mois).

Ciblant prioritairement tout jeune (ni en scolarité, ni en formation) désireux de s'engager, le CEJ se traduit par un accompagnement intensif reposant sur le cadre contractuel défini par l'Etat qui s'appuie sur 3 piliers :

- 1. Une mise en activité du jeune d'une durée de 15-20h/semaine valorisant les démarches personnelles réalisées par le jeune (recherche de stages, recherche d'emploi, activités sportives, culturelles, associatives, code et permis...)
- 2. Une allocation pouvant aller jusqu'à 561 euros par mois sous condition de ressources et d'assiduité aux démarches d'insertion,
- 3. Une application numérique qui permet de faciliter les liens entre les professionnels et les jeunes accompagnés.

1 492 jeunes ont intégré le CEJ en 2024.

QPV : 26 %



	Avirons	Etang Salé	St Louis	Cilaos	Entre-Deux	St Pierre	Tampon	Petite-Ile	St Joseph	St Philippe	Total
Jeunes entrés en 2024	20	32	289	7	13	483	388	42	186	32	1492
Jeunes en parcours avec allocation	23	42	379	17	25	654	560	51	279	54	2 085
Montant de l'allocation versée	56 085	86 560	766 285	17 761	52 741	1 486 576	1 181 486	120 651	683 787	119 612	4 571 544

3. ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ



■ Intervention dans le cadre du parcours

ACCOMPAGNEMENT COLLECTIF



- **1 810 jeunes** ont bénéficié d'une action **citoyenneté et accès aux droits**
- **902 jeunes** ont bénéficié d'une action **santé**
- **339 jeunes** ont bénéficié d'une action **logement**
- **25 ateliers** d'information / **prévention sécurité routière**



69 640 contacts (soit 32 contacts en moyenne par jeune)
1 725 jeunes ont utilisé l'appli pour **90 296 événements**



2 814 SITUATIONS PROFESSIONNELLES

- **1 599 PMSMP** pour **1 012 jeunes**
- **237 accès à l'alternance** pour **233 jeunes**
- **432 emplois** pour **218 jeunes**
- **478 situations formation** pour **412 jeunes**
- **48 jeunes en volontariats Service Civique**
- **10 retours** en **scolarité**



441 ruptures anticipées dont
198 rupture d'un commun accord
176 non respect des engagements
65 motif déménagement
2 limites d'âge



103 265 situations démarches personnelles pour **2 029 jeunes**



SITUATION DES JEUNES À LA SORTIE

- **215 jeunes** en **alternance**
- **103 jeunes** en **emploi**
- **289 jeunes** en **formation**

CEJ autrement Kapab

La Mission Locale Sud met en place une politique inclusive pour **favoriser l'accès à la formation et à l'emploi des jeunes en situation de handicap**.

Nous leur offrons un accompagnement personnalisé, adapté à leurs besoins spécifiques, avec un volume horaire ajustable.

L'accès à l'emploi et à la formation repose sur des parcours co-construits et personnalisés pour chaque jeune. Il s'appuie également sur un réseau de partenaires varié et étendu.

En 2024, **26 jeunes bénéficiant d'une RQTH ont pu profiter d'un accompagnement adapté grâce à ce dispositif**.



Avant de rejoindre ce dispositif, j'étais un peu perdue dans mon orientation professionnelle. Je ne savais pas vraiment par où commencer, ni vers quel métier me diriger.

Grâce au CEJ, j'ai pu bénéficier d'un accompagnement régulier, de plusieurs ateliers et de temps d'échange qui m'ont permis de mieux me connaître, de retrouver confiance et de construire un projet professionnel cohérent.

Aujourd'hui, je suis en formation de médiatrice sociale accés aux droits et services, un métier dans lequel je me reconnais, car il allie l'écoute, l'aide aux autres et l'engagement.

Même si je suis actuellement en formation, je reste en lien avec la Mission Locale, qui continue de m'accompagner dans mes démarches. Ce parcours m'a vraiment permis d'évoluer, de croire en moi et de prendre un nouveau départ.

Naïssa accompagnée par Séverine Saillé

3. ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ

Je vous remercie pour cet accompagnement durant lequel différentes voies ont été explorées et de m'avoir permis d'ouvrir les champs du possible.

Le cadre du CEJ m'a été bénéfique pour m'inciter quotidiennement à garder en tête mes objectifs de vie. Le soutien financier est un plus qui nous apprend à gérer notre budget.

Dans l'ensemble le CEJ est un dispositif qui coache les jeunes et les aide à avoir les bonnes clés en main pour réussir sa vie professionnelle. L'organisation du CEJ (plannings, droits et devoirs) est un système gagnant et je le prends comme une leçon de vie.

On vient au CEJ pour soi mais pas par obligation. Merci encore.

Zoë accompagnée par Anne Françoise



A mon arrivée jusqu'à maintenant, mon projet est dans le secteur de la petite enfance. Grâce à cet accompagnement, j'ai pu faire un stage de 2 semaines et donc d'être constamment avec les enfants et de les aider.

J'ai pu mieux découvrir et m'exercer sur le fait de me présenter et comment bien faire une lettre de motivation et un cv... J'ai été très bien accompagnée avec une conseillère qui est gentille, mais tout aussi à l'écoute.

Je le recommanderai à des amis qui savent ou ne savent pas quoi faire comme métier et qui veulent avoir un accompagnement de qualité.

Océane accompagnée par Murielle Cazarré

ACTION THEATRE

La Konpani Ris'Kap, sous la direction artistique d'Olivier DESMARIS, a mis en place un atelier composé de cinq séances à destination d'un groupe de 12 jeunes CEJ.

Cet atelier avait pour principaux objectifs de :

- Renforcer la confiance en soi des participants,
- Valoriser leurs compétences,
- Faciliter leur prise de parole en public,
- Sensibiliser à l'importance de la posture, du langage corporel et de la voix,
- Encourager l'esprit de groupe et la collaboration,
- Préparer aux entretiens d'embauche.

Se distinguant par son approche ludique et originale, cet atelier s'adressait en particulier à un public réservé, en manque d'assurance et éloigné du monde du travail.

En l'espace de quelques jours seulement, j'en ai appris beaucoup sur moi-même, ce que j'étais capable de faire, ou étaient mes blocages et mes peurs.

Je suis reconnaissante d'avoir croisé sur ma route une personne qui aime autant son métier pour nous faire vivre des émotions comme celles-ci.

C'est grâce à des personnes comme Olivier DESMARIS que je prends goût à la connaissance et à la détermination de donner le meilleur de moi-même pour poursuivre mes objectifs.

Je suis vraiment satisfaite de ces ateliers. Je vous en remercie beaucoup, cela m'a conforté à l'idée qu'une part de moi aime le théâtre

Lucie accompagnée par Nassira Mogalia

4. LEVÉE DES FREINS ET AUTONOMIE

Accompagnement social

■ Pôle Social MLS : une réponse indispensable aux réalités des jeunes du territoire

Le contexte socio-économique de La Réunion, et en particulier du bassin Sud, reste marqué par une précarité persistante, touchant notamment les jeunes (40 % vivent sous le seuil de pauvreté, jusqu'à 61 % dans certaines communes).

Les problématiques rencontrées sont multiples : logement précaire, isolement, mobilité réduite, difficultés scolaires, détresse psychologique, absence de ressources, etc. Ces facteurs engendrent des ruptures dans les parcours d'insertion, une perte de repères et une atteinte globale à la santé et au bien-être des jeunes.

Face à cette réalité, le service social joue un rôle de pivot dans l'accompagnement global des jeunes à travers ces 5 travailleurs sociaux diplômés d'État (ASS, CESF), disposant de compétences en accompagnement individuel, animation collective, conduite de projet et travail en réseau.

Le pôle social incarne ainsi une expertise reconnue et une fonction essentielle dans l'accompagnement global des jeunes, en leur offrant un espace d'écoute, d'action et de construction de leur pouvoir d'agir.

1. Un accompagnement global et individualisé

- Le travailleur social (TS) accompagne les jeunes de manière polyvalente, en complémentarité avec les Conseillers en Insertion Socioprofessionnelle (CISP).
- Il adopte une posture bienveillante et respecte la temporalité des jeunes.
- L'entretien individuel reste au cœur de la pratique (**2 014 entretiens** en 2024 pour **1 100 jeunes**).

3. Réponse à la précarité par des aides ciblées

- Mise en œuvre du fonds d'urgence (DEETS) : **392 jeunes** aidés via **tickets services et transports**.
- Utilisation renforcée de **FDAJ et SPJ** : **179 aides** pour favoriser l'autonomie.
- Sensibilisation à la **gestion budgétaire** : **146 jeunes accompagnés**.
- **72 jeunes** orientés vers des **associations d'aide alimentaire** (Croix Rouge, CEP, etc.).

2. Accès aux droits : une demande centrale

Les jeunes sont fortement demandeurs sur :

- Logement, statut travailleur handicapé (TH), santé mentale, ruptures familiales, identité sexuelle, mal-être.
- Le TS agit en interface avec les institutions (CAF, MDPH, CGSS...).
- Plus de **750 actions** ont visé à **lutter contre le non-recours et à soutenir l'accès aux droits**.

4. Jeunes en situation de handicap

- Mise en place d'une cellule **"Autrement Capable"** pour les jeunes TH : lieu d'échange, d'orientation et de coordination avec la MDPH, ALEFPA, etc.

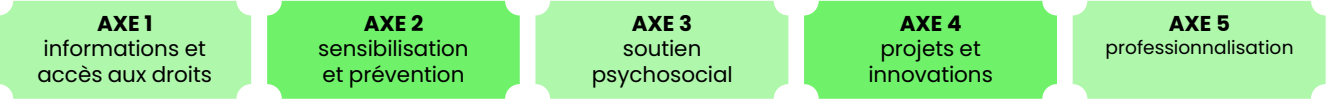
Objectif : permettre une appropriation des dispositifs par les professionnels.



4. LEVÉE DES FREINS ET AUTONOMIE

5. Santé mentale : un enjeu majeur

La santé est un levier essentiel pour l'insertion sociale et professionnelle des jeunes. Afin de répondre aux besoins identifiés et de lever les freins liés à la santé, la Mission Locale a mis en place un **projet de Santé Globale** articulé autour de **5 axes complémentaires** :



• **Renforcement des séances de soutien psychologique** (financement ARS) : **369 entretiens réalisés par 2 psychologues** qui ont concerné **212 jeunes**.

Problématiques Identifiées : violence intra-familiale, harcèlement, deuil, anxiété, conduites à risques, rejet familial, orientation sexuelle.
Les jeunes des territoires ruraux (St Joseph, Tampon) présentent des difficultés accrues liées à l'isolement.

	Nbre d'entretiens Psy	Nbre de jeunes
Antenne St Louis	101	64
Antenne St Joseph	89	29
Antenne du Tampon	59	22
Antenne Saint Pierre	88	42
Site Guétali	32	19
Total	369	212

6. Des Actions collectives à visée sensibilisation et remobilisation

Rencontres Infos Santé Prévention (RISP)

- **910 jeunes** ont participé à au moins un atelier « Rencontres Infos Santé Prévention » (RISP) en 2024.
- **71 ateliers** menés autour de **6 thématiques santé** (santé sexuelle, nutrition, addictions, estime de soi...).
- Partenariats avec ASETIS, Planning Familial, Addictions France, etc... .

Parentaise

- Vise les **jeunes parents bénéficiaires du RSA**, souvent démobilisés.
- **103 jeunes concernés** via **50 ateliers** en 2024.
- Thématiques : parentalité, logement, contraception, séparation.
- Accompagnement jugé pertinent mais demande un temps renforcé pour un réel impact.

Comités Jeunes

- Outil de **libre expression et créativité** pour jeunes avec ou sans projet défini.
- **454 jeunes** impliqués dans **plus de 100 ateliers**
- Objectif : favoriser l'implication, la confiance et le travail de groupe (ateliers vidéo, escape game...).



4. LEVÉE DES FREINS ET AUTONOMIE

■ La dynamique de projet – une force et une signature de notre service social

Inscrite depuis quelques années dans une dynamique de réponse à des appels à projets, nous remercions les différents financeurs que sont la DEETS, la MILDECA, l'ARS et la Région Réunion de nous permettre d'impulser des actions innovantes singulières pour le public.

Nous développons ainsi des actions innovantes et impactantes correspondant aux besoins du public jeune et nous efforçons chaque année à faire évoluer les actions dans une démarche d'amélioration du service pour les jeunes.

Le PAA vers l'insertion

Un projet de lutte contre les addictions qui a permis de prendre en compte la thématique sous diverses dimensions, tout en mettant le jeune au centre en tant qu'acteur, animateur et co organisateur.

Cette action a permis de former des jeunes ambassadeurs qui ont pu sensibiliser d'autres jeunes de la MLS, des associations et également s'impliquer dans la mise en œuvre d'opération Santé (chill out sur AKS, Vangué en Sécurité) .

En 2024, **20 jeunes formés** pour plus de **400 jeunes sensibilisés sur différentes actions** (dont 100 par les seuls ambassadeurs).

Toute la communauté professionnelle a pu être sensibilisée et formée sur un niveau de repérage et de prise en compte adaptée de la personne en situation et ou risque d'addiction.



Direction
des Ressources, des Énergies,
du Travail et des Solidarités (DEETS)



Ministère de la Santé
et de la Sécurité
des Français
drogues.gouv.fr



La réflexion est ainsi devenue partagée et implique à ce jour différents services dans la mise en œuvre d'actions.

40 jeunes repérés en risques – 16 ont accepté l'orientation vers CSAPA, 9 psy ML et 7 Partenaires (CMP, EMPP). Nous avons pu ainsi compter sur un partenariat qui a fait ses preuves avec Un Pied devant l'autre et Addictions France.

Les projets qui se déclinent traduisent une réelle synergie de réflexions et idées d'actions entre partenaires, jeunes. La question des addictions qui recouvre plusieurs dimensions par ses impacts familial, économique, santé, nous amènent à cheminer vers des perspectives sociétales, de Séminaire inter professionnels.



Les actions d'information et de prévention permettent notamment certaines prises de conscience ou encore la manifestation de volontés de prise en charge. Il est arrivé que cela mène vers la mise en place d'un parcours de soin. Les jeunes n'hésitent pas à parler ouvertement de leur consommation car le cadre des interventions est « déculpabilisant » et non « diabolisant ».

Idriss Nativel, Travailleur Social antenne de St Louis

4. LEVÉE DES FREINS ET AUTONOMIE

Sang pour Sang (lutte contre la précarité menstruelle)

En 2024, l'action a permis d'aider plus de **164 jeunes** par l'**attribution de kit hygiène**, contenant des serviettes, culottes, tampons couvrant un cycle menstruel.

Notre Equipe est rejointe chaque année pour la mise en œuvre des actions de sensibilisation de Chance Egal, des intervenantes, notamment par artiste telle que Emmanuelle Guezello, éducatrice, et autrice.

Nous continuons par ailleurs cette action et la sensibilisation environnante, notamment un événementiel **hygiène Day** faisant partie des dates de notre calendrier d'actions (**39 jeunes** présents à la salle moulin Café Ravine des Cabris).



Egalité Femme Homme : un engagement permanent de notre structure

Dans une société, où les jeunes femmes restent pour certaines d'entre elles limitées dans leurs prospection et ouverture sur les métiers, il nous paraît essentiel de continuer à sensibiliser et à développer des actions de lutte contre les inégalités et de promotion de l'Egalité Femme Homme.

Nous avons pu nous inscrire dans le projet Inter ML porté par la Mission Locale Est, intitulé **MISSION EGALITE**, financé par la Délégation Régionale des droits des femmes et à l'Egalité.



Ainsi, plusieurs actions localisées dans le Sud ont pu être proposées aux jeunes (ciné débat, jeux pédagogiques, tables rondes, visites d'entreprise, centre de formation) mais également sur une dimension de territoire un **escape Game EGALITHON**.

Conçu par le Pôle social, la conseillère numérique et le service emploi, le dispositif a pu être mis en œuvre et proposé à plus de **40 acteurs de l'insertion** et de la formation, ainsi qu'à **30 jeunes** sur le domaine Vidot à Mont-Vert les Hauts.

ALON KOZ SANTE

Opération de promotion santé auprès du public devenant un rdv incontournable en étroite collaboration avec la Ville de St Joseph et la Médiathèque.

- **160 jeunes sensibilisés** par les jeunes et partenaires
- Un **concours de dessins**
- Une **journée de réseautage** et co constructions d'animations avec partenaires
- Plus de **15 Partenaires engagés** afin de proposer des animations et prévenir de façon originale, et multiformes : violences, bien-être, addictions par un espace animé par les jeunes, sport, la musique.



4. LEVÉE DES FREINS ET AUTONOMIE

En 2024, les **projets de prévention et promotion en santé** nous ont permis de toucher **plus de 950 jeunes**. Ces formats d'intervention en impulsant la créativité et l'implication des jeunes sont complémentaires aux actions menées en Individuel et sur des temps de permanences.

Les travailleurs sociaux rencontrent les jeunes en dehors des cadres traditionnels, ce qui permet de créer de nouveaux espaces d'interconnaissance et d'accompagnement. Par ailleurs, il ne fait aucun doute que notre équipe est pleinement convaincue et engagée dans une dynamique d'actions et de projets construits pour et avec le public.

L'intégration d'une nouvelle collègue Assistante de service sociale, sur le site de Guétali Saint Pierre a été l'un des temps forts de l'année écoulée. Elle a pu insuffler une nouvelle dynamique sur ce site et auprès de l'Equipe pluri professionnelle, en mettant en place un comité jeune, des espaces Parent-aise, et une forte implication dans les projets engagés de la MLS.

Elle a su faire preuve de créativité tant dans le montage et la proposition d'actions que dans la création d'outils d'animation à la fois pédagogiques et ludiques.



Nous pouvons ainsi affirmer, sans prétention, que nous disposons d'un capital d'outils que nous envisageons de dupliquer afin d'en doter chaque antenne.

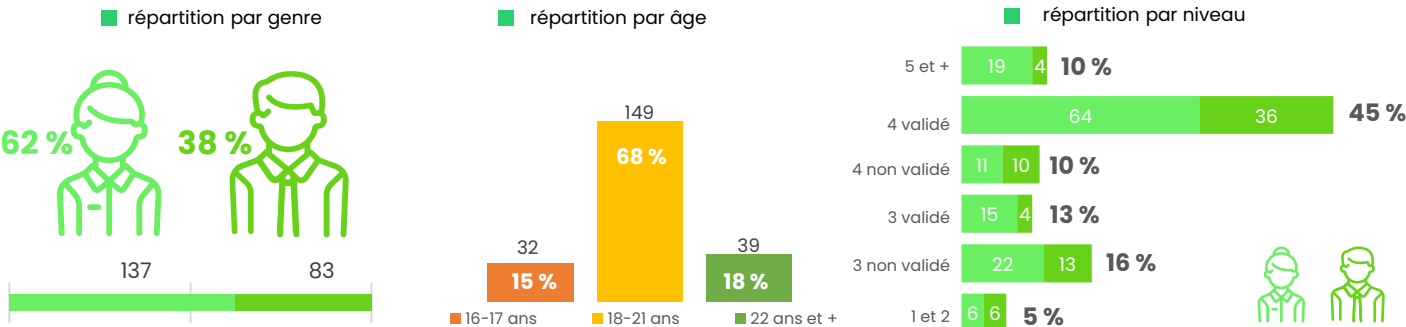
Le Pôle social de la Mission Locale Sud développe une approche globale de l'accompagnement des jeunes en situation de vulnérabilité. Cette approche conjugue accompagnement individuel, actions collectives et innovation sociale à travers divers projets, tout en portant une attention particulière à la santé mentale, aux addictions, à la parentalité, à la précarité et à l'accès aux droits.

Enfin, nous soulignons une dynamique d'actions inter-service confortée par notre Service Emploi sur des questions transverses – Egalité, Handicap.



4. LEVÉE DES FREINS ET AUTONOMIE

220 jeunes ont débuté une mission de Service Civique



Cette évolution traduit un recentrage des actions sur un nombre plus limité de structures, avec des projets renforcés et un engagement plus soutenu dans chaque structure. La Mission Locale Sud a ainsi accompagné des projets concertés et consolidés avec les associations, garantissant la qualité de l'accueil et du suivi des volontaires.

Ce bilan illustre la capacité du Service Civique à rester un levier d'engagement pour les jeunes tout en s'adaptant aux réalités et aux besoins des structures associatives du territoire."

	Avirons	Etang-Salé	St-Louis	Cilaos	Entre-Deux	St-Pierre	Tampon	Petite-Ile	St-Joseph	St-Philippe	Total
2024	3	5	30	1	9	48	48	6	63	7	220
2023	5	8	52	2	12	58	58	3	52	12	262

4. LEVÉE DES FREINS ET AUTONOMIE

Inclusion numérique

Une **Médiatrice numérique** intervient en appui des volontaires en Service Civique sur la mission « éduquer aux médias et aux nouveaux usages numériques » pour favoriser l'acculturation des jeunes aux nouveaux enjeux du numérique.

En 2024, **274 jeunes** ont participé à au moins un atelier animé par la médiatrice numérique sur nos différents sites.

■ Les 13 thématiques des 93 ateliers numériques proposés en 2024



Nouveautés de 2024 :



WILBI : application qui permet de découvrir un large panel de professionnel grâce à des vidéos types story Snapchat d'un professionnel du domaine recherché



Escape Game numérique : mise en avant des compétences et qualités afin de les valoriser sur leur CV

Sensibilisation aux écrans : permet d'évaluer son temps d'utilisation des écrans et trouver des solutions afin qu'il ne soit pas nocif. Découvrir les dangers liés aux réseaux sociaux et aux arnaques

PARTICIPATION DE LA MEDIATRICE NUMERIQUE À DES ÉVÈNEMENTS DU TERRITOIRE :

- Forum Territorialisé de l'Action Social
- Parcours Ambassadeurs Addictions
- Mission Egalithon
- Clip 2 ans du CEJ
- Action « Cuisine d'Ici et d'Ailleurs »



Avec Malika, j'ai pu créer des liens avec les autres , découvrir différents métiers susceptible de me correspondre grâce à des applications telles que Koann ou Wilbi. J'ai pu retravailler mon CV et optimiser ainsi mes compétences.
Elle a su me mettre en confiance afin que je me permette de sortir de ma zone de confort et ainsi utiliser les outils qu'elle proposait afin de lever mes freins.

Rachel (Le Tampon), accompagnée par Valérie Dorseuil



4. LEVÉE DES FREINS ET AUTONOMIE

Traject'O.I

Le dispositif TRAJECT OI Sud, porté par la Mission Locale Sud, a poursuivi en 2024 sa mission d'**accompagnement renforcé auprès des jeunes allophones et/ou issus de l'Océan Indien** âgés de 16 à 25 ans, majoritairement originaires de Mayotte, de Madagascar, des Comores, du Sri Lanka et de La Réunion.

Ces jeunes sont souvent confrontés à des freins multiples : barrière de la langue, isolement social, ruptures familiales, démarches administratives complexes, perte de repères culturels ou encore précarité.

Durant l'année 2024, **39 jeunes ont été accompagnés** dans le cadre de ce dispositif. En 2024, les orientations ont été majoritairement liées à un besoin d'analyse globale de la situation du jeune. L'interface linguistique reste un frein important. Des situations familiales bloquantes ont été identifiées.

Le dispositif a également été un vecteur d'innovation sociale, en développant des actions collectives à forte dimension culturelle et professionnelle (visite guidée du patrimoine de Saint-Pierre, ateliers sur la culture mahoraise à destination des conseillers).

Au total, **19 sorties positives** ont été recensées depuis le lancement du dispositif en septembre 2023, incluant :

- 5 jeunes en contrat d'alternance
- 1 en emploi direct,
- 9 en formation,
- 1 en service civique,
- 3 en retour en formation initiale.

Malgré des difficultés ponctuelles de mobilisation et des délais contraints liés à la fin programmée du dispositif, l'année 2024 confirme la pertinence et l'impact de TRAJECT OI auprès d'un public souvent invisible dans les dispositifs de droit commun.

Cuisine d'ici et d'ailleurs – Challenge Cooking est une action menée en 2024 avec le soutien de la Cité de l'Emploi de Saint-Louis dans le cadre du dispositif TRAJECT OI. Le programme a accompagné 11 jeunes des quartiers prioritaires de Saint-Louis à travers des ateliers culinaires encadrés par le chef Pépé José, des rencontres professionnelles et la création d'un livret de recettes numériques. L'objectif était de valoriser les compétences, développer l'estime de soi et favoriser les échanges culturels.



Résultats : 6 jeunes (54,5%) ont trouvé une solution d'insertion (immersion, formation ou emploi) dans les deux mois suivants.

Le taux de satisfaction s'est révélé très élevé, confirmant l'efficacité de cette approche collective pour l'insertion professionnelle dans le secteur de la restauration.



5. ACCÈS À LA FORMATION



737 formations PRF
ou AMI en 2024 dont
195 sur le bassin sud

S'informer et se préparer

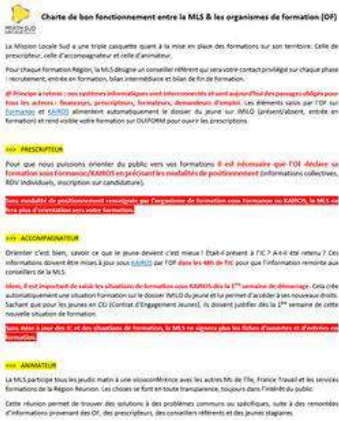
4 610 jeunes ont eu une offre de service rattachée à l'acte de service "information et conseils sur la formation"

INFORMATION ET CONSEIL SUR LA FORMATION	4 327	Comprendre le fonctionnement et l'offre de formation continue du territoire Région Réunion, France Travail, OPCO, Micro Lycée
PREPARATION A L'ENTREE EN FORMATION	1 554	En collectif et en individuel : Tests d'entrées, dossier d'inscription, entretien de sélection
RECHERCHE DE FORMATION VIA XOUIFORM La Réunion	1 133	Plateforme regroupant l'offre de formation disponible Interconnexion avec Formanoo – KAIROS – IMILO
INFO ET CONSEIL SUR LES FINANCEMENTS INDIVIDUELS	393	Présentation des aides individuelles à la formation AF2R > PASS FORMATION, AIF, R+, CPF, FDAJ
VISITE ET PRESENTATION PARTENAIRE FORMATION	307	Visite du centre de formation RSMAR, APPAR

Comprendre le paysage de la formation professionnelle peut s'avérer complexe, y compris pour les professionnels de l'insertion et de la formation. Les dispositifs évoluent rapidement : certains restent relativement stables, comme le RSMAR, l'E2C, l'APPAR ou les Actions de Formation Conventionnées (AFC) de France Travail, tandis que d'autres sont plus flexibles (comme le Programme Régional de Formation – PRF ou les POE de France Travail), voire récents, à l'image du Pass Formation de la Région.

Pour favoriser une meilleure appropriation, plusieurs leviers ont été mis en place :

- Visio hebdomadaire avec les financeurs et les prescripteurs de la formation,
- Tableau partagé synthétisant les formations disponibles et leur mode d'inscription,
- Présentation des formations en réunion d'équipe, par les OF ou les référents MLS.
- Instauration d'une [Charte de bon fonctionnement](#) avec les organismes de formation.



5. ACCÈS À LA FORMATION

Candidater et accès à la formation

1 997 jeunes ont eu une mise en relation sur une offre de formation par la MLS

1 546 jeunes ont démarré au moins une action de formation dans l'année

		Jeunes entrés en formation					Total
	Jeunes MER sur une action de formation						
Cilaos	73	4	5	0	0	24	42
Entre-Deux	35	5	2	4	1	34	41
L'Étang-Salé	46	7	5	1	6	30	43
Le Tampon	459	37	65	17	21	209	359
Les Aviron	63	3	6	4	0	21	46
Petite-Île	37	6	5	2	4	28	37
Saint-Joseph	192	22	28	8	8	73	150
Saint-Louis	416	49	66	16	29	188	343
Saint-Philippe	32	13	1	4	0	14	31
Saint-Pierre	639	64	69	24	68	304	452
Total général	1 997	210	252	80	137	927	1546

5. ACCÈS À LA FORMATION

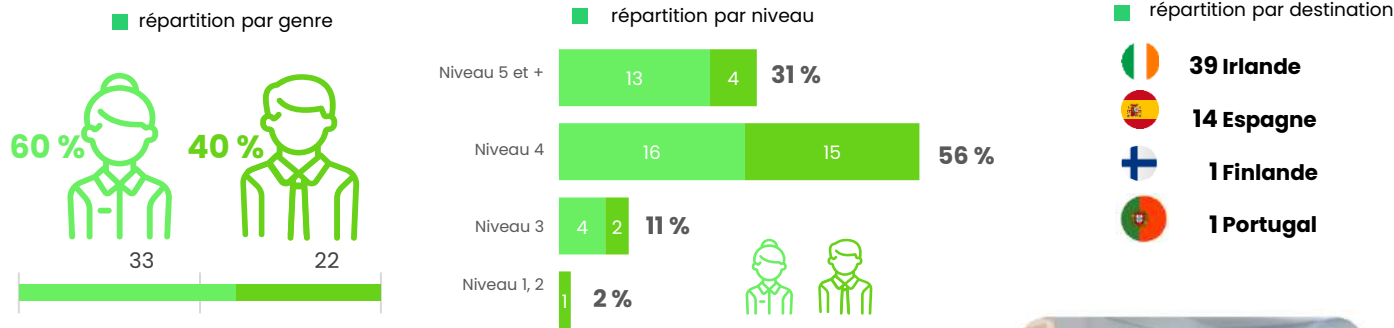
Erasmus+ : stages professionnels

Depuis l'année 2019, la Mission Locale Sud est le chef de fil du Consortium Mobilité Erasmus+ regroupant la Mission Locale Nord et la Mission Locale Est. Ce partenariat vise à rendre l'expérience de la mobilité européenne accessible aux jeunes.

À travers un dispositif structuré, encadré et sécurisé, dans lequel le jeune est pleinement acteur de son parcours, une attention particulière est portée aux conditions logistiques afin d'en garantir l'accès aux jeunes ayant moins d'opportunités.

D'une durée de 3 ou 6 mois, ces stages professionnels à l'échelle européenne permettent d'offrir aux jeunes une opportunité de mobilité, d'acquérir une expérience professionnelle dans le cadre d'une validation de projet ou d'un renforcement de leurs compétences et d'avoir l'ouverture et la curiosité nécessaires pour aborder au mieux le marché de l'emploi.

En 2024, **96 jeunes issus des 3 ML** ont effectué des stages professionnels en Europe **dont 55 jeunes de la MLS.**



Avant leur départ, les jeunes ont bénéficié d'une formation de 60 heures dont le financement est assuré par la Région Réunion.

En effet, La collectivité régionale permet la **sécurisation des parcours** via la prise en charge de la formation préparatoire à la mobilité européenne et octroie en complément pour les jeunes la prise en charge de frais annexes.

A cela, il est à souligner le partenariat renforcé avec France Travail qui permet à nos jeunes de percevoir en fonction de leur situation, une Rémunération Formation France Travail (RFFT) durant leur stage en mobilité.



	Avirons	Etang-Salé	St-Louis	Cilaos	Entre-Deux	St-Pierre	Tampon	Petite-Ile	St-Joseph	St-Philippe	Total
2024	-	6	15	2	2	9	10	5	5	1	55

5. ACCÈS À LA FORMATION



184

participants

dont 88 sur l'année 2023
et 96 sur l'année 2024



64%

sont des jeunes
femmes (117)

(67 jeunes hommes)



45%

sont âgés entre
21-23 ans (82)

41% 18 - 20 ans (75)
15% 24 - 25 ans (27)



102

jeunes issus
de la ML Sud



24 jeunes



46 jeunes

12 jeunes MIO



164

immersions de
jeunes pour une
durée 3 mois

24 jeunes ont effectué
un stage d'une durée de 6 mois



74%

de situations
positives

- 72 accès à l'emploi
- 2 créations d'activité
- 34 accès à des formations
- 16 reprises de scolarité
- 7 volontariats (service civique, réserviste)

suivi post Erasmus à 6 mois

«

Grâce à la Mission Locale et à Ici et Ailleurs, j'ai bénéficié du programme Erasmus en Irlande pour acquérir de l'expérience en vente et améliorer mon anglais, dans l'optique d'ouvrir ma future boutique e-commerce internationale.

Avant le départ, nous avons suivi une formation complète financée par la Région : cours d'anglais, présentation de l'Irlande et échanges avec les partenaires irlandais.

J'ai choisi trois mois pour ce premier voyage loin de ma famille, même si avec le recul, six mois auraient été parfaits.

J'ai été accueillie par une famille extraordinaire et une équipe de travail compréhensive.

Malgré mon niveau B1 en anglais, tous m'ont aidée à progresser avec patience. Je veux rassurer les jeunes qui hésitent à cause de la barrière linguistique : la peur est normale, mais elle ne doit pas vous empêcher d'atteindre vos objectifs. C'est en faisant des erreurs qu'on apprend.

Cette expérience m'a transformée sur les plans professionnel et personnel. Elle m'a poussée hors de ma zone de confort, m'a donné confiance en moi et m'a appris l'autonomie.

C'est certainement l'une des plus belles expériences de ma vie, qui m'a donné goût au voyage. Je prévois maintenant un PVT en Australie.

Alicia (St-Louis) accompagnée par Axelle Mouniama



6. ACCÈS À L'EMPLOI

Le projet professionnel

6 497 jeunes ont eu une offre de service rattachée à la thématique Projet Professionnel

L'orientation professionnelle constitue un pilier central de l'accompagnement proposé par les conseillers, en réponse aux attentes des jeunes dès leur inscription. Fondé sur le principe d'autodétermination, le projet professionnel se construit progressivement, dans une dynamique d'échanges réguliers et interactifs entre le jeune et son conseiller. De la découverte des métiers à l'accès à l'emploi ou à une qualification, ces temps de dialogue sont essentiels pour consolider les avancées et dépasser les obstacles.



2 733 PMSMP réalisées en 2024

14 % pour découvrir un métier

65 % pour confirmer un projet

21 % pour initier une démarche de recrutement



1 910 jeunes ont pu bénéficier d'une immersion auprès de 1 300 entreprises.

Indispensable pour se confronter au monde de l'entreprise, la PMSMP est un dispositif très sollicité par les jeunes et les entreprises. A noter la tendance à la baisse depuis la mise en place du CEJ : 3 700 PMSMP en 2021, 3 500 en 2022, 3 000 en 2023, 2 700 en 2024 !



Les clés d'une bonne orientation

L'envie et l'autodétermination

Expérimenter, se mettre en mouvement

Se révéler, mieux se connaître, ses valeurs

Découvrir son environnement économique

Se sensibiliser au monde du travail

Une multitude de supports pour avancer

Atelier en MLS : banque des métiers, animal totem, rallye métier.

Atelier partenaires : CFA, Cité des Métiers, OPCO.

Visite d'entreprises ou de centres de formation, Parcours séduction,

Enquête métier, rencontre avec des professionnels, forum.

Vidéos métiers, Applications spécifiques



6. ACCÈS À L'EMPLOI

Le Parrainage



106 sorties en 2024 :

- ✓ 20 jeunes en emploi ou alternance (17 %)
- ✓ 22 jeunes sortis en formation (19 %)
- ✓ 64 jeunes avec un objectif atteint hors emploi (55 %)

«

Malgré mes appréhensions initiales à me retrouver avec des jeunes, Madame Dijoux m'a rapidement mise en confiance grâce à sa réactivité et ses explications rassurantes.

Dans le cadre de la préparation au concours d'aide-soignant, elle a fait preuve d'un professionnalisme exemplaire, nous guidant à chaque étape avec patience et clarté. Son accompagnement s'est poursuivi même après les ateliers.

Ces ateliers m'ont apporté confiance en moi, aide concrète et échanges humains enrichissants. Ils m'ont permis de retrouver une dynamique de groupe et d'avoir un soutien précieux dans cette période d'incertitude.

*Emilie (Etang-Salé)
accompagnée par Evelyne Bassire*

«

Accompagner les jeunes est avant tout une aventure humaine basée sur l'échange et la création d'un espace de confiance sans jugement.

J'ai animé des ateliers individuels et collectifs, notamment pour préparer les jeunes aux formations d'aide-soignante et auxiliaire de puériculture - un domaine que je maîtrise grâce à mes 26 ans d'expérience en petite enfance. Mon accompagnement va de la constitution des dossiers à la préparation des épreuves orales.

Être marraine au sein du réseau de parrainage de la Mission Locale Sud représente bien plus qu'une mission bénévole : c'est un engagement profond et une véritable vocation. Chaque rencontre est une opportunité précieuse d'accompagner et d'encourager les jeunes.

Cette expérience m'enrichit également par les échanges avec d'autres parrains/marraines, créant un cercle de partage et de bienveillance qui renforce mon engagement.

Isabelle DIJOUX, marraine à la MLS

6. ACCÈS À L'EMPLOI

Le groupement de créateurs

Quelque soit l'idée, le niveau de qualification ou d'expérience, le Groupement de Créateurs peut accompagner à la réalisation des projets des jeunes en deux étapes :

- ① Passer de l'idée au projet en phase d'EMERGENCE
- ② Acquérir les compétences nécessaires à la gestion d'une activité et élaborer son business plan en phase de FORMATION DUCA



En 2024, **44 jeunes** ont été bénéficiaires du dispositif Groupement de créateurs

En 2021, Le Réseau des Groupement de Créateurs est sélectionné pour un appel à projet « Insertion par le Travail » (ITI) de France Relance. Le Groupement Sud participe en 2024 à ce consortium.

Les objectifs de ITI sont :

- Favoriser l'inclusion par le travail indépendant des personnes en difficulté d'accès à l'emploi notamment les jeunes de moins de 26 ans
- Réaliser des accompagnements soit 50 jeunes sur la période avril 2024 – avril 2025

Les jeunes éligibles sont :

- Jeunes ayant envie d'entreprendre, de créer une entreprise, une association, organiser un événement, ayant une idée de création et souhaitant développer l'idée pour que cela devienne un projet;
- Jeunes inscrits à la Mission Locale Est, mineurs ou majeurs;
- Jeunes de niveau infra 4 (ayant un niveau inférieur au baccalauréat) et BAC+;
- Jeunes en situation d'emploi précaires : CDD, intérim;
- Jeunes en formation ou en alternance.

Les temps forts de 2024 :

- La formation des professionnels en Octobre à Paris
- « Le concours des Groupements de créateurs. La cérémonie des remises des prix a eu lieu le 5 octobre. 4 jeunes de la Mission Locale Sud ont pu participer à la phase de pré sélection en participants au jury local. Malheureusement, ils n'ont pas été sélectionnés au niveau national.

Le Groupement de Créateurs a accompagné une jeune de 18 ans qui souhaitait ouvrir une activité dans la restauration.

Le concept s'appuyait sur la culture coréenne au travers des dramas et de la k'pop. Elle voulait proposer de la restauration rapide dans un local à Terre Sainte.

Sa clientèle serait majoritairement des étudiants. Lors de la phase d'émergence Athéna a participé aux ateliers et aux entretiens.

Ella a pu confronter son projet à son environnement économique en participant à une formation pour rédiger son business plan avec le centre CAP Formation.

A ce jour, elle est en recherche de financement pour la réalisation de projet et continuer à travailler sur son projet de création.

**Eugenia Lebon, animatrice
du Groupement de Créateurs**

6. ACCÈS À L'EMPLOI

L'accompagnement vers et dans l'emploi

6 153 jeunes ont eu une offre de service rattachée à la thématique Emploi

Gestion des offres : une adaptation face aux nouveaux enjeux

En 2024, **40 offres** d'emploi ont été traitées, confirmant une baisse constante depuis 2021. Cette tendance marque la fin annoncée de notre recours au système IMILO, jugé peu efficace et impossible d'accès pour les candidats comme pour les recruteurs. Pour y remédier, nous avons privilégié les réseaux sociaux et des plateformes numériques plus adaptées, optimisant ainsi la diffusion des offres.

Un axe majeur : l'orientation vers l'apprentissage :

Face à la forte demande des entreprises pour des profils en apprentissage, notre action s'est recentrée sur un partenariat étroit avec les nombreux CFA, qui sont désormais le relais entre les recruteurs et nos services. Une plateforme dédiée mise en place par la MLS recense en moyenne 200 offres par mois, soit plus de **1 000 offres** sur l'année.

Une collaboration renforcée avec France Travail

Plusieurs leviers d'action :

- L'utilisation d'outils digitaux tel que *Mes Événements Emploi*,
- La participation active aux semaines des métiers,
- L'organisation de job dating dans le cadre des Forums Emploi.

Cette dynamique collaborative nous permet d'optimiser nos moyens et d'amplifier notre impact en mutualisant les ressources et les compétences.

Des partenariats historiques

La MLS développe des relations continues avec de grands groupes autour de leurs besoins en recrutement. Pour ce faire, un travail de rapprochement est effectué entre les jeunes, les conseillers et ces entreprises (visites, immersions, ateliers, forums). Ces actions permettent de mettre en valeur ces métiers auprès des jeunes tout en faisant évoluer les entreprises pour s'adapter aux attentes des nouvelles générations (Bonne rémunération et ambiance, conciliation vie pro vie perso).



La MLS est doté d'un service emploi chargé d'outiller l'accompagnement vers l'emploi, structurer le partenariat et créer du lien avec le monde économique. Ce service est financé par le **Fond Social Européen** dans le cadre d'une opération **Agir pour l'emploi** développée depuis août 2020 et programmée jusqu'en 2027.



15



85



24



2024 c'est :

- **17 729** événements / ateliers autour de l'emploi
- **10 116** info et conseil sur les offres
- **11 024** accompagnement TRE
- **5 534** orientations sur une action emploi
- **3 217** info et conseil sur les mesures à l'emploi
- **3 023** orientations vers un partenaire emploi

6. ACCÈS À L'EMPLOI

L'accompagnement vers et dans l'emploi

Un partenariat fort avec les CFA, des services à la carte

La MLS propose aux CFA différents services :

- Avoir un référent unique au sein de la MLS, disponible et identifié,
- Communiquer auprès des jeunes et orienter le public sur leurs offres et évènementiels (**35 Job Dating en 2024**).
- Publier leurs offres sur notre plateforme dédiée ou sur nos réseaux sociaux, (**En moyenne 200 offres en cours**).
- Mettre en place des parcours spécifiques pour mobiliser, sensibiliser et préparer aux recrutement en alternance (**métiers de bouche, commerce, Agroalimentaire, HRT**).
- Donner aux CFA la possibilité d'initier une PMSMP d'une semaine pour faciliter la sélection d'un candidat (**270 en 2024**).



Découverte des métiers du commerce avec Isec Sud



Atelier découverte de la pâtisserie avec LMA

Innovations 2024 : Mission Apprentissage



Echanges de pratique entre le pôle social et les CFA

L'objectif de cette rencontre animée par Eva est d'informer les CFA et partager nos expériences, outils et bonnes pratiques. C'est l'occasion d'échanger sur les difficultés rencontrées et de construire ensemble des solutions adaptées aux besoins évoqués. Cet atelier se fait en petit groupe afin de favoriser les échanges. Thématique abordée en 2024 : *mobilisation des jeunes et accompagnement social des apprentis*.

2 092 jeunes ont démarré un contrat d'apprentissage en 2024

+ 70

CMA 230
TETRANERGY 203
CCIR 157
ICCI 135
CREE 121
ARC 121
XENUS 93
FPEA 77
HORIZON F° 72
IFORMA 72

+ 30

EF-OI 65
FORMINTER 56
AUDIGARD 53
SUCESS 35
MFR 34
SYNERGIE 34
AREFIP 32
CFAA St JO 30
GEM 30

+ 10

CREALISE 29
ACF 28
ISEC 18
AFTRAL 18
IFR 16
FAIR 14
FOI 14
BATISUD 13
ENDEMIA 13
REUSSIR 12
OIF 10



FORMINTER est partenaire de la MLS depuis 2021. Les Job dating et forums organisés chaque année nous permettent de présenter nos offres de formations et partenariats entreprises aux jeunes.

Notre collaboration avec la MLS, notamment avec Stéphanie, est efficace et nous permet de toucher un public large ayant besoin d'accompagnement pour l'insertion professionnelle. Nous espérons maintenir ce partenariat pérenne et remercions la MLS pour son travail au service des jeunes

Cette expérience m'enrichit également par les échanges avec d'autres parrains/marraines, créant un cercle de partage et de bienveillance qui renforce mon engagement.

Saïda PANCHBAYA CADER, Directrice FORMINTER

6. ACCÈS À L'EMPLOI

L'accompagnement vers et dans l'emploi

Saisir les opportunités de l'intérim

- Mise en place de session d'information sur l'intérim.
- Mise en place d'une **quinzaine de Job Dating** avec les agences du sud avec des ateliers de préparation au préalable.
- Orientation des jeunes vers les **CIPI** (Contrat d'Insertion Professionnelle Intérimaire) qui proposent une alternance de périodes de formation et de missions en intérim.
- Partenariat avec Alter Ego sur les recrutements SAKIFO,
- Vis ma vie : immersion d'une journée pour les CISP de la MLS.

563 SITUATIONS

INTERIM & INSERTION

ALTER EGO 74
ADEQUAT 68
BAC REUNION 47
NORMAN 7
ADECCO 8
PROMAN 8
RH INTERIM 6
RANDSTAD 5
COMPETENCES INTERIM 5
AXION 5
SHOCK ETT 4
ALLYANCE INTERIM 2
EKITE 2
PROFIL OI 1



TRAVAILLER EN INTER-SERVICES

- Mission Egalité avec le Pôle Social
- Formation et échanges de pratique
 - Egalithon - Escape GAME
 - Visite RSMAR
 - BTP au féminin



- Travail en avec la PSAD et l'OFM.
- Conception d'ateliers thématiques.
- Organisation d'un atelier sur l'emploi pour les jeunes accompagnés par l'ASE.



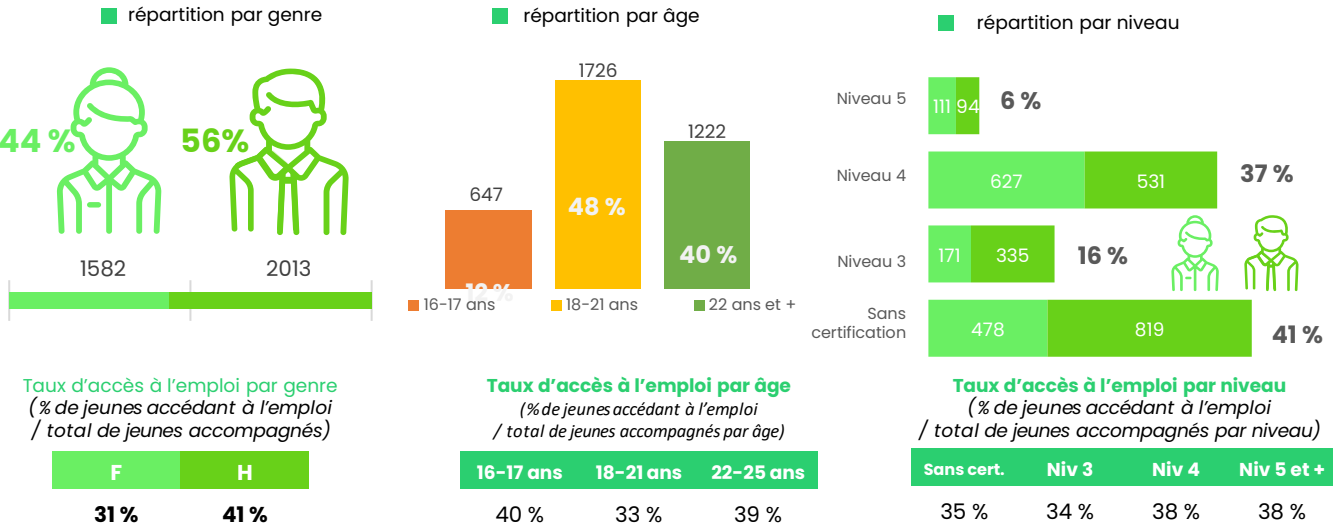
Témoignage de M. VESEL, directeur de la Villa Delisle auprès de jeunes suivis par l'ASE

6. ACCÈS À L'EMPLOI

Typologie des jeunes en emploi

3 166 jeunes ont accédé à l'emploi en 2024.

QPV : 23 %



	Les Aviron	L'Étang-Salé	Saint-Louis	Cilaos	Entre-Deux	Saint-Pierre	Le Tampon	Petite-Île	Saint-Joseph	Saint-Philippe	TOTAL
2024	62	86	633	74	52	913	833	97	349	67	3166
2023	55	93	779	59	62	1 059	922	112	388	66	3595
Variation annuelle	13%	-8%	-19%	25%	-16%	-14%	-10%	-13%	-10%	2%	-12%
Part Alternance	65%	77%	70%	43%	73%	64%	63%	74%	71%	66%	66%
Part Intérim & Insertion	3%	3%	10%	9%	6%	12%	9%	9%	5%	3%	9%
Taux d'accès à l'emploi / jeunes accompagnés	40%	36%	34%	54%	36%	36%	39%	39%	30%	50%	36%

6. ACCÈS À L'EMPLOI

Typologie des contrats en nombre de jeunes ayant démarré un contrat

	2022	2023	2024	Variation n-1
Alternance	1876	2086	2092	0%
Intérim et ETT	910	600	288	-52%
CUI CAE	166	85	89	5%
CDD	789	741	624	-16%
Cdi	281	295	189	-36%
Global	3700	3595	3166	-12%

- **Moins 12%** de jeunes qui accèdent à l'emploi (**3 166 jeunes pour 3 816 situations**)
- Forte baisse sur le volet **intérim** depuis deux ans (**Moins 68%**)
- **L'alternance** reste l'accès à l'emploi privilégié des jeunes (**66% des jeunes embauchés**)

Les 15 métiers les plus préparés en 2024 en apprentissage

ROME métier préparé / Nb jeunes entrés en situation	
Vente en alimentation	214
Vente en habillement et accessoires de la personne	124
Personnel polyvalent en restauration	118
Personnel de caisse	116
Assistanat commercial	112
Mise en rayon libre-service	105
Vente en décoration et équipement du foyer	72
Personnel de cuisine	63
Assistanat de direction	57
Assistance auprès d'enfants	42
Mécanique automobile et entretien de véhicules	42
Coiffure	41
Maçonnerie	38
Vente en articles de sport et loisirs	33
Service en restauration	32

Les 15 métiers les plus exercés en 2024 hors alternance

ROME métier exercé / Nb jeunes entrés en situation	
Personnel de la Défense	107
Personnel de caisse	88
Mise en rayon libre-service	65
Manutention manuelle de charges	61
Personnel polyvalent en restauration	56
Magasinage et préparation de commandes	52
Vente en habillement et accessoires de la personne	51
Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	32
Assistance auprès d'enfants	32
Sécurité publique	27
Vente en alimentation	26
Opérations administratives	23
Sécurité et surveillance privées	22
Préparation du gros oeuvre et des travaux publics	20
Service en restauration	19

Les 15 premiers métiers représentent 55% des situations.

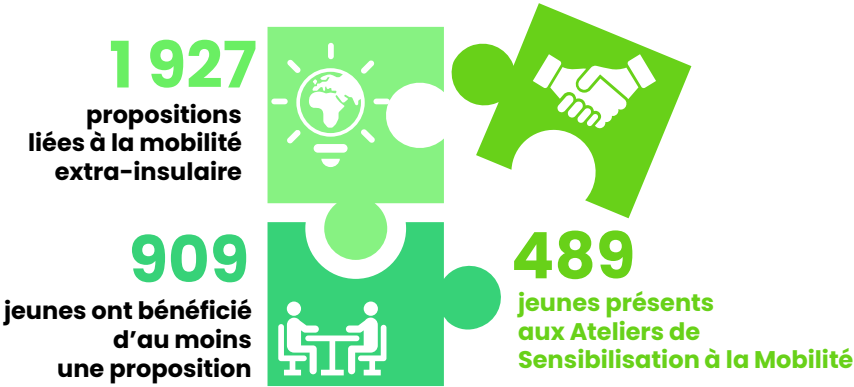
6. ACCÈS À L'EMPLOI

Mobilité : se préparer pour partir

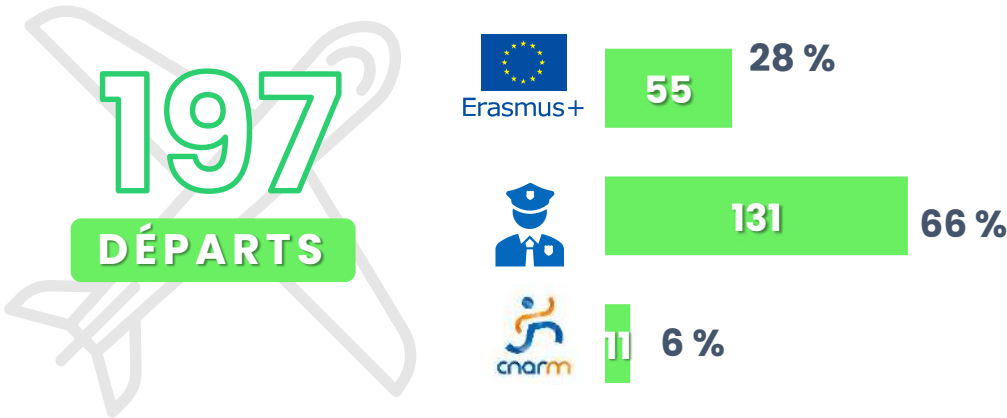
Informers les jeunes sur l'ensemble des dispositifs qui s'offrent à eux en matière de mobilité hors de l'île. Tel est le leitmotiv qui anime les professionnels du Service Mobilité de la MLS depuis plus de 20 ans.

En 2024, ce sont 197 jeunes qui ont bénéficié d'un départ en mobilité. Tandis que les départs vers les stages professionnels pour les jeunes du Sud se maintiennent à un niveau identique à celui de 2023, il est à noter que le travail de renforcement du partenariat avec les opérateurs CNARM et LADOM seront ainsi les principales axes à privilégier pour l'année 2025 et offrir ainsi davantage de lisibilité sur les opportunités « Sot La Mer ».

En 2024, le Service Mobilité à la Mission Locale Sud c'est :



Sam Rivière, jeune accompagné par la Mission Locale Sud , s'est rendu au Parlement Européen à Bruxelles en Avril 2024 pour assister à l'événement de lancement de la semaine européenne de la jeunesse.



6. ACCÈS À L'EMPLOI

Accompagnement spécifique vers les métiers de l'uniforme



186

jeunes recrutés dans les métiers
de l'uniforme en 2024



4



10



11



18



55



86



En complémentarité de l'accompagnement dans le projet :

- Mise en place d'**ateliers de préparation aux écrits et oraux** de concours (Gendarmerie et Police Nationale).
- Mise en place d'**ateliers de préparation aux épreuves sportives** pour les différents recrutements et concours (deux matinées par mois au Tampon ou à l'Etang-Salé).
- Participation de notre binôme aux différents **forums sur la thématique métiers des uniformes avec nos partenaires** : RSMAR, Ville de Saint-Joseph, Ville du Tampon.
- **Visites mensuelles du RSMAR** de Saint-Pierre ou Bourg-Murat pour les jeunes et des professionnels.
- **Présence de nos partenaires** (Armée de Terre, Armée de l'Air et de l'Espace, Légion Etrangère) une à deux fois par mois dans nos antennes avec des interventions spécifiques : informations collectives, entretiens individuels, dépôt de dossier.

7. DU CÔTÉ DES COMMUNES



Aviron

Jeunes	
46	repérés décrocheurs
156	accompagnés
61	premiers accueils
Accompagnements renforcés	
26	primo-demandeurs de RSA accompagnés
71	en suivi PACEA
25	en suivi CEJ
Allocations	
7 320 €	PACEA versées
193 €	Moyenne par jeune
56 085 €	CEJ versées
2 438 €	Moyenne par jeune
Situations (en nbre de jeunes)	
45	en formation
25	en emploi (hors alternance)
40	en alternance

Relais de l'insertion : lieu d'accueil pour les jeunes avironnais

La Mission Locale Sud tient scrupuleusement sa permanence les mercredis au Relais de l'insertion, structure partenariale du CCAS de la mairie des Aviron.



La Mission Locale y propose un accueil de proximité aux jeunes avironnais engagés dans des démarches d'insertion sociale et professionnelle.

Elle s'adapte ainsi aux demandes et aux besoins d'un public en situation de vulnérabilité pour lequel il est nécessaire de proposer des modalités d'accompagnement spécifiques basés sur l'écoute active et la mobilisation de services adaptés.

En ce sens, un travail collaboratif avec l'équipe du relais de l'insertion se tisse au fil du temps.

Cette dernière organise de façon pluri annuelle des forums pour l'emploi auxquels la Mission Locale participe activement.



7. DU CÔTÉ DES COMMUNES



Etang-Salé

Jeunes	
71	repérés décrocheurs
239	accompagnés
102	premiers accueils
Accompagnements renforcés	
31	primo-demandeurs de RSA accompagnés
72	en suivi PACEA
43	en suivi CEJ
Allocations	
6 225€	PACEA versées
169 €	Moyenne par jeune
86 560€	CEJ versées
2 061 €	Moyenne par jeune
Situations (en nbre de jeunes)	
42	en formation
21	en emploi (hors alternance)
67	en alternance

Inauguration de l'E2C à l'Etang-Salé

Le 1er octobre 2024, l'E2C a ouvert son 1er tiers lieu en collaboration avec la Mairie de l'Etang-Salé.

Cette initiative a permis à cette structure de se rapprocher des jeunes étang-saléens qui rencontrent des difficultés pour se déplacer sur Saint-Pierre.



La conseillère Mission Locale référente de cette commune, a été invitée à l'inauguration et de manière réactive a pu orienter des jeunes afin qu'ils assistent à l'inauguration et juste après au recrutement afin d'intégrer la formation E2C.

Sur dix jeunes conviés, 8 étaient présents et 5 ont pu faire leur entrée en formation au mois d'Octobre.

7. DU CÔTÉ DES COMMUNES



Jeunes	
302	repérés décrocheurs
1 871	accompagnés
669	premiers accueils
Accompagnements renforcés	
293	primo-demandeurs de RSA accompagnés
474	en suivi PACEA
398	en suivi CEJ
Allocations	
45 192 €	PACEA versées
191 €	Moyenne par jeune
766 285€	CEJ versées
2 022 €	Moyenne par jeune
Situations (en nbre de jeunes)	
342	en formation
208	en emploi (hors alternance)
441	en alternance

Saint-Louis Express : un parcours ludique vers l'emploi pour les jeunes

En octobre 2024, la Mission Locale Sud a participé à Saint-Louis Express, une initiative novatrice de France Travail Saint-Louis/Bel Air en partenariat avec la Mairie de Saint-Louis, la Cité de l'emploi Réunion, le Karé Saint Louis et les commerçants locaux.

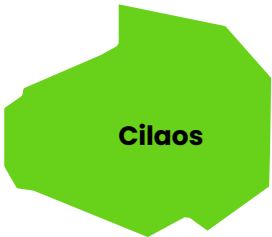
Ce dispositif original a pris la forme d'un parcours-jeu urbain où dix duos de jeunes ont exploré le centre-ville en relevant des défis et résolvant des énigmes.



La Mission Locale Sud a contribué à cette réussite en mobilisant ses réseaux et en encadrant les jeunes, dans l'objectif partagé de les reconnecter avec les opportunités d'insertion professionnelle du territoire.

Cette action illustre l'efficacité de la coopération territoriale saint-louisienne, alliant innovation pédagogique et valorisation des perspectives d'emploi locales dans un cadre ludique et motivant.

7. DU CÔTÉ DES COMMUNES



Jeunes	
20	repérés décrocheurs
139	accompagnés
38	premiers accueils
Accompagnements renforcés	
31	primo-demandeurs de RSA accompagnés
36	en suivi PACEA
20	en suivi CEJ
Allocations	
2198€	PACEA versées
137 €	Moyenne par jeune
17 761 €	CEJ versées
1045€	Moyenne par jeune
Situations (en nbre de jeunes)	
41	en formation
44	en emploi (hors alternance)
32	en alternance

Ateliers Parent'aise

En 2024, Géraldine Fontaine, Conseillère référente de la commune de Cilaos a mis en place des ateliers parent'aise pour accompagner les jeunes parents, particulièrement les mères bénéficiaires du RSA suivies par la Mission Locale.

Les 2 premiers ateliers ont porté sur la prévention des risques domestiques ainsi que la gestion des émotions, animations menées par la conseillère de la Mission Locale en partenariat avec LespassClés de Cilaos.

Le 3ème atelier a été mené par Caroline Nègre de l'Association EPA Gayaromètre, un outil innovant de prévention des violences faites aux enfants qui permet d'évaluer le bien-être des enfants et la qualité de leurs relations sociales.



Ces ateliers ont permis de promouvoir une parentalité plus consciente et respectueuse, contribuant à l'épanouissement des enfants et à une société plus bienveillante.

7. DU CÔTÉ DES COMMUNES



Entre-Deux

Villaz dé Droï

La Mission Locale Sud a participé à la première édition de Villaz de Droits organisé par la Ville de l'Entre-Deux et le CCAS le 25 septembre 2024.



Ce temps fort a permis d'aller encore plus loin dans la proximité avec les jeunes du territoire en leur proposant un accès direct à l'ensemble de l'offre de services : accompagnement vers l'emploi, la formation, la santé, la mobilité, le logement et l'accès aux droits.

Tout au long de la journée, les jeunes ont pu rencontrer les conseillers présents, obtenir des informations personnalisées, déposer leur CV et découvrir les dispositifs adaptés à leur situation comme le Contrat Engagement Jeune (CEJ).

Cette participation s'inscrit dans la continuité du travail mené chaque semaine lors des permanences, qui permettent aux jeunes de bénéficier d'un suivi de proximité sans avoir à se déplacer sur d'autres communes.

La Mission Locale Sud remercie la Ville de l'Entre-Deux et le CCAS pour cette initiative qui complète les actions de terrain menées tout au long de l'année, et renouvelle son engagement à accompagner les jeunes du territoire au plus près de leurs besoins.

Jeunes	
24	repérés décrocheurs
143	accompagnés
59	premiers accueils
Accompagnements renforcés	
15	primo-demandeurs de RSA accompagnés
44	en suivi PACEA
29	en suivi CEJ
Allocations	
3 949 €	PACEA versées
113 €	Moyenne par jeune
52 741 €	CEJ versées
2 110 €	Moyenne par jeune
Situations (en nbre de jeunes)	
41	en formation
14	en emploi (hors alternance)
39	en alternance

7. DU CÔTÉ DES COMMUNES



Saint-Pierre

Jeunes

377 repérés décrocheurs

2 512 accompagnés

830 premiers accueils

Accompagnements renforcés

341 primo-demandeurs de RSA accompagnés

701 en suivi PACEA

702 en suivi CEJ

Allocations

60 526€ PACEA versées

143 € Moyenne par jeune

1 486 576 € CEJ versées

2 273 € Moyenne par jeune

Situations (en nbre de jeunes)

456 en formation

355 en emploi (hors alternance)

584 en alternance

Forum Vangué en sécurité

La sécurité routière et les addictions constituent des enjeux majeurs de santé publique. Chaque année, de nombreux accidents de la route liés à l'alcool, aux drogues ou à la fatigue font des victimes.

Dans ce contexte, la ML a répondu à un Appel à Projet Sécurité Routière lancé par la Préfecture, ce qui a permis d'organiser le Forum « Vangué en Sécurité » le 9 juillet 2024.

Cet événement avait pour objectif de sensibiliser les jeunes aux dangers de la route et aux addictions, tout en proposant des solutions concrètes pour réduire les risques et encourager des comportements responsables.

Organisée en partenariat avec France Travail, cette initiative a rassemblé de nombreux acteurs :



professionnels de santé, représentants des forces de l'ordre, entreprises, agences d'intérim et organismes de formation. Plus de 700 jeunes ont participé à cette édition, confirmant une nouvelle fois le succès de l'événement.

7. DU CÔTÉ DES COMMUNES



Jeunes	
365	repérés décrocheurs
2148	accompagnés
801	premiers accueils
Accompagnements renforcés	
350	primo-demandeurs de RSA accompagnés
514	en suivi PACEA
588	en suivi CEJ
Allocations	
41 934 €	PACEA versées
182 €	Moyenne par jeune
1181 486 €	CEJ versées
2 110 €	Moyenne par jeune
Situations (en nbre de jeunes)	
365	en formation
319	en emploi (hors alternance)
529	en alternance

Des rêves à mes baskets

Cette action portée par l'association Kikilit dans le cadre du programme 2024 de la Cité éducative du Tampon et cofinancée par la MLS, a permis à une douzaine de jeunes de suivre un parcours de médiation par la nature et l'aventure (MNA).

La MNA est une modalité d'intervention à visée à la fois éducative, sociale, pédagogique et développementale.



La Nature et l'Aventure sont ici des contextes d'intervention mais aussi des outils d'intervention. Son objectif principal est le développement des compétences psychosociales des participants.

Elle considère l'individu de manière holistique dans ses dimensions biologique, affective, cognitive, comportementale, sociale, émotionnelle et spirituelle.

Ce projet a été une véritable aventure pour les jeunes qui ont participé. Ils ont parcouru les sentiers de l'île, découvert de nouveaux paysages et affronté des défis physiques et émotionnels. Mais plus que cela, ils ont appris à travailler ensemble, à se soutenir et à se faire confiance.



7. DU CÔTÉ DES COMMUNES



Action sportive avec le COPSI

L'action sportive menée en partenariat avec le COPSI à Petite-Île s'inscrivait dans une démarche de prévention et de remobilisation des jeunes par l'activité physique.

Cette initiative visait à utiliser le sport comme levier d'insertion sociale et professionnelle, en sensibilisant les participants aux bienfaits d'une pratique régulière.



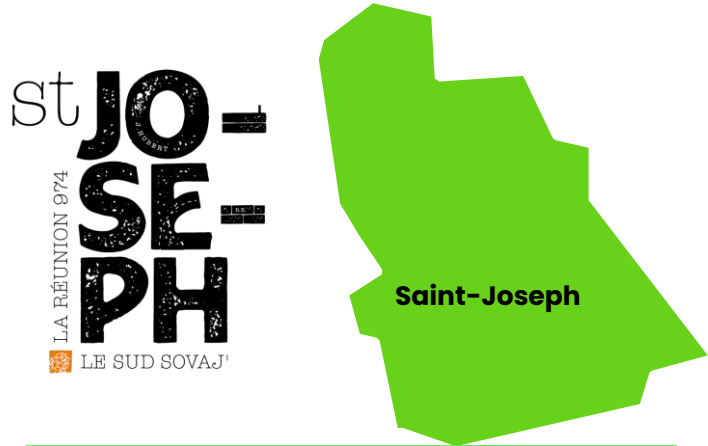
L'accompagnement s'est caractérisé par une approche participative innovante. En prenant part directement aux séances d'athlétisme aux côtés de sept jeunes suivis de manière continue durant le second semestre, une relation plus horizontale a pu s'établir.

Cette implication active a permis de sortir du cadre traditionnel des entretiens individualisés pour créer un climat de confiance propice aux échanges authentiques.

Cette approche a démontré son efficacité auprès de jeunes initialement réfractaires aux dispositifs d'accompagnement classiques. Leur engagement renforcé lors des entretiens traditionnels confirme l'intérêt de l'accompagnement "hors des murs" comme catalyseur pour le développement des compétences psychosociales et l'amélioration de la relation d'accompagnement.

Jeunes	
140	repérés décrocheurs
1 157	accompagnés
387	premiers accueils
Accompagnements renforcés	
152	primo-demandeurs de RSA accompagnés
333	en suivi PACEA
296	en suivi CEJ
Allocations	
41 068€	PACEA versées
188 €	Moyenne par jeune
683 787 €	CEJ versées
2 451 €	Moyenne par jeune
Situations (en nbre de jeunes)	
151	en formation
103	en emploi (hors alternance)
250	en alternance

7. DU CÔTÉ DES COMMUNES



Jeunes	
155	repérés décrocheurs
1125	accompagnés
371	premiers accueils
Accompagnements renforcés	
95	primo-demandeurs de RSA accompagnés
203	entrées en suivi Délégué Pôle Emploi
437	en suivi PACEA
242	en suivi CEJ
Allocations	
74 103 €	PACEA versées
272 €	Moyenne par jeune
597 492 €	CEJ versées
2 469 €	Moyenne par jeune
Situations (en nbre de jeunes)	
161	en formation
155	en emploi (hors alternance)
233	en alternance

Jeu Set & Job

La dynamique sur le territoire se traduit au sein de diverses actions chaque année sur des domaines aussi diversifiés que la culture, la santé, la prévention, l'insertion professionnelle.

Nous pouvons faire un focus sur une action innovante à Saint Joseph de part la mutualisation des moyens, la co construction des acteurs et un engagement des jeunes dans un parcours mêlant Insertion professionnelle et activités physiques et de bien être.

Jeu, Set et Job a constitué une action de préparation à l'emploi financée par la Politique de la ville, et portant le label Fête le Mur Association.

Plus de 60 jeunes ont pu participer au job dating final, qui a pu démarrer sur un lieu peu commun pour beaucoup d'entre eux, le terrain de tennis !



12 ont bénéficié d'une préparation durant 6 semaines avec des actions de découverte de métiers (visites entreprise, casque VR, Prestation VSI, ateliers.)

et cela avec une Equipe de professionnels MLSUD, France Travail et village Bougé jeunesse.

7. DU CÔTÉ DES COMMUNES



Jeunes	
13	repérés décrocheurs
134	accompagnés
32	premiers accueils
Accompagnements renforcés	
14	primo-demandeurs de RSA accompagnés
41	en suivi PACEA
56	en suivi CEJ
Allocations	
3 760 €	PACEA versées
121 €	Moyenne par jeune
119 612 €	CEJ versées
2 215 €	Moyenne par jeune
Situations (en nbre de jeunes)	
31	en formation
23	en emploi (hors alternance)
44	en alternance

Reprise des permanences de proximité

Une approche différente à Saint Philippe mais non moins riche en partenariat.

En effet dans un contexte de difficulté de réseaux, connexion impactant sur l'activité dans le premier semestre 2024, nous avons pu reprendre les permanences de notre collègue Sylvie FONTAINE, très active et engagée pour l'insertion des jeunes de Saint Philippe.

Il nous reste à conforter ces interventions avec la mise en œuvre d'actions collectives hors les murs.

Nous retenons des actions concertées afin de favoriser l'insertion de jeunes Bénéficiaires du RSA, notamment sur le dispositif Tremplin du Département et AFDAR, la signature de contrat en service civique pour une dizaine de jeunes de Saint Philippe, pour certains accompagnés et inscrits à la MLS.

Ces derniers font leurs premiers pas dans une mission de solidarité auprès du public personnes âgées.

8. L'ASSOCIATION MISSION LOCALE SUD

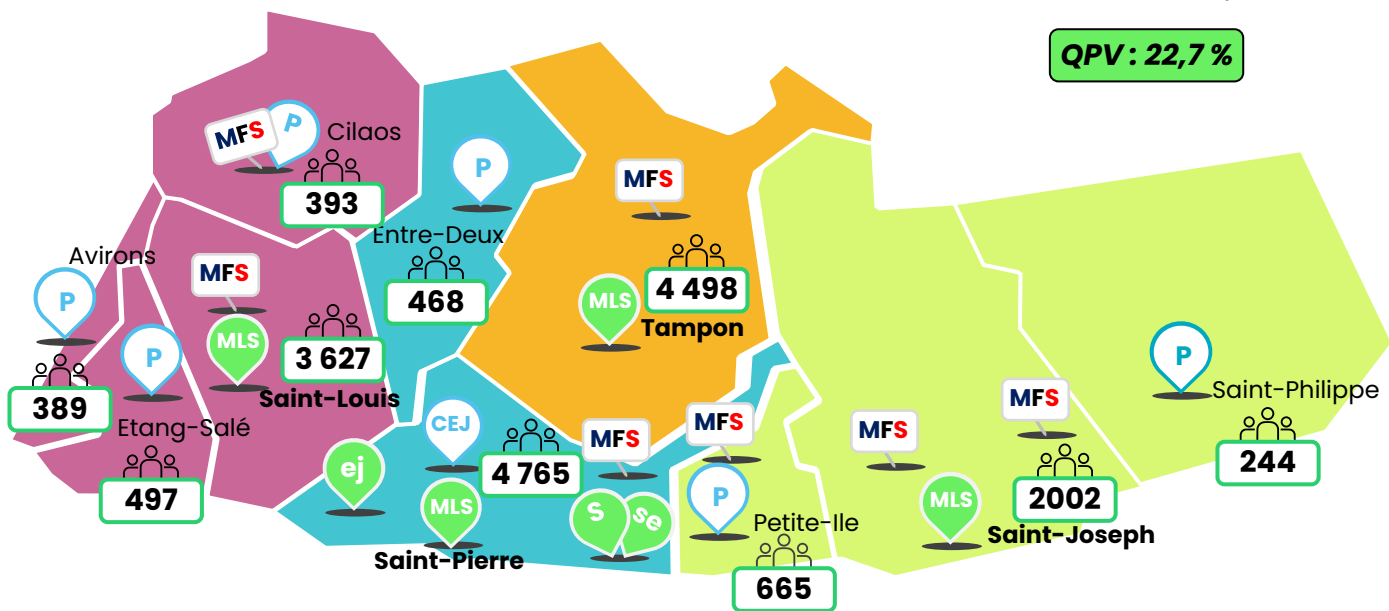
Territoire d'intervention



17 548 jeunes en contact

toutes formes de contacts prises en compte
(entretien, atelier, téléphone, sms, lettre, courriel, information collective, intermédiation)

QPV : 22,7 %



Mission Locale Sud partenaire des Maisons France Services
Saint-Louis (Les Makes), **Cilaos**, **Petite-Ile** (Piton des Goyaves),
Saint-Joseph (Les Lianes, Jean Petit), **Le Tampon** (23^{ième} km),
Saint Pierre (Mont Vert les Hauts)

8. L'ASSOCIATION MISSION LOCALE SUD

Les administrateurs

Président M. Bernard VON PINE, <i>représentant de la CIVIS</i>	1^{er} vice- Président M. Jean Paul NORMAND, <i>représentant de l'Etat</i>	2^{ème} vice- Président M. Albert GASTRIN, <i>représentant de la CASUD</i>	3^{ème} vice- Présidente Mme Christelle ETHEVE-VADIER, <i>représentante de la CIVIS</i>
---	---	---	--

Trésorier M. Thierry FRAIGNEUX, <i>personnalité qualifiée</i>	Trésorier- adjoint M. Frédéric SEGART, <i>Représentant de la CIVIS</i>	Secrétaire M. Yves ZOOGONES, <i>représentant l'AREP</i>	Secrétaire - adjoint M. Moïse NICE, <i>représentant de la CPME</i>
--	---	--	---

I – Collège des élus locaux M. Jean Willy TAN CIVIS M. Bernard VON PINE CIVIS Mme Flora ETCHEVERRY CIVIS Mme Claudie TECHER CIVIS Mme Christelle ETHEVE-VADIER CIVIS Mme Mimose SEVERIN CIVIS Mme Isaline TRONC CIVIS M. Frédéric SEGART CIVIS Mme Francemay PAYET TURPIN CASUD M. Albert GASTRIN CASUD M. Olivier RIVIERE CASUD M. Sylvain HOAREAU CASUD Mme Inelda BAUSSILLON CASUD Mme Lorraine NATIVEL Conseil Régional Mme Louise SIMBAYE Conseil Départemental	II – Collège des administrations, établissements et sociétés dépendant de l'Etat M. Jean Paul NORMAND, Sous-Préfecture de St-Pierre M. Dany RAMAYE France Travail Mme Brigitte THERMEA DEETS Mme Ingrid CALTEAU Préfecture – Politique de la Ville Mme Régine TIEN-ME-TIE DPJJ Mme Michèle LEBON Rectorat Mme Sylvie GUILLERY Délégation aux Droits des Femmes	III – Collège des partenaires économiques et sociaux M. Frédéric DIJOUX CCIR Mme Aurélie DIJOUX Chambre de Métiers M. Danylo TAILAME Chambre d'Agriculture M. Claude HOARAU CFDT M. Moïse NICE CPME	IV – Collège des associations, organismes de formation et personnalités qualifiées M. Simon SAUTRON FPEA M. Yves ZOOGONES AREP M. François ANTIER MFR M. Jean-Philippe RIBES AJMD M. Thierry FRAIGNEUX Personnalité qualifiée
--	--	---	---

8. L'ASSOCIATION MISSION LOCALE SUD

Les salariés au 31 décembre 2024

Antenne de Saint-Pierre Responsable de secteur Patricia HOAREAU Chargés d'accueil & d'animation Anésie VERBEKE - Isabelle CLAIN Eric FUMABRE Conseillers en insertion Claudine HOAREAU Gilles POINY Armand BLUKER Eric MANUEL Brunilde RAMARA Michelle GRONDIN Manuella DEVEAUX Eugénia LEBON (GC) Karine GUICHARD (CEJ) Audrey PITOU (CEJ) Emilie D'EURVEILHER (CEJ) Géraldine ZETTOR (CEJ) Travailleuse sociale Lindsay FONTAINE Agent d'entretien Monique BERFEUIL	Antenne de Saint-Louis Responsable de secteur Nicolas HONORINE Chargés d'accueil & d'animation Thony RUBEL - Pascaline VIMBAYE Conseillers en insertion Evelyne BASSIRE - Hugo GONTHIER Axelle MOUNIAMA Karine FONTAINE Michelle BARBIER - Julie COUPEAU Géraldine FONTAINE Hylarie ABAR (CEJ) Marine BOURDET (CEJ) Saara BOYER (CEJ) Judith DELGARD (CEJ) Catherine TIPAKA (plate-forme SC) Travailleur social Idriss NATIVEL Agent d'entretien Julianne COLTER	Antenne du Tampon Responsable de secteur Carole MONDON Chargées d'accueil & d'animation Laetitia BLANCO -Sabine PITOU Assistante administrative Sylvie MAILLOT Conseillers en insertion Johan DAMOUR Olivier CARRIOU Valérie DORSEUIL Catherine LAVALLE Pascaline RANGAYEN Marie-Line CHEDIN Gladys BAZILE (CEJ) Didier CLAIN (CEJ) Chamoussia MHADJOU (CEJ) Maude MALET (CEJ) Marjorie FOCK-CHOW-TOW (CEJ) Murielle CAZARRE (CEJ) Travailleuse sociale Brigitte HOARAU Agent d'entretien Hélène DIJOUX	Antenne de Saint-Joseph Responsable de secteur Josette DELVO Assistante de direction Sarah FOLIO Chargé d'accueil & d'animation Mike GRONDIN Conseillers en insertion Sandrine HUET Isabelle LEICHNIG Sylvie FONTAINE Rose FONTAINE Philomène AH-NIEME Emmanuel TORNEY (CEJ) Nicaise HOAREAU (CEJ) Jessy AUPIN / Emmanuelle LONI (CEJ) Benjamin RANGUIN (CEJ) Travailleuse sociale Samantha LABICHE Agent d'entretien Margareth LEFEVRE
Contrat Engagement Jeune Responsable de secteur Fabienne IMANATCHE Coordinatrices Cynthia ROBERT Pascale ISAUTIER Chargée d'accueil Anaïd BIJOUX Conseillers en insertion Nassira MOGALIA Brigitte GILBERT Fabienne ATCHAMA Nadia PAYET Valérie NAMLACAMOURIMA Anne FRANCOISE Christelle PERINEDERY Séverine SAILLE Andse THOMAS (Walter Mondo) Travailleur social Sophie HOAREAU	Service Emploi Chargé de projet emploi Stéphane CHAN Conseillères relation emploi Eva MEZINO Stéphanie BRUGIDOU Assistante Administrative Annabelle ALAGUISSAMY Animatrice réseau Parrainage Ayda RAHAL	Siège Directeur par intérim Pierre CEBELIEU PSAD Adam DOS SANTOS (Audrey Mussard) (Animateur) Sonia HOARAU (Assistante) Thaïs REBOUL (Assistante) Conseillers TAOIR Mélodie DENA Yohann EUSTACHE Conseillers obligation formation Sonia ABROUSSE Evelyne CARO Patrice RANGUIN RAF Jérôme CLAIN Assistantes de direction Rita PARASSOURAMIN (Structure) Anaïs PAYET Sarah VIGNE (PACEA/Formation) Marthe SAINT-AGNAN (CEJ/Pôle Social) Assistante financière Sin-Mee FONTAINE Assistant de gestion Jordan FRANCOMME Ressources Humaines Annabella RODRIGUEZ Responsable Emploi Formation Labellisation Julien GACHON Conseillers Métiers de l'uniforme Stéphane BOURTSEV Mélanie SINEDIA Techniciens en informatique Damien FONTAINE Gaëtan M'GAYA Animatrice numérique Malika CAVERY Agent d'entretien Henri MOELLON	

8. L'ASSOCIATION MISSION LOCALE SUD

Histoire d'un départ naturel ou tirade dithyrambique d'un Dimitilois à un Malbaro-Normand.



Pour plagier Madame Hardy j'ai intitulé ce requiem :
« comment te dire Adieu ? »

D'abord une petite introduction par ton domaine de prédilection les chiffres : À date j'ai partagé ainsi 55,73% de ma vie avec toi, tu es resté 60,71% de ta vie à la ML Sud et 100% des salariés de notre association t'ont connu.

Sous ta souveraineté et en tout bien tout honneur, nous sommes passés de 22 salariés avec un budget de 3,7 millions de francs (565 558€) en 1991 à 110 salariés et à un budget de 8,6 millions d'euros en 2024.

Du VAT que tu étais au lad que tu inspires, nous avons chevauché ensemble sur les plus belles routes de l'insertion de notre île. En trois décennies les SIVP sont devenus les PMSMP, le CFI a muté en CEJ et Céline s'est transformée en Bernard. Ton seul cap : notre équilibre !

Pour tes dix-sept premières années in vitro à la ML Sud tu as été notre Responsable Administratif et Financier. Tout en jonglant avec les chiffres tu as su t'immerger entre deux Pierre de l'Entre-Deux dans le monde de l'insertion sociale et professionnelle. À cheval sur les nombres tu es devenu l'étalon de l'approche globale bodybuildé par une Testanstérone.

Et voilà qu'en 2007 pour contrecarrer les effets de la crise de la quarantaine tu franchis le Rubicon pour t'asseoir sur le coton du fauteuil de direction. Alors bien sur entre les délicates déviances Avrillienne et facétieuses défiances Gachonnienne il t'a fallu en sauter des haies, et même des Bull-finch comme celle dressé par le renégat d'il était une fois dans l'ouest. Bravo à toi pour ton parcours on oublie la dernière haie celle du bureau sur laquelle tu as buté, tu avais pourtant décroché le Sulky

J'ai tenté de résumer les messages qui ont constitué ton livre d'or laissés par une centaine de tes collègues lors du grand kabar pour fêter ton départ, mais trop de larmes pour ce drame j'ai donc fait un copier-coller du contenu de l'un d'entre eux qui résumait les cent deux autres :

« Tu vas nous manquer mais on sait que pour les décisions importantes on peut compter sur toi et suite à ton annonce de rejoindre ta famille que tu nous as faite sur notre PC, tout le monde aurait fait comme toi. On n'est pas grand-chose sans ceux qui nous entoure, qui nous aime et qui nous donne la force d'avancer. »

Je ne pouvais clôturer cet hommage en m'asseyant sur mon côté taquin que j'ai quand même poli au fil de ta mitoyenneté. Tout le miel est dans le Mériel et toutes les épices sont dans le Régis. Certes quelques poussières sont restées sous le tapis et on a retrouvé un bac à sable dans lequel tu as dû mettre sporadiquement ta tête. Mais que le patron qui n'a jamais prêché dans un violon me jette l'archer. Alors pour faire court oui tu me manques très fort !

Mais comptant bien rester là les trente-quatre prochaines années je commence déjà à peaufiner mes vers pour l'apogée de la dynastie Niko Iier.

Pierre Cébélieu, Directeur Adjoint

8. L'ASSOCIATION MISSION LOCALE SUD

Erasmus+ et rencontres nationales des ML

■ Erasmus+ Sport : Mission Sport 4 All

L'activité de Mobilité visait à développer une stratégie "Sport pour les jeunes" en utilisant le sport comme vecteur d'insertion sociale et professionnelle.

Six professionnels de la Mission Locale Sud ont participé à un stage d'observation de 8 jours sur l'île de **Tenerife** (17-24 avril - Espagne), comprenant diverses **activités sportives** : padel, trek, surf, beach tennis, yoga et échanges avec les acteurs sportifs locaux.

Cette expérience a renforcé leur conviction sur **l'impact du sport sur les compétences psychosociales des jeunes** et généré de nombreuses idées d'actions à initier au niveau local.



■ Erasmus+ Education des Adultes : focus sur l'écologie et l'inclusion



2024 a été une nouvelle fois l'occasion pour les professionnels des Missions Locales du Consortium Mobilité de vivre l'expérience Erasmus+ à travers les stages d'observation.

Avec le soutien opérationnel de l'organisme Ici & Ailleurs, **ce sont 16 participants** des 3 ML (**dont 7 de la MLS**) qui ont réalisé un stage d'observation dans une structure européenne durant 2 semaines (destinations : Espagne, Suède, Finlande, Irlande, Croatie et Portugal).

A noter que **4 membres de notre conseil d'administration** ont participé à une immersion professionnelle en **Finlande** au sein de la structure Villa Elba où l'approche de la **pédagogie par la nature** a constitué le socle de leur expérience de mobilité européenne.

■ Rencontres nationales des Missions Locales



les 7 et 8 octobre 2024, le réseau des Missions Locales s'est retrouvé au Havre pour la 6e édition de ses Rencontres nationales. Près de 850 participants (**dont 10 représentants de la Mission Locale Sud**), ont échangé autour de conférences, débats, ateliers partage d'expérience via un Village des initiatives.

8. L'ASSOCIATION MISSION LOCALE SUD

Vers la Labellisation de la MLS

Une démarche de qualité pour mieux accompagner les jeunes

En 2024, la Mission Locale Sud a engagé un travail autour de la labellisation nationale des Missions Locales, portée par l'État et l'UNML dans le cadre de la transformation du service public de l'emploi.

Les objectifs principaux

- Garantir un socle de qualité de service à travers des critères homogènes.
- Valoriser les bonnes pratiques et les démarches d'amélioration continue.
- Renforcer la place des ML dans le pilotage territorial des politiques jeunesse.
- Préparer l'intégration au réseau France Travail, en lien avec la réforme en cours.



35 critères sur plusieurs axes



- Accessibilité et accueil des jeunes
- Qualité de l'accompagnement (social et professionnel)
- Relation avec les entreprises
- Gouvernance et ancrage territorial
- Pilotage, évaluation et amélioration continue
- Le positionnement et les valeurs de la MLS



Processus de labellisation



GLOSSAIRE

AD10	Agence Départementale d'Information sur le Logement	CHR	Café Hôtellerie Restauration	IPMS	Institut Professionnel des Métiers du Sport
AF2R	Accompagnement Formation Réussite Région	CHU	Centre Hospitalier Universitaire	IST	: Infections Sexuellement Transmissibles
AFPAR	Agence nationale pour la Formation Professionnelle des Adultes	CIAS	Centre Intercommunal d'Action Sociale	MDPH	Maison Départementale des Personnes Handicapées
AFPAR	SPL Assistance à la Formation Professionnelle des Adultes à la Réunion	CIO	Centre d'Information et d'Orientation	MFR	Maison Familiale et Rurale
AIJ	:Accompagnement Intensif Jeunes	CIPI	Contrat d'Insertion Professionnelle Intérimaire	MFS	Maison France Services
AJMD	Association des Jeunes Majeurs en Dynamique	CISP	Conseiller en Insertion Socio-Professionnelle	ML	Mission Locale
AKTO :	opérateur de compétences du secteur des services	CIVIS	Communauté Intercommunale des Villes Solidaires du Sud	MLDS	Mission de Lutte contre le Décrochage Scolaire
AKS	Alon Koz Santé	CLSPD	Conseil Local de Sécurité et de Prévention de la Délinquance	MLS	Mission Locale Sud
AMI	Appel à Manifestation d'Intérêt	CMPEA	Centre Médico-Psychologiques Enfants Adolescents	NEET	Neither in Employment nor in Education or Training
ALEFPA	Association Laïque pour l'Education la Formation la Prévention et l'Autonomie	CMP	Centre Médico-Psychologique	OFM	Obligation de Formation des Mineurs
ANCT	Agence Nationale de la Cohésion des Territoires	CNAM	Conservatoire National des Arts et Métiers	OI	Océan Indien
AP RUN	organisme de formation sport et animation	CNARM	Comité National d'Accueil et d'actions pour les Réunionnais en Mobilité	PACEA	Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emloi et l'Autonomie
AREP	Association Réunionnaise d'Education Populaire	CPF	Compte Personnel de Formation	PE	Pôle Emploi
ARIV	Antenne Réunionnaise de l'Institut de Victimologie	CPME	Confédération des Petites et Moyennes Entreprises	PEC	Parcours Emploi Compétences
ASE	Aide Sociale à l'Enfance	CQP	Certificat Qualification Professionnelle	PIC	Plan d'Investissement dans les Compétences
ASETIS	Association d'Education Thérapeutique et d'Intervention Sociale	CV	Curriculum Vitae	PJJ	Protection Judiciaire de la Jeunesse
ASP	Agence de Services de Paiement	DEA	Diplôme d'Etudes Approfondies	PLIE	Plans Locaux pluriannuels pour l'Insertion et l'Emploi
ASPHT	Association Sportive pour Personnes Handicapées du Tampon	DEAC	Demandeur d'Emploi Avec Contrat (mobilité)	PMI	Protection Maternelle et Infantile
BEP	Brevet d'Etudes Professionnelles	DEAL	Direction de l'Environnement, de l'Aménagement et du Logement	PMSMP	Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel
BRSA	Bénéficiaire du Revenu de Solidarité Active	DEEP	Demandeur d'Emploi En Prospection (mobilité)	PPAE	Projet Personnalisé d'Accompagnement vers l'Emploi
BTP	Bâtiment Travaux Publics	DEETS	Direction régionale de l'Economie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités	PRF	Programme Régional de Formation
BTS	Brevet de Technicien Supérieur	DFPA	Direction de la Formation Professionnelle et de l'Alternance	PSAD	Plateforme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs
CAF	Caisse d'Allocations Familiales	DJ MAO	:Disc-Jockey – Musique Assistée par Ordinateur	QPV	Quartiers Prioritaires politique de la Ville
CAP	Certificat d'Aptitude Professionnelle	DPJJ	Direction de la Protection Judiciaire de la Jeunesse	RISP	Rencontres Informations Santé Prévention
CAPAS	Centre d'Accueil Pour Adolescent en Souffrance	DU	Diplôme Universitaire	RSA	Revenu de Solidarité Active
CASUD	Communauté d'Agglomération du SUD de l'île de la Réunion	DUT	Diplôme Universitaire et Technologique	RSMA	Régiment du Service Militaire Adapté
CCAS	Centre Communal d'Action Sociale	E2C	Ecole de la deuxième Chance	SAF	Syndrome Alcoolisation Faetale
CCIR	Chambre de Commerce et d'Industrie de la Réunion	ELS	Employé Libre-Service	SAMU	Service d'Aide Médicale d'Urgence
CDD	Contrat à Durée Déterminée	EJ	Espace Jeunes	SBTPC	Société Bourbonnaise de Travaux Publics et Construction
CDI	Contrat à Durée Indéterminée	EMPP	Equipe Mobile Précarité Psychiatrie	SDIS	Service Départemental d'Incendie et Secours
CEGEP	Collège d'Enseignement GEnéral et Professionnel	ESF	Economie Sociale et Familiale	SI IMILO	Système d'Informations des Missions Locales
CEJ	Contrat Engagement Jeune	FAIR	Formation Animation Insertion Réunion	SIAO	Service Intégré d'Accueil et d'Orientation
CEP	Conseil en Evolution Professionnelle	FJT	Foyer de Jeunes Travailleurs	SORESUM	groupe de distribution Leclerc
CEVIF	Collectif pour l'Elimination des Violences Intra-Familiales	FPEA	Formation Par l'Excellence Alternée	STAPS	Sciences et Techniques des Activités Physiques et Sportives
CFA	Centre de Formation des Apprentis	GBH	Groupe Bernard Hayot	TAOIR	Trouver, Accrocher, Orienter, Insérer, Réussir
CFDT	Confédération Française Démocratique du Travail	HRT	Hôtellerie Restauration Tourisme	VR	:Réalité Virtuelle
CGSS	Caisse Générale de Sécurité Sociale	IFCASS	Institut de Formation aux Carrières Administratives, Sanitaires et Sociales		

Service Emploi

Tél. 02 63 00 10 67

Siège

6 chemin Maxime Rivière
97410 Saint-Pierre
Tél. 02 63 00 10 66

PSAD

Tél. 02 63 00 10 73

Antenne de Saint-Pierre

69-71, rue des Bons Enfants
97410 Saint-Pierre
Tél. 02 62 25 77 20

**Espace Jeunes
de la Ravine des Cabris**

9, rue Pasteur
97432 Ravine des Cabris
Tél. 02 62 49 41 00

**Site Contrat
Engagement Jeune**

13, rue Bory Saint-Vincent
Immeuble Guétali
97410 Saint-Pierre
Tél. 02 62 44 02 94

Antenne de Saint-Louis

4, rue du Vieux Moulin
97450 Saint-Louis
Tél. 02 62 26 28 29

Antenne du Tampon

2, rue Victor le Vigoureux
97430 le Tampon
Tél. 02 62 27 04 63

Antenne de Saint-Joseph

334, rue Raphaël Babet
97480 Saint-Joseph
Tél. 02 62 56 57 42

« CONSTRUISONS ENSEMBLE UNE PLACE POUR TOUS LES JEUNES »