

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025

AU PLUS PRÈS DES JEUNES,
AU CŒUR DES TERRITOIRES



« CONSTRUISONS ENSEMBLE UNE PLACE POUR TOUS LES JEUNES »

ÉDITORIAL

Rapport moral

UNE ANNÉE DE RESPONSABILITÉ, D'ADAPTATION ET DE CONTINUITÉ

Message de la Présidente de la Mission Locale Sud

Chers partenaires, chers membres, chers collaborateurs,

C'est avec un profond sens des responsabilités que je m'adresse à vous pour la première fois en tant que Présidente de la Mission Locale Sud, élue le 12 juin 2026. Je succède à Bernard VON-PINE, et je tiens à lui exprimer, au nom de l'ensemble du Conseil d'Administration, notre reconnaissance pour l'engagement et le travail accompli à la tête de notre association durant ses deux mandats.

Avant toute chose, je souhaite avoir une pensée émue en rendant hommage à notre collègue Pascale LEBON ISAUTIER, dont l'absence se fait sentir à jamais parmi nous, mais dont l'énergie communicative, la rigueur et l'esprit de solidarité continuent d'inspirer notre action au quotidien.

L'année 2025 a été marquée par la mise en œuvre de la Loi pour le Plein Emploi, qui a redéfini l'articulation entre les Missions Locales, France Travail et Cap Emploi, avec l'inscription désormais automatique des jeunes engagés en PACEA ou en CEJ. Cette transformation s'est opérée dans un contexte financier contraint, marqué par une baisse des dotations de l'État de 6,8 %, qui a demandé à notre structure rigueur, agilité et sens des priorités pour continuer à remplir pleinement notre mission auprès des jeunes du territoire.

Ces priorités se sont traduites par plusieurs actions marquantes au service des jeunes. Notre Pôle Social a poursuivi ses actions de prévention santé et d'écoute psychosociale au bénéfice des jeunes les plus fragiles. Auprès des lycées, nous avons fait évoluer notre approche avec le déploiement du dispositif Avenir Pro, permettant d'intervenir plus tôt et plus directement auprès des lycéens pour sécuriser leur orientation et leur entrée dans la vie active.

Nous avons également décliné, sur l'ensemble de nos antennes, l'action ParcourSport, qui mobilise le sport comme levier de repérage et de remobilisation des jeunes les plus éloignés de nos dispositifs. Le lien avec le monde économique est resté une priorité constante, à travers notre partenariat avec 70 CFA du territoire et

plus de 2 500 périodes de mise en situation professionnelle réalisées cette année. Enfin, en tant que cheffe de file du consortium des quatre Missions Locales de La Réunion, nous avons permis à 42 jeunes de bénéficier d'un stage professionnel à l'étranger dans le cadre du programme Erasmus+, une expérience précieuse pour développer leurs compétences et leur confiance en eux.

Notre gouvernance a assuré une continuité d'action forte : les décisions stratégiques prises cette année procèdent directement de l'audit externe mené au dernier trimestre 2025, qui a permis d'identifier les leviers nécessaires à la consolidation de notre modèle organisationnel et financier. Si les deux exercices précédents ont été marqués par des résultats déficitaires, l'exercice 2025 traduit à cet égard un redressement notable et remarquable de notre situation financière.

La démarche de labellisation engagée par notre Mission Locale s'est également poursuivie au cours de l'exercice, avec la tenue de l'audit AFNOR en mai 2026, portant sur l'ensemble de nos pratiques. Les résultats officiels de cette démarche seront prononcés dans les prochains mois et viendront reconnaître la qualité de notre fonctionnement ainsi que l'engagement quotidien de nos équipes.

L'année 2026 prolonge cette rigueur de gestion, avec une baisse des financements de l'État qui se poursuit à hauteur de 5,75 %. L'Accord de Performance Collective accompagnera quant à lui une refonte organisationnelle prévue sur le second semestre 2026, avec un objectif inchangé : garantir à chaque jeune, quelle que soit sa situation, un accompagnement de qualité et des perspectives concrètes d'insertion.

Pour conclure, je souhaite remercier chaleureusement l'ensemble des membres de notre Conseil d'Administration et du Bureau, nos partenaires institutionnels et financiers, ainsi que l'ensemble de nos salariés et bénévoles pour leur engagement constant. Face aux défis qui nous attendent, je vous invite à poursuivre, ensemble et avec la même détermination, notre mission au service de la jeunesse.

Je vous remercie.

Laïla NASSIBOU

Présidente de la Mission Locale Sud

ÉDITORIAL

Une année d'action, d'adaptation et de proximité

« En 2025, la Mission Locale Sud a maintenu un lien actif avec 18 063 jeunes sur les dix communes du territoire Sud. »

Parmi les jeunes en contact, **8 078 ont bénéficié d'un accompagnement** au cours de l'année et **2 985 ont été accueillis pour la première fois**. Ces indicateurs décrivent des niveaux d'intervention différents et ne doivent pas être confondus.

L'année a été marquée par l'intensification des parcours et le renforcement de la coopération avec France Travail, les centres de formation, les entreprises, les collectivités et les acteurs du décrochage scolaire.

Dans un contexte de recul de l'offre collective de formation et de diminution du nombre de jeunes accédant à l'emploi, les équipes ont adapté leurs pratiques : immersions, plateformes numériques, job datings, coopération avec les CFA et sécurisation des premières étapes en entreprise.

La prévention du décrochage est restée une priorité. La PSAD Sud a repéré 1 998 jeunes via les listes SIEI, pris en charge 692 jeunes et recensé 430 situations avec solution.

Le Contrat d'Engagement Jeune demeure un axe majeur, avec **4,37 millions d'euros d'allocations versées**. Le PACEA constitue également un cadre structurant, avec 1 511 jeunes engagés en 2025.

1 489

nouvelles entrées en CEJ

2 054

jeunes en CEJ

1 511

jeunes en PACEA

1 998

jeunes repérés par la PSAD

Le Directeur de la Mission Locale Sud,

Nicolas HONORINE



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025

Sommaire

01 Repérage & accueil

p.5

Repérer, accueillir et raccrocher	6
Avenir Pro	7
OFM – sécuriser le parcours des mineurs	8
PAO – une première marche vers l'insertion	9

02 Mobilisation et parcours

p.10

La Mission Locale Sud en bref	11
18 063 jeunes en contact	12
8 078 jeunes accompagnés	13
Mobilité et moyens de locomotion	14
2 985 premiers accueils	15
Loi pour le plein emploi	16
Le diagnostic partagé	17
ParcourSport	18

03 L'accompagnement

p.19

Accompagner intensivement avec le CEJ	20
Interventions dans le parcours CEJ	21
PACEA – typologie et contractualisation	22
PACEA – soutien financier	23
Bénéficiaires du RSA	24
Des parcours, des déclics	25

04 Levée des freins et autonomie

p.26

Le Pôle social	27
Droits, budget, logement et mobilité	28
Santé, soutien psychosocial et handicap	29
Comités jeunes et Gayar Zénès	30
Service Civique – s'engager et agir	31
Inclusion numérique	32

05 Projet, formation, emploi et mobilité

p.33

Accès à l'emploi – le projet professionnel	34
Parrainage, engagement et autonomie	35
Se former et se qualifier	36
Candidater et entrer en formation	37
Mobilité et Erasmus+	38
Accès à l'emploi – vers et dans l'emploi	39
CFA & atelier PRODIJ	40
Typologie des jeunes en emploi et des contrats	41
Saisir les opportunités de l'intérim	42
Le Groupement de Créateurs	43
Métiers de l'uniforme	44

06 Du côté des communes

p.45

Une présence sur les dix communes	46
Saint-Pierre	47
Le Tampon	48
Saint-Louis	49
Saint-Joseph	50
Petite-Île	51
L'Étang-Salé	52
Les Avirons	53
Entre-Deux	54
Cilaos	55
Saint-Philippe	56

07 L'association

p.57

Gouvernance et administrateurs	58
L'équipe MLS	59
La démarche de labellisation	60
Perspectives 2026	61

08 Finances

p.62

Analyse de l'exercice 2025	63
Compte de résultat détaillé	64
Lecture du bilan	65
Bilan 2025 – Actif et Passif	66
Budget prévisionnel 2026	67
Budget prévisionnel 2026 – Détail	68
Résolutions de l'Assemblée Générale	69

PARTIE 01

01 Repérer, accueillir et raccrocher

Repérer et accueillir, c'est aller vers les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni en emploi, ni en études, ni en formation, puis leur ouvrir une première porte. La Mission Locale Sud les identifie sur le territoire, les accueille sans condition et les remobilise à travers des dispositifs de première étape.

Avenir Pro

Actions de découverte des métiers et de remobilisation pour raccrocher les jeunes les plus éloignés.

OFM

Obligation de Formation des Mineurs : sécuriser le parcours des 16-18 ans sans solution.

PAO

Une première marche vers l'insertion, avant l'entrée dans un accompagnement suivi.

DANS CETTE PARTIE

Repérer, accueillir et raccrocher

Avenir Pro

OFM

PAO

REPÉRAGE, ACCUEIL

Repérer, accueillir et raccrocher

Intervenir tôt pour éviter l'installation durable dans l'inactivité

2 985

premiers accueils en 2025

499

jeunes en PAO

1 657jeunes inscrits dans
l'indicateur territorial PSAD**1 511**

jeunes en PACEA

2 078jeunes accompagnés issus des
QPV**986**bénéficiaires du RSA
accompagnés**1 150**situations de scolarité
recensées

La PSAD Sud coordonne le repérage, la prise de contact, la qualification des situations et l'orientation des jeunes en situation de décrochage scolaire ou relevant de l'obligation de formation. Elle intervient avec l'Éducation nationale, les établissements, les acteurs de l'insertion, de l'emploi et de la formation.

PSAD SUD : DU REPÉRAGE À LA SOLUTION

Repérés via SIEI	1 998
Contactés et joignables	986
Pris en charge	692
Avec solution	430

1 998 jeunes ont été repérés via SIEI pour un objectif annuel de 1 200 ; 1 676 étaient mineurs, soit 83,9 %. Parmi les 692 jeunes pris en charge, 430 situations ont été codifiées « avec solution ».

L'animation partenariale a donné lieu à **35 réunions**. ParcourSport a également été mobilisé comme support de remobilisation, de confiance en soi et de projection.

AVENIR PRO

Préparer l'insertion des lycéens professionnels

8

lycées professionnels attribués à la Mission Locale Sud

31

classes ciblées

792

élèves visés

95 %

des ateliers réalisés

63 %

des événements réalisés

42

conseillers mobilisés

Quatre ateliers au fil de l'année scolaire

A1 · Se connaître et valoriser ses compétences

A2 · Comprendre les recruteurs et le marché local

A3 · Organiser sa recherche et décrocher des entretiens

A4 · Préparer ses entretiens et convaincre

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Donner des outils concrets pour l'entrée dans la vie active.
- Faire connaître l'offre de service de la Mission Locale.
- Créer un premier contact avant la sortie du lycée.
- Organiser un événement dans chaque établissement lorsque cela est possible.

RÉSULTATS ET POINTS DE VIGILANCE

- Partenariat renforcé avec l'Éducation nationale.
- Supports construits avec les équipes pédagogiques.
- Réceptivité variable selon les classes et la présence des enseignants.
- Planification complexe entre salles, emplois du temps, groupes et conseillers.

BILAN Le dispositif, déployé pour la première fois à La Réunion en 2025, a renforcé le lien avec les équipes éducatives et permis aux lycéens d'identifier les outils et les professionnels susceptibles de les accompagner après le lycée.

OBLIGATION DE FORMATION DES MINEURS

OFM : sécuriser le parcours des mineurs

Prévenir les ruptures et garantir une solution de reprise aux moins de 18 ans

2 118

jeunes mineurs en contact en 2025

942

premiers accueils de mineurs

1 747

jeunes concernés par l'obligation de formation

82 %

des mineurs concernés par l'obligation

79 %

de jeunes avec une proposition

26 %

en décrochage scolaire à fin de période

L'Obligation de Formation des Mineurs concerne les jeunes de moins de 18 ans sans solution. Portée par la Mission Locale Sud en articulation avec la PSAD, elle organise le repérage, la prise de contact avec le jeune et ses responsables légaux, la qualification de la situation et l'orientation vers une solution : retour en scolarité, formation, alternance, service civique ou accompagnement Mission Locale.

1. REPÉRER

Identifier les jeunes via les listes et les signalements.

2. CONTACTER

Aller vers le jeune et ses responsables légaux.

3. QUALIFIER

Comprendre la situation, les freins et les besoins.

4. ORIENTER

Proposer une solution réaliste et adaptée.

INDICATEUR	2024	2025	ÉVOLUTION
Conseillers dédiés	3	2	-1
Premiers accueils	868	942	+74
Jeunes concernés par l'obligation	1 603	1 747	+144
Jeunes avec entretien	62 %	66 %	+4 pts
Jeunes avec proposition	72 %	79 %	+7 pts
Respect à fin de période	42 %	46 %	+4 pts
Décrochage scolaire	37 %	26 %	-11 pts

À RETENIR Malgré le passage de 3 à 2 conseillers dédiés, les premiers accueils progressent et les situations sont mieux qualifiées. La part de jeunes avec une proposition augmente, tandis que le décrochage scolaire recule de 11 points.

PARCOURS D'APPUI ET D'ORIENTATION

PAO : une première marche vers l'insertion

Accompagner avant l'inscription à France Travail et préparer la suite du parcours

499

jeunes accompagnés en PAO

52 %

de mineurs (260 jeunes)

4 565

événements d'accompagnement

≈ 9

événements par jeune

19 %

des jeunes résident en QPV

62

jeunes en situation d'emploi

Le Parcours d'Appui et d'Orientation s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans qui ne peuvent pas ou ne souhaitent pas s'inscrire à France Travail, ou qui ne sont pas encore prêts pour l'emploi. Sans limitation de durée, il donne accès à l'ensemble des services de la Mission Locale et contribue au respect de l'Obligation de Formation des 16-18 ans.

ENTRÉE

Jeunes non inscrits, non inscriptibles ou pas encore prêts pour une démarche d'emploi.

ACCOMPAGNEMENT

Suivi personnalisé sans durée limite : orientation, santé, logement, mobilité, citoyenneté et loisirs.

SUITE DU PARCOURS

Passage vers le PACEA ou le CEJ dès qu'une inscription et un engagement plus intensif deviennent possibles.

PRINCIPAUX RELAIS D'ORIENTATION VERS LE PAO

CIO / Éducation nationale		194 · 38,9%
Famille		103 · 20,6%
Démarche personnelle		53 · 10,6%
Autres origines		49 · 9,8%
Amis		37 · 7,4%
France Travail		25 · 5,0%

Les relais affichés sont les principales catégories du support PAO 2025.

PROFIL ET ANCRAGE TERRITORIAL**249 / 250**femmes / hommes :
quasi-parité**295**jeunes suivis au Tampon
(59 %)**194**orientés par le CIO ou
l'Éducation nationale**103**

orientés par leur famille

À RETENIR Le PAO complète le premier accueil, l'action de la PSAD et l'Obligation de Formation des Mineurs. Il maintient le lien avec les jeunes en dehors de France Travail, puis prépare une orientation vers un parcours plus structurant, notamment le PACEA ou le CEJ.

02

PARTIE 02

Mobilisation et parcours

Une fois accueilli, chaque jeune construit un parcours avec un conseiller référent. La Mission Locale informe, oriente et met en mouvement : de la simple prise de contact jusqu'à un accompagnement suivi, en tenant compte de la mobilité et des réalités de chaque commune.

Être en contact

Un premier lien avec la Mission Locale : information, orientation, premier rendez-vous.

Être accompagné

Un suivi régulier par un conseiller, dans la durée, autour d'objectifs partagés.

La mobilité

Un frein central au Sud : le rayon de déplacement conditionne l'accès à l'emploi et à la formation.

DANS CETTE PARTIE

La Mission Locale Sud en bref

Jeunes en contact

Jeunes accompagnés

Mobilité

Premiers accueils

Loi plein emploi

Diagnostic partagé

ParcourSport

PRÉSENTATION

La Mission Locale Sud en bref

Un accompagnement global au service des jeunes du territoire

La Mission Locale Sud accompagne les jeunes de 16 à 25 ans dans la construction de leur parcours d'insertion sociale et professionnelle. Son intervention articule accueil, diagnostic, orientation, accès à l'emploi et à la formation, soutien à l'autonomie et mobilisation des partenaires.

10 communes

Les Avirons, L'Étang-Salé, Saint-Louis, Cilaos, Entre-Deux, Saint-Pierre, Le Tampon, Petite-Île, Saint-Joseph et Saint-Philippe.

Une approche globale

Projet professionnel, emploi, formation, santé, logement, mobilité, accès aux droits, citoyenneté, engagement et prévention du décrochage.

Des parcours adaptés

Premier accueil, OFM, PAO, PACEA, CEJ, accompagnement renforcé, parrainage, immersions et orientation vers les solutions du territoire.

Une logique partenariale

Coopération avec l'État, les collectivités, France Travail, les CFA, les organismes de formation, les entreprises, l'Éducation nationale et le tissu associatif.

À RETENIR La Mission Locale Sud agit comme un point d'entrée et un coordinateur de parcours, au plus près des jeunes et des réalités de chaque commune.

MOBILISATION ET PARCOURS

18 063 jeunes en contact

La portée globale du lien maintenu avec les jeunes en 2025

18 063

jeunes ayant eu au moins un contact en 2025

14 643

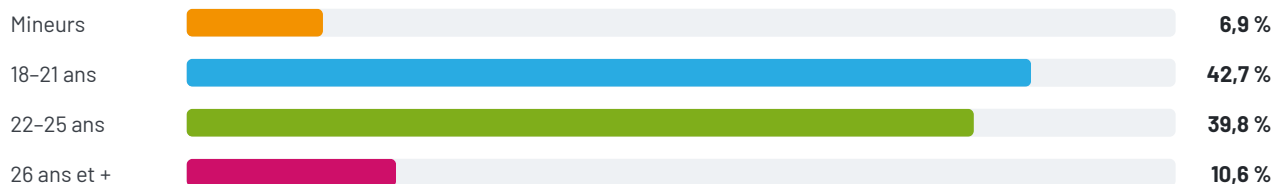
jeunes identifiés NEET au 31 décembre 2025

4 323

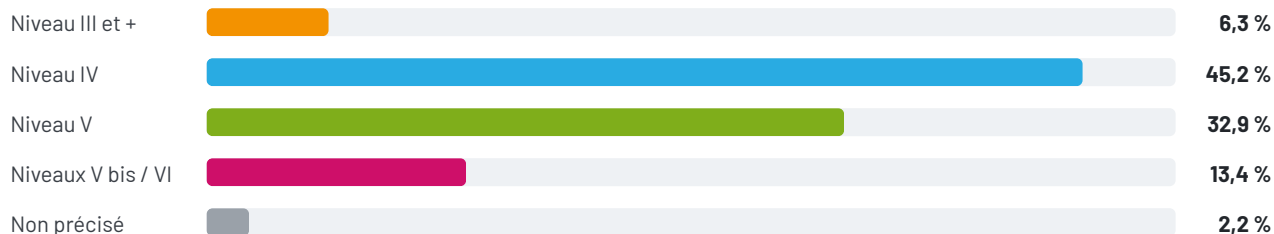
jeunes en contact résidant en QPV

Le contact mesure la portée globale de la relation avec la Mission Locale : entretien, atelier, téléphone, message, courriel ou information collective. Il est plus large que l'accompagnement, qui suppose un suivi effectif au cours de l'exercice.

RÉPARTITION PAR ÂGE



NIVEAU DE FORMATION



NOTE DE LECTURE Les niveaux de formation reprennent l'ancienne nomenclature encore utilisée dans i-Milo, afin de rester conformes aux extractions disponibles. Parmi les situations renseignées sur la résidence, les jeunes en QPV représentent 25,5 %.

MOBILISATION ET PARCOURS

8 078 jeunes accompagnés

Le profil du public suivi en 2025

8 078 jeunes accompagnés au cours de l'année 2025.

50,5 %

de femmes

49,5 %

d'hommes

52,3 %

de jeunes âgés de 18 à 21 ans

17,6 %

de mineurs

25,7 %

de jeunes résidant en QPV – 2 078 jeunes

12,2 %

de bénéficiaires du RSA accompagnés

ÂGE DES 8 078 JEUNES ACCOMPAGNÉS

Mineurs		17,6 %
18-21 ans		52,3 %
22-25 ans		29,0 %
26 ans et +		1,1 %

QUALIFICATION DES 8 078 JEUNES

Niveau III et +		6,5 %
Niveau IV		43,7 %
Niveau V		35,5 %
Niveaux V bis / VI		13,6 %
Non précisé		0,7 %

Les niveaux IV représentent 43,7 % des jeunes accompagnés, les niveaux V 35,5 % et les niveaux V bis ou VI 13,6 %. Les regroupements reprennent la nomenclature renseignée dans i-Milo.

SYNTHÈSE Le public accompagné est majoritairement âgé de 18 à 21 ans. La quasi-parité femmes-hommes masque des profils de qualification variés qui nécessitent des réponses individualisées.

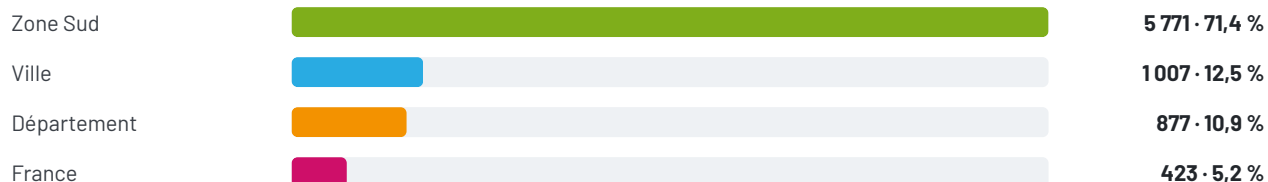
MOBILISATION ET PARCOURS

Mobilité et moyens de locomotion

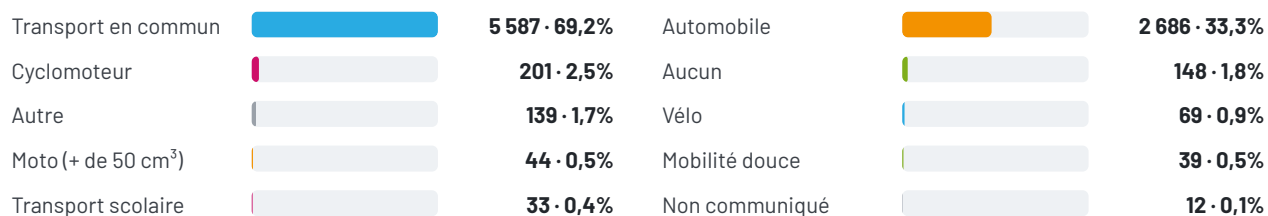
Les déplacements possibles des 8 078 jeunes accompagnés

Les données décrivent le rayon de mobilité déclaré et les solutions de déplacement renseignées dans i-Milo.

Rayon de mobilité déclaré



Moyens de locomotion déclarés



À RETENIR 71,4 % des jeunes déclarent un rayon de mobilité limité à la zone Sud. Les transports en commun sont mentionnés par 69,2 % et l'automobile par 33,3 %. Plusieurs moyens de locomotion pouvant être renseignés pour un même jeune, les pourcentages ne s'additionnent pas à 100 %.

MOBILISATION ET PARCOURS

2 985 premiers accueils

Profil, territoires, délais et origine de venue

2 985

jeunes accueillis pour la première fois

49,5 %

femmes – 1 478 jeunes

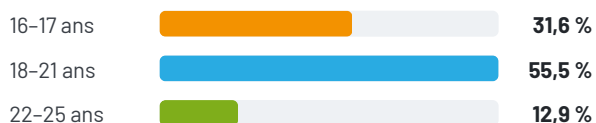
50,5 %

hommes – 1 507 jeunes

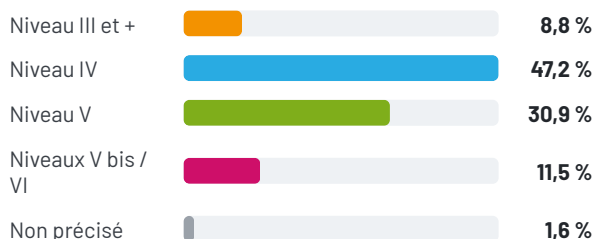
26,0 %

résidant en QPV – 775 jeunes

PROFIL – ÂGE



PROFIL – NIVEAU



TERRITOIRES ET DÉLAIS

72,8 %

à Saint-Pierre, Le Tampon et Saint-Louis

63,2 %

des délais d'inscription inférieurs à 12 mois

0 à 6 mois	1 395
6 à 12 mois	467
12 à 24 mois	472
24 à 36 mois	241
Plus de 36 mois	369

Délai = temps entre la sortie du système scolaire et le premier accueil.

PREMIERS ACCUEILS PAR COMMUNE

Saint-Pierre	807	Le Tampon	753	Saint-Louis	614	Saint-Joseph	423	Petite-Île	103
L'Étang-Salé	81	Les Avirons	67	Cilaos	48	Entre-Deux	48	Saint-Philippe	41

ORIGINE DE VENUE DES PREMIERS ACCUEILS

612 Famille	563 CIO / Educ. nat.	540 Démarche perso.	505 Pôle emploi
317 Amis	110 Centre de formation	70 Autre	66 Mission Locale
32 – / non précisé	28 CAF	27 Réseaux sociaux	24 Services sociaux
19 Collectivité locale	17 Educ. spéc. / CHRS	17 Entreprise / intérim	12 JAPD / Armée
9 Non communiqué	8 Association	4 Administration	3 Chambre consulaire
2 Presse, médias			

MOBILISATION ET PARCOURS

Loi pour le plein emploi

Flux 2025 : distinguer identification, inscription et prise en charge

Depuis le 1er janvier 2025, l'inscription et l'orientation sont partagées avec France Travail. Le questionnaire d'orientation comporte 14 questions pour préciser l'autonomie, le projet et les freins, puis désigner le bon référent.

1 · Inscription enregistrée et transmise

2 · 14 questions d'orientation

3 · Désignation du référent

4 · Diagnostic puis PACEA, CEJ ou autre parcours

MISSION LOCALE SUD

1 · IDENTIFICATION

4 468

demandes d'inscription initiées

2 · INSCRIPTION FINALISÉE

4 116

inscriptions finalisées – 92 %

FRANCE TRAVAIL

1 · IDENTIFICATION

2 493

jeunes orientés vers la MLS

2 · PRISE EN CHARGE

2 475

orientations prises en charge – 99 %

688

jeunes orientés entrés en PACEA ou CEJ

24 %

n'étaient pas connus de la MLS avant l'orientation

2 919

entrées en PACEA ou CEJ sur la période

2 892

entrants inscrits auprès de France Travail

99 %

taux d'inscription des entrants

40 %

sans diplôme

27 %

bénéficiaires du RSA

25 % / 3 %

résident en QPV / disposant d'une RQTH

LECTURE Les chiffres d'identification, d'inscription et de prise en charge correspondent à des niveaux de traitement différents. Les volumes 4 468 et 4 116 ne doivent donc pas être présentés comme équivalents.

Pour les 4 493, 92 % ont vu leur inscription finalisée et les deux tiers d'entre eux ont contractualisé leur engagement à travers un CEJ ou un PACEA.

Pour les 2 468, 56 % ont vu leur inscription finalisée et les deux tiers d'entre eux ont contractualisé leur engagement à travers un CEJ ou un PACEA. Seul le quart de ces 2 500 n'était pas connu de la ML Sud. Parmi ces jeunes, 40 % n'ont pas de diplôme et 27 % sont BRSA.

MOBILISATION ET PARCOURS

Le diagnostic partagé

Construire le parcours avec le jeune et France Travail

1 Premier accueil

Comprendre la demande et la situation initiale.

2 Diagnostic partagé

Analyser le projet, les ressources et les freins.

3 PACEA ou CEJ

Mettre en œuvre le cadre adapté et fixer les premières actions.

2 067

diagnostics enregistrés

24,9 %

part de diagnostics concernant des jeunes résidant en QPV

Entré en vigueur en 2025, ce diagnostic est partagé avec France Travail dans le cadre du Réseau pour l'emploi. Il est réalisé avec le jeune après le premier accueil et avant la contractualisation. Il permet la mise en œuvre du PACEA comme du CEJ, selon la situation, les besoins et le projet.

TRAVAILLER LE PROJET PROFESSIONNEL

- Choisir un métier et confirmer une orientation.
- Identifier une formation et préparer l'entrée.
- Valoriser les compétences et préparer la candidature.
- Explorer l'alternance, l'entreprise ou la création d'activité.

IDENTIFIER LES CONTRAINTES PERSONNELLES

- Mobilité, numérique et démarches administratives.
- Santé, handicap et accès aux soins.
- Logement, budget, ressources et accès aux droits.
- Contraintes familiales et maîtrise des savoirs de base.

POUR LE JEUNE

Clarifier son projet, reconnaître ses ressources, exprimer ses difficultés et participer au choix des priorités.

POUR LE CONSEILLER

Sécuriser l'entretien, éviter les angles morts et construire un plan d'action progressif et réaliste.

POUR LA MISSION LOCALE

Mieux tracer les besoins, cibler l'offre de services et coordonner les partenaires autour du parcours.

MOBILISATION ET PARCOURS

ParcourSport

Le sport comme levier de remobilisation

83bénéficiaires entre février et
septembre 2025**36**ateliers sportifs et socio-
professionnels**72,2 %**

de participation

30

jeunes résidant en QPV

41

jeunes accompagnés dans le CEJ

47

jeunes en décrochage scolaire

Lauréat de l'appel à projets national Impact 2024, ParcourSport associe activités physiques, ateliers socio-professionnels et valorisation des compétences transversales : cohésion, maîtrise de soi, persévérance, communication et respect du cadre collectif.

Déploiement territorial

**Saint-Joseph**

14 participants · 13 ateliers · 68 %

**Le Tampon**

25 participants · 3 ateliers · 73 %

**Saint-Pierre**

24 participants · 2 groupes · 4 ateliers

**Saint-Louis**

20 participants · 16 ateliers · 75 %

29situations dynamiques liées au
parcours**70**participants à la clôture Sport
Dating**32**

filles

14

CFA mobilisés

11

mineurs

11

jeunes RQTH

8

territoires isolés

*Les catégories de public
peuvent se recouper.*

03

PARTIE 03

L'accompagnement

Accompagner, c'est proposer à chaque jeune un cadre contractuel et un suivi adaptés à sa situation. La Mission Locale Sud mobilise deux dispositifs nationaux complémentaires, ainsi qu'un accompagnement dédié aux bénéficiaires du RSA.

CEJ

Contrat d'Engagement Jeune : un accompagnement intensif (15 à 20 h d'activités par semaine) assorti d'une allocation, pour les jeunes de 16 à 25 ans (29 ans en situation de handicap) durablement sans emploi ni formation.

PACEA

Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie : le cadre de droit commun de l'accompagnement, pouvant ouvrir droit à des aides financières ponctuelles.

RSA

Un accompagnement renforcé des bénéficiaires du RSA, dans le cadre de la loi pour le plein emploi.

DANS CETTE PARTIE

[Accompagner avec le CEJ](#)[Interventions dans le parcours CEJ](#)[PACEA](#)[Soutien financier](#)[Bénéficiaires du RSA](#)[Des parcours, des déclics](#)

CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE

Accompagner intensivement avec le CEJ

Parcours 2025, profils et sorties

1 489

entrées en CEJ en 2025

2 054

jeunes en cours de CEJ en 2025

1 944

jeunes ayant perçu une allocation

4,37 M€

d'allocations versées

16,37 h

d'activité hebdomadaire moyenne

26 %

des entrées issues des QPV

PROFIL DES 1 489 ENTRÉES

16-17 ans		154
18-21 ans		972
22-25 ans		363

Genre : 740 filles et 749 garçons.

NIVEAU DE FORMATION

Niveaux V bis / VI	141
Niveau V	490
Niveau IV	749
Niveau III et +	109

1 633

sorties recensées

25,1 %

en emploi durable 6 mois
après la sortie

MOTIF DE SORTIE

Fin de la durée maximale	928
Accès à l'autonomie	221
Rupture d'un commun accord	191
Motif non renseigné	145
Non-respect des engagements	77
Déménagement	64
Abandon du jeune	5
Décès	1
Limite d'âge	1

MESURE À SIX MOIS Le taux de 25,1 % décrit la présence en emploi durable six mois après la sortie du CEJ, et non la situation immédiatement à la fin du contrat.

CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE

Interventions dans le parcours CEJ

Situations professionnelles, ateliers et levée des freins

1 772

jeunes utilisateurs de l'application CEJ

2 555

situations professionnelles et d'insertion

TYPE DE SITUATION	Situations	Jeunes concernés
Immersion en entreprise (PMSMP)	1 549	1 044
Emplois	515	241
Formations	242	216
Alternance	188	182
Volontariats – Service Civique	42	42
Retours en scolarité	19	19

Jeunes ayant participé à un atelier

1 804

citoyenneté et accès aux droits

834

santé

735

sport, loisirs et culture

232

logement

18 ateliers de prévention et sécurité routière réalisés.

SITUATION À LA SORTIE

135 en alternance · 41 en emploi · 36 en formation.

RUPTURES ANTICIPÉES

191 accords communs · 77 non-respects des engagements · 64 déménagements · 1 limite d'âge.

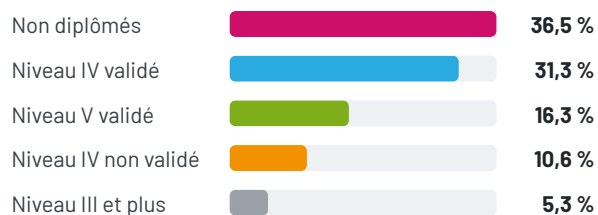
PARCOURS CONTRACTUALISÉ D'ACCOMPAGNEMENT

PACEA : typologie et contractualisation

Mieux connaître les publics, fixer des objectifs et mesurer les premiers résultats

2 567 jeunes en parcours PACEA en 2025

NIVEAU DE QUALIFICATION DES PUBLICS RENSEIGNÉS



CONTRACTUALISATION ET SITUATIONS POSITIVES

1 831

objectifs contractualisés en 2025

1 420

objectifs du domaine professionnel

352

objectifs liés à la vie sociale

59

objectifs du domaine social

PRINCIPAUX OBJECTIFS FIXÉS AVEC LES JEUNES

444 Élaborer un plan de formation ou d'accès à la qualification

337 Choisir un secteur professionnel

259 Rechercher un contrat en alternance

202 Engager une recherche d'emploi

187 Développer la mobilité

19,4 %

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI À 6 MOIS

Six mois après leur entrée en PACEA, 19,4 % des jeunes ont accédé à l'emploi, soit près d'un jeune sur cinq.

PARCOURS CONTRACTUALISÉ D'ACCOMPAGNEMENT

PACEA : soutien financier

Lever les freins matériels et sécuriser la continuité du parcours

L'allocation PACEA intervient en appui du parcours lorsque la situation du jeune le nécessite. Elle finance en priorité la mobilité, les besoins essentiels et les frais directement liés à l'emploi ou à la formation.

1 511

bénéficiaires d'au moins un versement

58,9 %

des jeunes en PACEA bénéficiaires

295 470 €

d'allocations PACEA versées

196 €

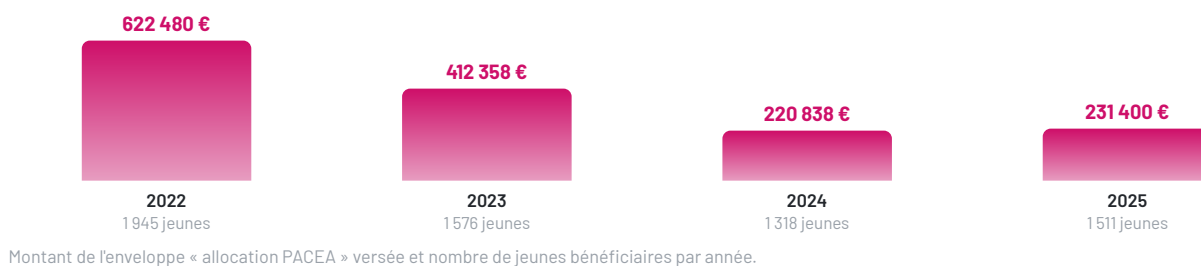
montant annuel moyen par bénéficiaire

RÉPARTITION DES VERSEMENTS PAR MOTIF

Motif du versement	Montant	Jeunes	Part
Transport / mobilité	150 965 €	1 106	51,1 %
Biens et services de première nécessité	53 887 €	316	18,2 %
Frais annexes d'accès à l'emploi	44 837,50 €	356	15,2 %
Frais annexes d'accès à la formation	35 658,50 €	311	12,1 %
Loisirs, sport et culture	6 829 €	54	2,3 %
Santé	1 702 €	16	0,6 %
Logement	1 591 €	7	0,5 %
TOTAL	295 470 €	1 511	100 %

Lecture : un même jeune peut avoir bénéficié de versements correspondant à plusieurs motifs ; les effectifs par motif ne sont donc pas additionnables.

ÉVOLUTION DE L'ENVELOPPE « ALLOCATION PACEA » SUR LES 4 DERNIÈRES ANNÉES



POINT PRINCIPAL Les frais de transport et de mobilité représentent 51,1 % des montants versés, soit 150 965 €. Ils constituent le premier motif de soutien financier.

ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ

Un accompagnement renforcé des bénéficiaires du RSA

Profil, situation et intensité de l'accompagnement en 2025

986

BRSA accompagnés

85 %

de femmes – 840

73 %

de parents – 723

41 %

Bac ou plus

88

en emploi /
alternance

38

en formation au
31/12

NATURE DES ÉVÉNEMENTS D'ACCOMPAGNEMENT

Modalité	Jeunes	Évén.
Ateliers	110	226
Courriers	37	37
E-mails	866	2 385
Entretiens individuels	801	1 777
Entretiens partenaires	39	65
Informations collectives	57	73
Médiations	4	4
SMS	198	461
Téléphone	137	179
Visites	83	90
Total général	965	5 297

5 297

événements
enregistrés

839

jeunes –
propositions

3 487

propositions de
service

THÉMATIQUES DES PROPOSITIONS DE SERVICE

458 Projet professionnel (813) **416** Citoyenneté (920)
333 Accès à l'emploi (668) **327** Formation (665)
117 Santé (213) **86** Logement (156)
20 Loisirs, sport, culture (52)

PROPOSITIONS SELON LE SEXE

2 917 F · 83,7 %

570 H

Thèmes associés aux événements : Citoyenneté 3 057 · Projet
professionnel 1 122 · Accès à l'emploi 887 · Formation 740 · Santé
255.

SITUATION AU 31 DÉCEMBRE 2025

53 en emploi · 35 en alternance · 38 en formation · 2 en
volontariat · 736 demandeurs d'emploi · 122 situation non
connue.

SYNTHÈSE & LECTURE Le profil des BRSA appelle une articulation forte entre
insertion, parentalité et accès aux droits. Les événements d'accompagnement
et les propositions de service portent sur des périmètres différents et ne
s'additionnent pas ; une même action peut relever de plusieurs thèmes.

ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ

Derrière les indicateurs, des parcours, des déclics et des projets qui reprennent forme

Les témoignages donnent à voir ce que les chiffres ne racontent pas toujours : la confiance retrouvée, la persévérance et l'appui concret apporté à chaque étape du parcours.

PARCOURSPOURSPORT – REPREDRE CONFIANCE

« À la Mission Locale, j'ai eu l'occasion de participer à ParcoursSport pendant deux mois. J'ai découvert plusieurs sports, notamment le padel, et développé de nouvelles compétences. Au début, j'étais timide. La bonne ambiance et la cohésion du groupe m'ont aidé à prendre confiance et à m'exprimer plus facilement. J'ai ensuite intégré le CEJ, réalisé plusieurs stages de découverte et bénéficié du permis citoyen. Ce parcours m'a aidé à reprendre confiance pour poursuivre mes recherches d'emploi. »

Participant de ParcoursSport, entré ensuite en CEJ

CEJ – NE PAS RENONCER

« Mon CEJ s'est bien passé. Vous m'avez appris que lorsqu'une voie ne me correspond pas, il ne faut pas m'arrêter pour autant. Vous m'avez également aidée à mettre en forme une lettre de motivation. Merci pour votre soutien tout au long de cet accompagnement. »

Jeune accompagnée dans le cadre du CEJ



UN PARCOURS DE REBOND

Entré en accompagnement à 16 ans après une situation de décrochage scolaire, un jeune a découvert le monde professionnel grâce à une immersion, puis signé un contrat en alternance. Confronté à des difficultés dans l'entreprise, il a gardé le lien avec sa conseillère et engagé les démarches nécessaires pour faire valoir ses droits. En 2025, il est revenu vers la Mission Locale pour construire une nouvelle étape de parcours dans le cadre du CEJ.

Parcours anonymisé – persévérer, faire valoir ses droits et rebondir

À RETENIR Les témoignages illustrent la continuité des parcours : une action collective peut créer un déclic, puis ouvrir vers un accompagnement renforcé, une immersion, une formation ou l'emploi.

PARTIE 04

04 Lever les freins et gagner en autonomie

Avant ou pendant l'accès à l'emploi, il faut souvent lever des freins périphériques. Le Pôle social accompagne les jeunes sur la santé, le logement, les droits, le budget, la mobilité et le numérique, pour rendre l'insertion possible et durable.

Le Pôle social

Une équipe dédiée aux situations complexes : droits, budget, logement, santé.

Santé & psychosocial

Un soutien psychologique et un accompagnement du handicap.

Citoyenneté & numérique

Comités jeunes, Service Civique et inclusion numérique pour développer l'autonomie.

DANS CETTE PARTIE

Le Pôle social

Droits, budget, logement

Santé et handicap

Comités jeunes

Service Civique

Inclusion numérique

LEVÉE DES FREINS ET AUTONOMIE

Le Pôle social

Une intervention globale au service de l'autonomie

2 191

entretiens individuels

1 119

jeunes reçus en entretien individuel

1 980

jeunes en contact avec les travailleurs sociaux

7 987

propositions individuelles ou collectives

Le Pôle social intervient dès qu'un frein compromet la continuité du parcours. L'approche combine écoute, évaluation, accès aux droits, orientation vers les partenaires et coordination avec les conseillers référents.

1. ÉVALUER

la situation

2. ANALYSER

les besoins

3. CONTRACTUALISER

les priorités

4. COORDONNER

les réponses

QUATRE MODALITÉS

- Entretiens individuels.
- Ateliers collectifs.
- Actions de prévention.
- Orientations et médiations partenariales.

DIMENSIONS TRAVAILLÉES

- Ressources et accès aux droits.
- Logement et mobilité.
- Santé et soutien psychosocial.
- Pouvoir d'agir et autonomie.

PRINCIPE D'INTERVENTION La réponse sociale est intégrée au parcours d'insertion : elle ne constitue pas un accompagnement parallèle, mais une condition de sécurisation des étapes professionnelles.

LEVÉE DES FREINS ET AUTONOMIE

Droits, budget, logement et mobilité

Des réponses concrètes aux situations de précarité

PRÉCARITÉ FINANCIÈRE ET ACCÈS AUX DROITS

153

dossiers FDAJ-U

> 98 %

de dossiers validés

98

colis alimentaires

78

titres de transport

80kits de protections
périodiques**146**jeunes informés sur
le budget

Les aides ont concerné principalement le transport, les repas, la subsistance, les pièces d'identité, l'accès bancaire, l'équipement, la formation et l'emploi.

LOGEMENT, HÉBERGEMENT ET MOBILITÉ

357entretiens d'information
logement**59**propositions urgentes via le
115 / SIAO**62**participants à 10 ateliers
logement**78**jeunes soutenus par des titres
de transport

Partenaires mobilisés : SIAO, AJMD, ALEFPA, France Travail et acteurs locaux du logement. Le parcours associe information, évaluation, orientation et suivi.

ACTIONS DE PRÉVENTION ET D'AUTONOMIE

98

participants à « Course aux papiers »

26participants à l'action de justice
restaurative**31**participants aux actions d'éco-
citoyenneté

LEVÉE DES FREINS ET AUTONOMIE

Santé, soutien psychosocial et handicap

Prévenir, écouter, orienter et sécuriser les parcours

SANTÉ ET SOUTIEN PSYCHOSOCIAL

1324

propositions liées à la santé

> 500

jeunes écoutés par la psychologue

183

entretiens psychologiques individuels

123

orientations vers des partenaires de santé

PRÉVENTION, ÉCOUTE ET MOBILISATION COLLECTIVE

- Repérage de la souffrance psychique et des conduites à risque.
- Entretiens confidentiels et soutien ponctuel.
- Orientation vers les structures spécialisées.
- Actions de prévention du suicide et des addictions.
- Plus de 100 rencontres d'information santé-prévention.
- 752 jeunes sensibilisés.
- Plus de 100 participants à chacun des grands événements santé.
- Plus de 60 participants au séminaire addictions et 10 jeunes reporters.

5

espaces d'accueil mobilisés

4

projets santé structurants

> 10

actions de prévention du suicide

HANDICAP : UN ACCOMPAGNEMENT ADAPTÉ

L'accompagnement des jeunes en situation de handicap s'appuie sur l'évaluation des besoins, la coordination avec les partenaires spécialisés et l'adaptation des étapes d'orientation, de formation ou d'emploi.

INTERVENTIONS AUPRÈS DES JEUNES

- Repérage des besoins d'aménagement et des droits mobilisables.
- Appui à la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé.
- Préparation des candidatures et sécurisation des immersions.
- Coordination avec Cap emploi, les organismes de formation et les employeurs.

ACTIONS ET COOPÉRATIONS

- Participation à DuoDay.
- Coopération avec la Fondation Père Favron.
- Information des équipes et mise en relation avec les acteurs du handicap.
- Appui aux entreprises pour favoriser l'inclusion.

Repérer

Évaluer

Adapter

Coordonner

Sécuriser

LEVÉE DES FREINS ET AUTONOMIE

Comités jeunes et Gayar Zénès

Développer le pouvoir d'agir et la co-construction

COMITÉS JEUNES

Des espaces réguliers de lien, d'expression et de co-construction. Les activités relèvent de trois familles de compétences psychosociales : cognitives, émotionnelles et sociales.

Écriture

Musique

Jeux vidéo

Cuisine

Ciné-débat

Randonnée

Sports

Culture réunionnaise

« Mi vien la parce qu'à part zot dans le comité jeune, mi voit pas personne, moïn na point personne po koz avec. »

« Mwin té koné pas lavé ces actions à la Mission Locale : moïn lé content retrouve d'autres moun. »

« Ça me détend de faire de l'activité physique, ça m'aide à dormir. »

GAYAR ZÉNÈS — comité jeunes nouvelle génération

648

jeunes impliqués en 2025

1 070

jeunes mobilisés

428

sessions réalisées

+38 %

par rapport à 2024

310 / 77 %

bénéficiaires mobilisés au
7 août / cible de 400

Citoyenneté

Forum Ambition Planète et
ateliers éco-citoyens

Socio-culturel

DJing, beatmaking et
immersion créative

Sportif

Sport Mix Tournament,
Festival Sports pour Tous et
Basket Dan Kartié

Ludique

Jeux personnalisés et
prévention des conduites
addictives

DÉPLOIEMENT TERRITORIAL

Saint-Louis

63 sessions · 337 mobilisés · 131
impliqués

Le Tampon

75 sessions · 147 mobilisés · 95
impliqués

Saint-Pierre

72 sessions · 107 mobilisés · 68
impliqués

Saint-Joseph

52 sessions · 90 mobilisés · 75
impliqués

Ingénierie transversale : 144 ateliers SLC spécifiques et 22 sessions de présentation des comités.

LEVÉE DES FREINS ET AUTONOMIE

Service Civique : s'engager et agir

Une expérience d'engagement au service de l'intérêt général

236 jeunes

 ont débuté une mission de Service Civique en 2025

RÉPARTITION PAR GENRE

62 % 38 %

147 femmes · 89 hommes
Une majorité de jeunes femmes.

RÉPARTITION PAR ÂGE

16-17 ans 17
18-21 ans 141
22-25 ans 78
60 % ont entre 18 et 21 ans.

RÉPARTITION PAR NIVEAU

Niveau 5 et +	16 %	Niveau 4 validé	44 %
Niveau 4 non validé	9 %	Niveau 3 validé	9 %
Niveau 3 non validé	17 %	Niveaux 1 et 2	4 %
Non précisé	1 %		

PRINCIPAUX SECTEURS DE MISSION

Solidarité	59	Éducation pour tous	56
Environnement	30	Sport	16
Culture et loisirs	13	Citoyenneté	7
Santé	5	Non renseigné	54

Le fichier recense 240 occurrences de secteurs pour 236 jeunes : les effectifs par secteur ne sont donc pas additionnables.

Commune	Avirons	Ét.-Salé	St-Louis	Cilaos	E.-Deux	St-Pierre	Tampon	P.-Île	St-Jo.	St-Phil.	Total
2025	9	10	61	1	15	33	36	8	47	16	236

À RETENIR Le public est majoritairement féminin (62 %) et âgé de 18 à 21 ans (60 %). Les secteurs les plus représentés sont la solidarité et l'éducation pour tous, devant l'environnement.

LEVÉE DES FREINS ET AUTONOMIE

Inclusion numérique

Développer l'autonomie, les usages et les compétences numériques

Une médiatrice numérique intervient en appui des volontaires en Service Civique sur la mission « éduquer aux médias et aux nouveaux usages numériques ». L'objectif est de favoriser l'acculturation des jeunes aux enjeux du numérique et de sécuriser leurs démarches en ligne.

293

jeunes ont participé à au moins un atelier en 2025

15

thématiques d'ateliers proposées sur les différents sites

2

nouvelles thématiques déployées en 2025

Des ateliers pour agir concrètement

CV

Job Board

Postuler en ligne

KOANN

Entretien virtuel

WILBI

E-réputation

Initiation photo

Photolangage

Entretien filmé

Atelier PIX

Escape game numérique

Nouveautés 2025

IDENTITÉ NUMÉRIQUE

Sécuriser et centraliser ses démarches administratives en ligne, mieux protéger ses accès et développer son autonomie face aux services publics numériques.

JEUX NUMÉRIQUES

Valoriser les compétences transversales développées par le jeu vidéo, favoriser la cohésion de groupe et soutenir l'expression orale autour d'un média culturel commun.

TÉMOIGNAGE

« Elle m'a apporté des outils numériques (Kahoot, Koann, Wilbi, CV Designer) que je propose ensuite aux jeunes suivis par la Mission Locale Sud. Elle m'a accompagnée dans la création de jeux (Info Point Santé, Undercover thématique, Loup-Garou thématique). Elle m'a également accompagnée lors de mes premiers ateliers CV afin que je sois à l'aise et puisse m'approprier ses outils et sa trame de CV. »

Témoignage anonymisé d'une volontaire en Service Civique



PARTIE 05

05

Projet, formation, emploi et mobilité

Construire un projet, se qualifier, accéder à l'emploi : cette partie couvre l'orientation professionnelle, la formation et l'alternance, l'accès à l'emploi sous toutes ses formes et la mobilité, y compris à l'international avec Erasmus+.

Projet & orientation

Définir un projet professionnel réaliste, avec parrainage et engagement.

Formation & alternance

Se qualifier : entrée en formation, apprentissage et contrats en alternance.

Emploi & mobilité

Accès à l'emploi, intérim, métiers de l'uniforme, création d'activité et mobilité Erasmus+.

DANS CETTE PARTIE

Projet professionnel

Parrainage

Se former

Entrer en formation

Erasmus+

Vers l'emploi

CFA & PRODIJ

Typologie emploi

Intérim

Créateurs

Métiers de l'uniforme

ACCÈS À L'EMPLOI

Le projet professionnel

Construire l'orientation, de la découverte des métiers à l'accès à l'emploi

6 014 jeunes ont eu une offre de service rattachée à la thématique Projet Professionnel

L'orientation professionnelle constitue un pilier central de l'accompagnement proposé par les conseillers, en réponse aux attentes des jeunes dès leur inscription. Fondé sur le principe d'autodétermination, le projet professionnel se construit progressivement, dans une dynamique d'échanges réguliers et interactifs entre le jeune et son conseiller. De la découverte des métiers à l'accès à l'emploi ou à une qualification, ces temps de dialogue sont essentiels pour consolider les avancées et dépasser les obstacles.

LA PÉRIODE DE MISE EN SITUATION EN MILIEU PROFESSIONNEL – PMSMP

10 % via IF

2 504 PMSMP réalisées en 2025

17 % pour découvrir un métier 63 % pour confirmer un projet 20 % pour initier une démarche de recrutement

1 792 jeunes ont pu bénéficier d'une immersion auprès de 1 314 entreprises.

Indispensable pour se confronter au monde de l'entreprise, la PMSMP est un dispositif très sollicité par les jeunes et les entreprises.

À noter la baisse régulière depuis la mise en place du CEJ du nombre de PMSMP annuel : **3 700 en 2021, 3 500 en 2022, 3 000 en 2023, 2 700 en 2024 et 2 500 pour 2025.**

LES CLEFS D'UNE BONNE ORIENTATION

- L'envie et l'autodétermination
- Expérimenter, se mettre en mouvement
- Se révéler, mieux se connaître, ses valeurs
- Découvrir son environnement économique
- Se sensibiliser au monde du travail

UNE MULTITUDE DE SUPPORTS POUR AVANCER

- Ateliers en MLS : banque des métiers, animal totem, rallye métier.
- Ateliers partenaires : CFA, Cité des Métiers, OPCO, Forum SPRO.
- Visite d'entreprises ou de centres de formation, Parcours séduction, immersion.
- Enquête métier, rencontre avec des professionnels, forum.
- Vidéos métiers et applications spécifiques (Diagorient, Pass'avenir, Inforizon, Pix).

EMPLOI, FORMATION ET MOBILITÉ

Parrainage, engagement et autonomie

Renforcer la confiance et ouvrir de nouvelles expériences

227

jeunes suivis dans le parrainage

149

entrées en parrainage en 2025

340

entretiens individuels ou collectifs

143

sorties du parrainage

19

contrats de Service Civique signés

6

contrats en intermédiation

Parrainage : des objectifs diversifiés

Après recalage proportionnel des 143 sorties : 23 vers l'emploi ou l'alternance, 14 vers la formation et 106 avec un autre objectif atteint. Le réseau repose sur 11 parrains et marraines et une animatrice.

Service Civique : un levier d'engagement

13 contrats ont été signés en interne et 6 en mise à disposition auprès de l'ASPHT, d'Educachou et de Cœur de Rue. Cinq démarrages ont été reportés en 2026 en raison de la suspension nationale des contrats.

Le Service Civique permet aux jeunes de développer leur autonomie, leur confiance et leurs compétences relationnelles, tout en contribuant à des missions d'intérêt général. La Mission Locale assure également un rôle d'appui et de sécurisation auprès des petites associations partenaires.

27 %**ZOOM QPV**

des jeunes suivis dans le cadre du parrainage résident en QPV.

À RETENIR Le parrainage et le Service Civique complètent l'accompagnement professionnel par un travail sur la posture, la confiance, l'engagement et la connaissance des institutions.

EMPLOI, FORMATION ET MOBILITÉ

Se former et se qualifier

S'informer, choisir et préparer chaque étape du parcours

L'accès à la formation repose sur une information lisible, une préparation adaptée et une mise en relation avec les organismes et financeurs. En 2025, l'accompagnement a combiné information individuelle, actions collectives, recherche d'offres et appui au financement.

4 107

jeunes ont bénéficié d'au moins une offre de service liée à la formation

441

formations collectives recensées en 2025, dont 105 sur le bassin Sud

-40 %

d'évolution de l'offre collective par rapport à 2024

INTERVENTION	JEUNES	FINALITÉ
Information et conseil sur la formation	3 461	Comprendre l'offre du territoire, les conditions d'accès et les débouchés.
Préparation à l'entrée en formation	1 011	Tests, dossier d'inscription, préparation aux entretiens et sélections.
Recherche d'une formation	779	Repérage des sessions disponibles et mise en relation avec les organismes.
Conseil sur les financements individuels	359	Pass Formation, AIF, rémunération, CPF et aides complémentaires.
Visites et présentations de partenaires	404	Découverte des centres, des plateaux techniques et des métiers préparés.

UNE COORDINATION RENFORCÉE AVEC LES ACTEURS DE LA FORMATION

- Visioconférences régulières avec les financeurs et les prescripteurs.
- Tableau partagé des formations disponibles et de leurs modalités d'inscription.
- Présentations d'offres en réunion d'équipe par les organismes et les référents.
- Journée « Mission Formation » du 19 février 2025 avec 20 organismes, France Travail, la Région et les acteurs de prescription et de paiement.
- Charte de bon fonctionnement avec les organismes de formation et recours à la médiation lorsque nécessaire.

À RETENIR L'information, la préparation et la coordination partenariale sécurisent les candidatures et limitent les ruptures avant l'entrée en formation.

EMPLOI, FORMATION ET MOBILITÉ

Candidater et entrer en formation

Accès à la formation : mise en relation et entrées par commune

1 257 jeunes ont eu une mise en relation sur une offre de formation par la MLS

1 026 jeunes ont démarré au moins une action de formation dans l'année

Commune	Jeunes MER sur une action de formation	Jeunes entrés en formation par organisme					Total
							
Cilaos	44	1	2	0	0	13	32
Entre-Deux	24	0	5	1	1	6	13
L'Étang-Salé	35	2	5	1	7	16	30
Le Tampon	303	7	62	24	26	121	256
Les Avirons	24	0	7	2	1	4	18
Petite-Île	23	1	4	4	1	6	24
Saint-Joseph	141	18	23	11	14	66	143
Saint-Louis	254	2	71	15	17	77	204
Saint-Philippe	15	6	1	1	1	4	16
Saint-Pierre	392	8	76	26	60	136	290
Total général	1 257	45	256	80	137	449	1 026

47 / 53 F / H51 % Sans
qualification / V bis /
VI

17 % Validé V

28 % Validé Bac

4 % > Bac

LECTURE DES INDICATEURS 1 257 jeunes ont été mis en relation sur une offre de formation ; 1 026 ont démarré au moins une action dans l'année. Le profil reste majoritairement peu ou pas qualifié, ce qui confirme le rôle de la formation comme levier d'accès à la qualification.

EMPLOI, FORMATION ET MOBILITÉ

Mobilité et Erasmus+

Informer, préparer et sécuriser les projets extra-insulaires

1 551

propositions liées à la mobilité
extra-insulaire

917

jeunes ayant bénéficié d'au
moins une proposition

242

jeunes présents aux ateliers de
sensibilisation

154

jeunes partis avec le CNARM

118

jeunes intégrés dans un corps
en uniforme

25

jeunes de la MLS partis en stage
Erasmus+

42

départs au sein du consortium
des quatre ML

78 h

de préparation avant le départ

DEUX VAGUES DE DÉPARTS

Vague	Durée	Effectif	Destinations
Sept.-déc. 2025	3 mois	30	Irlande, Espagne, Portugal
Nov. 2025-mai 2026	6 mois	12	Irlande

Avec le soutien de la Région Réunion, France Travail et de l'agence Erasmus+, la Mission Locale Sud propose un parcours sécurisé permettant d'acquérir des compétences techniques et linguistiques en Europe.

RÉPARTITION DU CONSORTIUM

Mission Locale Sud		25 · 60%
Mission Locale Est		8 · 19%
Mission Locale Ouest		5 · 12%
Mission Locale Nord		4 · 10%



TÉMOIGNAGE — HUGO FONTAINE

« Parti trois mois en Irlande, j'étais stressé au départ : premier grand voyage, famille d'accueil et pays anglophone. Avec le temps, je me suis intégré, j'ai gagné en autonomie et en confiance. Le suivi de la Mission Locale sur place montre que l'accompagnement est pris au sérieux. Erasmus+ permet de sortir de sa zone de confort : si l'on est sélectionné, il faut foncer. »

ACCÈS À L'EMPLOI

L'accompagnement vers et dans l'emploi

Structurer les offres, coopérer et mobiliser les partenaires

5 392 jeunes ont eu une offre de service rattachée à la thématique Emploi

Une adaptation face aux nouveaux enjeux

En 2025, 29 offres d'emploi ont été traitées, confirmant une baisse constante depuis 2021. Cette tendance marque la fin annoncée de notre recours au système IMILO, jugé peu efficace et impossible d'accès pour les candidats comme pour les recruteurs. Pour y remédier, nous avons privilégié les réseaux sociaux et des plateformes numériques plus adaptées comme celle de France Travail.

Un axe majeur : l'orientation vers l'apprentissage

Face à la forte demande des entreprises pour des profils en apprentissage, notre action s'est recentrée sur un partenariat étroit avec les nombreux CFA, désormais relais entre les recruteurs et nos services. Une plateforme dédiée recense en moyenne 150 à 200 offres disponibles, soit plus de **1 000 offres** sur l'année.

Des partenariats historiques

La MLS développe des relations continues avec de grands groupes autour de leurs besoins en recrutement. Un travail de rapprochement est effectué entre les jeunes, les conseillers et ces entreprises (visites, immersions, ateliers, forums), permettant de mettre en valeur ces métiers auprès des jeunes tout en faisant évoluer les entreprises pour s'adapter aux attentes des nouvelles générations.

La MLS est dotée d'un service emploi chargé d'outiller l'accompagnement vers l'emploi, structurer le partenariat et créer du lien avec le monde économique. Ce service est financé par le **Fonds Social Européen** dans le cadre d'une opération **Agir pour l'emploi** développée depuis août 2020 et programmée jusqu'en 2027.

Une collaboration renforcée avec France Travail

- Outils digitaux tel que *Mes Événements Emploi* .
- Participation active aux semaines des métiers.
- Job dating dans le cadre des Forums Emploi.
- Mise en place fin 2025 d'une **Task Force Entreprise** .

Carrefour 14**E.Leclerc** 47**McDonald's** 14

2025, C'EST

6 932 événements atelier autour de l'emploi**3 654** accompagnements TRE**1 704** infos et conseils sur les mesures à l'emploi**4 750** infos et conseils sur les offres**1 941** orientations sur une action du service emploi**1 800** orientations vers un partenaire emploi

ACCÈS À L'EMPLOI · APPRENTISSAGE

Un partenariat fort avec les CFA

L'apprentissage, voie privilégiée d'accès à l'emploi des jeunes

Des services à la carte

- Un référent unique au sein de la MLS, disponible et identifié.
- Communiquer et orienter du public sur leurs offres et événementiels (**24 Job Dating en 2025**, dont deux villages alternances d'une trentaine de CFA lors des Worldskills et JPE 2025).
- Publier leurs offres sur notre plateforme dédiée ou nos réseaux sociaux (**en moyenne 200 offres en cours**).
- Des parcours spécifiques pour mobiliser et préparer aux recrutements en alternance (**métiers de bouche, commerce, agroalimentaire, HRT**).
- Initier une **PMSMP/IF** d'une semaine pour faciliter la sélection d'un candidat.

1 803 jeunes

ont démarré un contrat en alternance en 2025

Nombre de jeunes MLS par CFA

XENUS	188	CMA	187
CCIR	151	ARC	131
HORIZON REUNION	131	TETRANERGY	94
FPEA	78	ICCI	75
CREE	74	EFOI	64
SYNERGIE OI	61	ISEC SUC	58
TOP FORMATION	44	SUCCES FORMATION	41
AREFIP	37	MFR	26
CSD FORMINTER	20	REUSSIR	19
GEM FORMATION	18	IFORMA SUD	18
BATISUD FORMATION	14	CFAA	15
ESPACE COIFFURE	10		

ATELIER PRODIJ — réussir l'intégration en emploi

En partenariat avec **PRODIJ**, la MLS a réuni jeunes, entreprises, CFA et conseillers pour co-construire des outils d'intégration en emploi. Les échanges ont montré que **les ruptures de contrat sont souvent davantage liées à des difficultés d'intégration qu'à un manque de compétences**.

CÔTÉ EMPLOYEURS

Enjeux de communication, de transmission des attentes et de suivi des nouveaux salariés.

CÔTÉ JEUNES

Besoin de repères clairs, de confiance, de reconnaissance et d'accompagnement les premières semaines.



APPRENTI·E & TUTEUR·RICE

LES BONNES PRATIQUES POUR UNE COLLABORATION RÉUSSIE

1 ARRIVER À L'HEURE ET PRÉPARÉ·E Respecter les horaires, connaître son planning et venir avec le matériel nécessaire.	1 ACCUEILLIR L'APPRENTI·E DANS DE BONNES CONDITIONS Le/la faire se sentir attendu·e, préparer son poste, le/la présenter aux équipes.	1 STRUCTURER L'INTÉGRATION Fournir un planning, un livret d'accueil (par exemple le livret AKTID), des outils de suivi.
2 OSER POSER DES QUESTIONS Demander des clarifications, exprimer ses besoins, chercher à comprendre.	2 CLARIFIER LES MISSIONS ET ATTENTES Présenter les objectifs, les consignes et les règles.	2 ADAPTER L'ACCOMPAGNEMENT Prendre en compte le stress et le niveau du/ de la jeune.
3 MONTRER SA MOTIVATION Être curieux·se, impliqué·e et observateur·rice.	3 CRÉER UN CLIMAT DE CONFIANCE Être patient·e, encourager·e, valoriser les progrès.	3 ENCOURAGER L'AUTONOMIE PROGRESSIVE Laisser faire, corriger sans jugement.
4 ADOPTER UNE ATTITUDE PROFESSIONNELLE Respect des règles, comportement adapté, usage raisonnable du téléphone.	4 COMMUNIQUER RÉGULIÈREMENT Faire des points rapides, écouter, adapter le langage.	4 ÊTRE PRÉSENT·E ET DISPONIBLE Ne pas laisser l'apprenti·e gérer seul·e ses difficultés.
5 BIEN COMMUNIQUER Prévenir en cas de souci, demander des retours, dire quand on ne comprend pas.	5 DONNER DU SENS AU MÉTIER Expliquer la finalité des tâches, transmettre les valeurs.	
6 COMPRENDRE LE SENS DU TRAVAIL Relier les tâches au métier, demander la finalité d'une action.		
7 AVOIR CONFIANCE EN SOI Accepter les remarques, prendre des initiatives progressives.		

Supports co-construits lors de l'atelier PRODIJ (décembre 2025).

ACCÈS À L'EMPLOI

Typologie des jeunes en emploi et des contrats

Répartition territoriale · types de contrats · métiers exercés

Situations d'emploi par commune

Commune	Avirons	Ét.-Salé	St-Louis	Cilaos	E.-Deux	St-Pierre	Tampon	P.-Île	St-Jo.	St-Phil.	SUD
2025	47	76	570	44	48	747	780	70	335	56	2 773
2024	62	86	633	74	52	913	833	97	349	67	3 166
Variation	-24%	-12%	-10%	-41%	-8%	-18%	-6%	-28%	-4%	-16%	-12%
Part alternance	66%	59%	64%	41%	69%	64%	69%	63%	64%	66%	65%
Part intérim	6%	12%	8%	2%	4%	10%	6%	6%	7%	5%	8%
Taux accès / accomp.	30%	34%	33%	35%	35%	33%	41%	27%	29%	50%	34%

TYPOLOGIE DES CONTRATS (JEUNES AYANT DÉMARRÉ UN CONTRAT)

	2023	2024	2025	Var. n-1
Alternance	2 086	2 092	1 807	-14%
Intérim et ETT	600	288	221	-23%
CUI CAE	85	89	79	-11%
CDD	741	624	634	+2%
CDI	295	189	216	-36%
Global	3 595	3 166	2 777	-12%

Une entrée en emploi précaire et décroissante

- Moins 12 % de jeunes qui accèdent à l'emploi mais autant de situations (**2 777 jeunes pour 3 829 situations**).
- Forte baisse sur le volet **intérim** depuis deux ans (**Moins 63 %**).
- L'**alternance** reste l'accès à l'emploi privilégié (**65 % des jeunes embauchés**).
- **3 139** jeunes ont eu une fin de contrat en 2025 dont **2 242** sur une fin d'apprentissage.

15 MÉTIERS LES PLUS PRÉPARÉS EN APPRENTISSAGE

Personnel polyvalent en restauration	189
Vente en alimentation	171
Personnel de caisse	120
Assistanat commercial	118
Mise en rayon libre-service	94
Vente en habillement et accessoires	79
Mécanique automobile et entretien	55
Personnel de cuisine	51
Vente en décoration et équipement du foyer	44
Coiffure	39
Pâtisserie, confiserie, chocolaterie, glacerie	37
Maçonnerie	36
Assistanat de direction	35
Management en force de vente	28
Intervention technique d'exploitation logistique	27

Les 15 premiers métiers représentent 58 % des situations apprentissages.

15 MÉTIERS LES PLUS EXERCÉS HORS ALTERNANCE

Personnel de caisse	115
Mise en rayon libre-service	102
Personnel de la Défense	97
Magasinage et préparation de commandes	94
Distribution et assainissement d'eau	85
Personnel polyvalent en restauration	71
Vente en habillement et accessoires	67
Sécurité et surveillance privées	57
Revalorisation de produits industriels	50
Travaux d'étanchéité et d'isolation	40
Assistance auprès d'enfants	37
Vente en alimentation	35
Animation de loisirs auprès d'enfants	33
Nettoyage de locaux	32
Conduite d'équipement de production alimentaire	27

Les 15 premiers métiers représentent 50 % des situations emploi.

ACCÈS À L'EMPLOI

Saisir les opportunités de l'intérim

Mobiliser les agences et coopérer avec le pôle social

- Mise en place d'ateliers intérim.
- Mise en place d'une **vingtaine de Job Dating**.
- Repérage pour les **CIPi** (Logistique RQTH avec Service Intérim).
- Mobilisation des partenaires sur les forums du territoire.
- Partenariat avec Alter Ego sur les recrutements SAKIFO.
- Vis ma vie : immersion d'une journée pour les CISP de la MLS.

738 situations intérim

pour 221 jeunes concernés

PROFIL OI	145	RH INTERIM	93
PROMAN	96	ADEQUAT	73
ADECCO	49	AXION	45
PLACIDOM OI	34	ALLYNCE INTERIM	22
SERVICE INTERIM	17	ALTER EGO	32
BAC REUNION	13	REI	13
SHOCK INTERIM	17	PLANETT INTERIM	10
RANDSTAD	4		



Travailler avec le pôle social en interservice

Sensibilisation des CFA aux enjeux d'égalité professionnelle

Dans une logique de coopération entre le service Emploi et le pôle Social, la Mission Locale Sud a mobilisé 10 CFA partenaires lors de l'« **Égalithon 2025** », une action innovante de sensibilisation à l'égalité femmes-hommes. À travers des ateliers participatifs et un escape game collaboratif réunissant jeunes, apprentis et professionnels, cette initiative a permis de favoriser les échanges sur les stéréotypes de genre et de promouvoir une culture de l'égalité au sein des parcours de formation et d'insertion professionnelle.

Cette démarche a été complétée par une action menée avec un CFA Esthétique-Coiffure, permettant à 11 jeunes hommes de découvrir et valoriser des métiers traditionnellement considérés comme féminins, contribuant ainsi à élargir les choix d'orientation et à lutter contre les représentations genrées des métiers.

EMPLOI, FORMATION ET MOBILITÉ

Le Groupement de Créateurs

De l'envie au projet, du projet à l'action

Le Groupement de Créateurs accompagne les jeunes qui souhaitent entreprendre, créer une activité, une association, un événement ou leur propre emploi. La démarche part de leurs envies et de leurs aspirations pour développer la confiance, l'autonomie, l'initiative et le pouvoir d'agir.

56 jeunes concernés en 2025 – un parcours collectif vers l'autonomie

Un parcours en deux phases

1. Phase d'émergence

Passer de l'idée au projet : clarifier les motivations, identifier les compétences, préciser les besoins et construire une première feuille de route.

2. Phase de formation

Acquérir des compétences en gestion de projet et en entrepreneuriat, structurer l'activité envisagée et préparer les prochaines étapes de sa mise en œuvre.

PUBLIC CONCERNÉ

- Jeunes accompagnés par la Mission Locale.
- Jeunes en emploi précaire.
- Jeunes en formation ou en alternance.
- Porteurs d'une envie de création ou d'initiative.

OBJECTIFS

- Construire un projet cohérent avec ses aspirations.
- Développer des compétences entrepreneuriales.
- Favoriser l'insertion, la formation ou la création d'activité.
- Renforcer l'autonomie et la capacité d'initiative.

TÉMOIGNAGE D'UN JEUNE ACCOMPAGNÉ

« Je viens tout juste de finaliser mon immatriculation en tant que micro-entrepreneur dans le développement de sites internet et d'applications mobiles. La formation à Cap Formation s'est très bien déroulée : j'ai pu monter mon dossier, demander une aide auprès de la Chambre de commerce et m'immatriculer sur le site de l'INPI. Maintenant, l'aventure commence officiellement. C'est en grande partie grâce à vos conseils et à l'accompagnement apporté : un grand merci. »

EMPLOI, FORMATION ET MOBILITÉ

Métiers de l'uniforme

Parcours en trois volets, Prépa Sport et entrées dans les métiers

165

jeunes intégrés au total

118

dans un corps en uniforme

47

en emploi au RSMA-R

81

participants à la Prépa Sport

1. Parcours en trois volets

Préparation écrite

Tests, connaissances générales et expression écrite.

Préparation orale

Entretien de motivation, posture, expression et connaissance des institutions.

Préparation sportive

Entraînement à L'Étang-Salé : 2 samedis par mois, soit 20 séances en 2025.

2. PRÉPA SPORT – SITUATION DES 81 JEUNES

En emploi en 2025	17
En formation RSMA-R	8
En attente d'école	13
En attente de commission	9
En épreuves de sélection	30
Échec aux épreuves	4
Total	81

25 sorties positives : 17 en emploi et 8 en formation RSMA-R ; 52 jeunes restent engagés dans un parcours actif.

3. ENTRÉES DANS LES MÉTIERS

Armée de Terre	85
Armée de l'Air et de l'Espace	14
Police nationale	14
Gendarmerie	5
Emploi RSMA-R	47

06

PARTIE 06

Du côté des communes

La Mission Locale Sud agit au plus près des habitants, sur les dix communes de la zone Sud. Cette partie présente, commune par commune, l'activité, les chiffres clés et une action marquante menée sur chaque territoire.

Une présence de proximité

Antennes et permanences pour accueillir les jeunes au plus près de chez eux.

Des chiffres par commune

Premiers accueils et jeunes accompagnés, territoire par territoire.

Des actions locales

Une action illustrée pour chacune des dix communes du Sud.

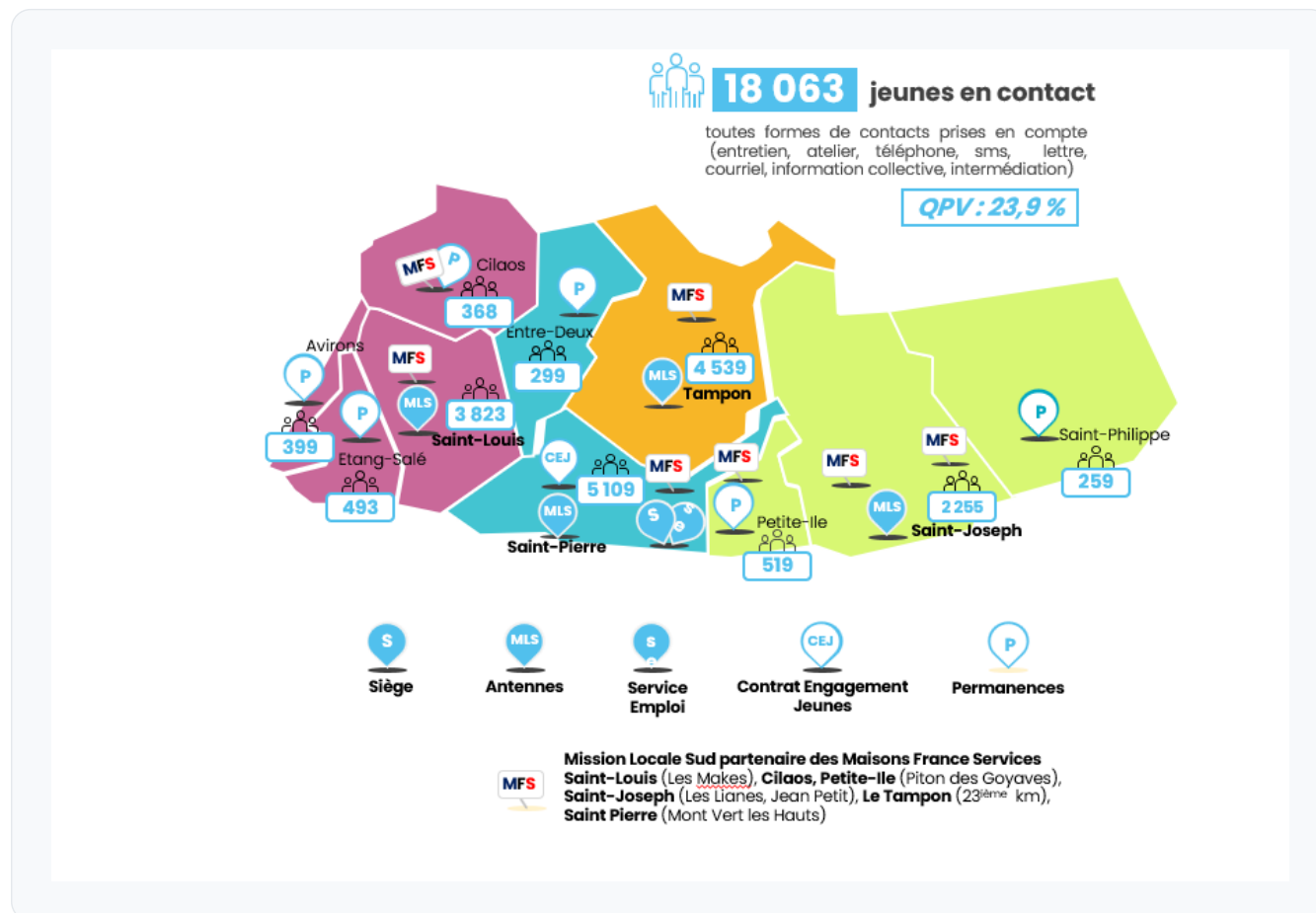
DANS CETTE PARTIE

[Les dix communes](#)[Saint-Pierre](#)[Le Tampon](#)[Saint-Louis](#)[Saint-Joseph](#)[Petite-Île](#)[L'Étang-Salé](#)[Les Avirons](#)[Entre-Deux](#)[Cilaos](#)[Saint-Philippe](#)

DU CÔTÉ DES COMMUNES

Une présence sur les dix communes

Le territoire d'intervention de la Mission Locale Sud



REPÈRE Le territoire Sud regroupe dix communes, de Cilaos à Saint-Philippe. Les pages suivantes présentent, pour chaque commune, les indicateurs et les actions territoriales menées en 2025.

LES TERRITOIRES EN ACTION

Saint-Pierre

2 289

jeunes accompagnés

807

premiers accueils

749

jeunes en PACEA

690

jeunes en CEJ

Indicateurs communaux 2025 - source i-Milo — jeunes accompagnés, premiers accueils, entrées PACEA et CEJ sur la commune. Jeunes en contact résidant en QPV : 745.

Une action sur le territoire



Jeudi nou lé paré

Organisée à deux reprises — à La Ligne des Bambous puis à Bois d'Olives — cette action de proximité a permis aux habitants de rencontrer recruteurs, agences d'intérim, organismes de formation et structures d'accompagnement.

Également : action de proximité à Grand-Bois, près de 100 participants informés et préparés au job dating (ateliers CV et entretien).

LES TERRITOIRES EN ACTION

Le Tampon

1 908

jeunes accompagnés

753

premiers accueils

579

jeunes en PACEA

508

jeunes en CEJ

Indicateurs communaux 2025 - source i-Milo — jeunes accompagnés, premiers accueils, entrées PACEA et CEJ sur la commune. Jeunes en contact résident en QPV : 318.

Une action sur le territoire



Journée pour l'Emploi – 17 septembre 2025

Sur la place de la S.I.D.R. 400, en partenariat avec la Ville du Tampon et France Travail, la Mission Locale Sud a piloté le Village Alternance réunissant 37 partenaires CFA. Près de 3 000 visiteurs ont pu dialoguer avec les organismes de formation et participer à des jobs dating.

LES TERRITOIRES EN ACTION

Saint-Louis

1727

jeunes accompagnés

614

premiers accueils

592

jeunes en PACEA

367

jeunes en CEJ

Indicateurs communaux 2025 - source i-Milo — jeunes accompagnés, premiers accueils, entrées PACEA et CEJ sur la commune. Jeunes en contact résidant en QPV : 781.

Une action sur le territoire



Une dynamique partenariale au service de l'insertion

En 2025, la Mission Locale Sud a renforcé son ancrage à Saint-Louis : participation au Forum des métiers de la sécurité et de la prévention routière (25 avril 2025), présence sur l'action 1 Jour, 1 Quartier, et Village de l'emploi et de l'insertion, temps fort de clôture de ParcoursPort 2025.

LES TERRITOIRES EN ACTION

Saint-Joseph

1144

jeunes accompagnés

423

premiers accueils

295

jeunes en PACEA

267

jeunes en CEJ

Indicateurs communaux 2025 · source i-Milo — jeunes accompagnés, premiers accueils, entrées PACEA et CEJ sur la commune. Jeunes en contact résidant en QPV : 235.

Deux actions sur le territoire



Stade vers l'emploi – 70 participants

Une dizaine de jeunes en CEJ ont été préparés par la Mission Locale avant la rencontre avec les recruteurs, dans un format mêlant sport et accès à l'emploi.



Conte su moïn

Action financée par LéspassClés et menée en partenariat avec la médiathèque de Saint-Joseph : 10 jeunes participants, aboutissant à une exposition à la médiathèque.

LES TERRITOIRES EN ACTION

Petite-Île

260

jeunes accompagnés

103

premiers accueils

68

jeunes en PACEA

47

jeunes en CEJ

Indicateurs communaux 2025 - source i-Milo — jeunes accompagnés, premiers accueils, entrées PACEA et CEJ sur la commune.

Une action sur le territoire



Saisis ta chance – 8 août 2025

Sur le parking du Vieux Moulin, de 8 h 30 à 12 h, ce forum a mobilisé la Ville, le Département, France Travail, l'École de la 2e Chance et le PLIE autour de l'emploi, de la formation, de la première expérience et de la création d'entreprise.

LES TERRITOIRES EN ACTION

L'Étang-Salé

221

jeunes accompagnés

81

premiers accueils

80

jeunes en PACEA

39

jeunes en CEJ

Indicateurs communaux 2025 - source i-Milo — jeunes accompagnés, premiers accueils, entrées PACEA et CEJ sur la commune.

Une action sur le territoire



De nouveaux locaux pour renforcer la proximité

En septembre 2025, la Ville a inauguré les nouveaux locaux de son CCAS. La Mission Locale Sud y assure ses permanences dans un cadre modernisé, renforçant la proximité avec les publics et l'accès à l'information, à l'orientation et à l'accompagnement.

LES TERRITOIRES EN ACTION

Les Aviron

156

jeunes accompagnés

67

premiers accueils

68

jeunes en PACEA

33

jeunes en CEJ

Indicateurs communaux 2025 · source i-Milo — jeunes accompagnés, premiers accueils, entrées PACEA et CEJ sur la commune.

Une action sur le territoire



CEJ Relais aux Aviron

Du 10 au 14 mars 2025, en partenariat avec la municipalité et le Relais de l'insertion, une semaine d'insertion a alterné ateliers collectifs et activités de cohésion (accro-roc, parapente, tressage vacoa, golf, laser game). Un bilan positif : forte participation, très peu d'absences et une réelle cohésion de groupe.

LES TERRITOIRES EN ACTION

Entre-Deux

136

jeunes accompagnés

48

premiers accueils

49

jeunes en PACEA

40

jeunes en CEJ

Indicateurs communaux 2025 · source i-Milo — jeunes accompagnés, premiers accueils, entrées PACEA et CEJ sur la commune.

Une action sur le territoire



Villaz dé Droï – 2e édition

Le 27 août 2025, de 9 h à 12 h, place de la Liberté, une matinée citoyenne portée par le CCAS a mis en avant la solidarité, l'accès aux droits et le vivre-ensemble : stands, ateliers, job dating. La Mission Locale Sud était présente avec un conseiller en insertion professionnelle et un travailleur social.

LES TERRITOIRES EN ACTION

Cilaos

125

jeunes accompagnés

48

premiers accueils

43

jeunes en PACEA

14

jeunes en CEJ

Indicateurs communaux 2025 · source i-Milo — jeunes accompagnés, premiers accueils, entrées PACEA et CEJ sur la commune.

Une action sur le territoire



Village LéspassClés – 15 septembre 2025

Dans le cadre du Mois de la Formation Professionnelle porté par la Région Réunion, la Mission Locale Sud a tenu un stand de découverte des métiers. Les visiteurs ont pu expérimenter des casques de réalité virtuelle pour s'immerger dans différents environnements professionnels et échanger avec les conseillers.

LES TERRITOIRES EN ACTION

Saint-Philippe

112

jeunes accompagnés

41

premiers accueils

43

jeunes en PACEA

42

jeunes en CEJ

Indicateurs communaux 2025 · source i-Milo — jeunes accompagnés, premiers accueils, entrées PACEA et CEJ sur la commune.

Une action sur le territoire

**Rapprocher les opportunités du Sud Sauvage**

Plus de 20 jeunes ont rencontré le centre de formation IFORMA et des entreprises du Sud Sauvage lors d'un job dating associant animations, jeux et préparation du CV.

07

PARTIE 07 L'association

Derrière l'accompagnement, il y a une association. Cette partie présente sa gouvernance et ses administrateurs, ses équipes, sa démarche qualité (labellisation) et ses perspectives pour l'année à venir.

Gouvernance

Un conseil d'administration et un bureau qui pilotent la structure.

Les équipes

Des professionnels au service des jeunes, sur l'ensemble du territoire.

Qualité & perspectives

Une démarche de labellisation et les orientations 2026.

DANS CETTE PARTIE

[Gouvernance et administrateurs](#)[L'équipe MLS](#)[Labellisation](#)[Perspectives 2026](#)

L'ASSOCIATION

Gouvernance et administrateurs

Une gouvernance partenariale au service de la Mission Locale Sud

Président M. Bernard VON PINE <i>représentant de la CIVIS</i>	1er vice-Président M. Jean Paul NORMAND <i>représentant de l'État</i>	2e vice-Président M. Albert GASTRIN <i>représentant de la CASUD</i>	3e vice-Présidente Mme Christelle ETHEVE-VADIER <i>représentante de la CIVIS</i>
Trésorier M. Thierry FRAIGNEUX <i>personnalité qualifiée</i>	Trésorier-adjoint M. Frédéric SEGART <i>représentant de la CIVIS</i>	Secrétaire M. Yves ZOOGONES <i>représentant de l'AREP</i>	Secrétaire-adjoint M. Moïse NICE <i>représentant de la CPME</i>
I – Collège des élus locaux M. Jean Willy TAN CIVIS · M. Bernard VON PINE CIVIS · Mme Flora ETCHEVERRY CIVIS · Mme Claudie TECHER CIVIS · Mme Christelle ETHEVE-VADIER CIVIS · Mme Mimose SEVERIN CIVIS · Mme Isaline TRONC CIVIS · M. Frédéric SEGART CIVIS · Mme Francemay PAYET TURPIN CASUD · M. Albert GASTRIN CASUD · M. Olivier RIVIERE CASUD · M. Sylvain HOAREAU CASUD · Mme Inelda BAUSSILLON CASUD · Mme Lorraine NATIVEL Conseil Régional · Mme Louise SIMBAYE Conseil Départemental	II – Collège des administrations, établissements et sociétés de l'État M. Jean Paul NORMAND Sous-Préfecture de St-Pierre · M. Dany RAMAYE France Travail · Mme Brigitte THERMEA DEETS · Mme Malika TREBALAGE Préfecture – Politique de la Ville · Mme Joachim ARNAUD DPJJ · M. Thierry LEXTRAIT Rectorat · Mme Sylvie GUILLERY Délégation aux Droits des Femmes	III – Collège des partenaires économiques et sociaux M. Frédéric DIJOUX CCIR · Mme Christine TELOVAVY Chambre de Métiers · Mme Nadine GRONDIN Chambre d'Agriculture · M. Claude HOAREAU CFDT · M. Moïse NICE CPME	IV – Collège des associations, organismes de formation et personnalités qualifiées M. Simon SAUTRON FPEA · M. Yves ZOOGONES AREP · M. François ANTIER MFR · M. Jean-Philippe RIBERS AJMD · M. Thierry FRAIGNEUX Personnalité qualifiée

L'ASSOCIATION

L'équipe MLS

Organisation au 17 décembre 2025 : antennes, services spécialisés et siège

Antenne de Saint-Pierre	Antenne de Saint-Louis	Antenne du Tampon	Antenne de Saint-Joseph
Responsable de secteur Fabienne IMANATCHE Chargés d'accueil & animation Anésie VERBEKE · Isabelle CLAIN · Eric FUMABE Conseillers en insertion Claudine HOAREAU · Gilles POINY · Armand BLUKER · Eric MANUEL · Brunilde RAMARA · Michelle GRONDIN · Manuella DEVEAUX · Eugénia LEBON (GC) · Karine GUICHARD (CEJ) · Audrey PITOU (CEJ) · Emilie D'EURVEILHER (CEJ) · Géraldine ZETTOR (CEJ) Travailleuse sociale Lindsay FONTAINE Agent d'entretien Monique BERFEUIL	Responsable de secteur Patricia HOAREAU Chargés d'accueil & animation Thony RUBEL · Pascaline VIMBAYE Conseillers en insertion Evelyne BASSIRE · Hugo GONTHIER · Axelle MOUNIAMA · Karine FONTAINE · Michelle BARBIER · Julie COUPEAU · Laurence VLODY · Géraldine FONTAINE · Hylarie ABAR (CEJ) · Marine BOURDET (CEJ) · Saara BOYER (CEJ) · Judith DELGARD (CEJ) · Catherine TIPAKA Travailleur social Idriss NATIVEL	Responsable de secteur Julien GACHON Chargées d'accueil & animation Laetitia BLANCO · Sabine PITOU Assistante administrative Sylvie MAILLOT Conseillers en insertion Johan DAMOUR · Olivier CARRIOU · Valérie DORSEUIL · Catherine LAVALLE · Pascaline RANGAYEN · Marie-Line CHEDIN · Gladys BAZILE (CEJ) · Didier CLAIN (CEJ) · Chamoussia MHADJOU (CEJ) · Maude MALET (CEJ) · Marjorie FOCK-CHOW-TOW (CEJ) · Murielle CAZARRE (CEJ) Travailleuse sociale Manuella LOVELACE Agent d'entretien Hélène DIJOUX	Responsable de secteur Josette DELVO Assistante de direction Sarah FOLIO Chargé d'accueil & animation Mike GRONDIN Conseillers en insertion Sandrine HUET · Isabelle LEICHNIG · Sylvie FONTAINE · Rose FONTAINE · Philomène AH-NIEME · Emmanuel TORNEY (CEJ) · Nicaise HOAREAU (CEJ) · Jessy AUPIN (CEJ) · Benjamin RANGUIN (CEJ) Travailleuse sociale Samantha LABICHE Agent d'entretien Margareth LEFEVRE

Site Guétali – CEJ	Service Emploi	Siège		
Responsable de site Cynthia ROBERT Chargée d'accueil Mélanie SINEDIA Conseillers en insertion Nassira MOGALIA · Brigitte GILBERT · Fabienne ATCHAMA · Nadia PAYET · Valérie NAMLACAMOURIMA · Anne FRANCOISE · Christelle PERINEDERY · Séverine SAILLE · Walter MONDO Travailleur social Sophie HOAREAU	Chargé de projet emploi Stéphane CHAN Conseillères relation emploi Eva MEZINO · Stéphanie BRUGIDOU Assistante administrative Annabelle ALAGUIRISSAMY Animatrice réseau Parrainage Ayda RAHAL	Directeur Nicolas HONORINE PSAD Audrey MUSSARD (Animatrice) · Sonia HOARAU (Assistante) · Thaïs REBOUL (Assistante) Gayar Zenes Yohann EUSTACHE Conseillers obligation formation Sonia ABROUSSE · Patrice RANGUIN	RAF Jérôme CLAIN Assistants de direction Rita PARASSOURAMIN (Structure) · Anaïs PAYET · Sarah VIGNE (PACEA/Formation) Assistante financière Sin-Mee FONTAINE Assistants de gestion Jordan FRANCOMME Ressources Humaines Annabella RODRIGUEZ	Directeur adjoint Pierre CEBELIEU Conseillers Métiers de l'uniforme Stéphane BOURTSEV Techniciens en informatique Valentin LENCLUME · Damien FONTAINE · Gaëtan M'GAYA Animatrice numérique Malika CAVERY Agent d'entretien Henri MOELLON

BILAN, FINANCES ET SOURCES

La démarche de labellisation

Un jalon structurant de l'année 2025

Portée au niveau national par le réseau des Missions Locales depuis 2022, cette démarche repose sur un référentiel structuré en cinq grands items, déclinés en 35 critères couvrant l'ensemble du fonctionnement de la structure : la gouvernance, le positionnement et les valeurs, l'ancrage territorial et partenarial, l'offre de service, ainsi que le management et le pilotage de l'activité. En 2025, la dynamique interne engagée autour de la démarche s'est poursuivie avec constance, enrichie des enseignements du Diagnostic Territorial Partagé, qui a mis en lumière six enjeux structurants pour la jeunesse du bassin sud : des parcours d'autonomie plus longs, une précarité socio-économique aggravée, un accès à l'emploi durable limité, des niveaux de qualification insuffisants, des freins périphériques cumulés (mobilité, logement, budget) et une fragilisation croissante de la santé mentale. Ces constats territoriaux ont directement nourri le Plan d'Amélioration de la Qualité et les priorités retenues pour 2025-2026.

Les cinq étapes de la démarche

1. S'approprier le référentiel Juillet 2024	2. Autoévaluation locale Août 2024	3. Actions d'amélioration Sept. 2024 → 2025	4. Demande d'audit Au plus tard fin 2025	5. Audit de labellisation Audit mai 2026
---	--	---	--	--

Les 5 items et les 35 critères du référentiel national

1. Gouvernance	5 critères
2. Positionnement et valeurs	5 critères
3. Ancrage territorial et partenarial	6 critères
4. Offre de service	15 critères
5. Management et pilotage	4 critères

Mai 2026

AUDIT AFNOR

L'audit évaluera chacun des 35 critères selon une échelle de niveaux de validation, reflet du degré de maturité des pratiques de la structure sur les cinq dimensions du référentiel.

BILAN, FINANCES ET SOURCES

Perspectives 2026

Le plan d'action de la Mission Locale Sud

La Mission Locale Sud aborde 2026 avec un plan d'action structuré, pensé pour répondre aux enjeux territoriaux en cohérence et en complémentarité avec l'ensemble de ses partenaires.

Un plan d'action qui répond directement aux six enjeux du territoire

Parcours d'autonomie plus longs

Précarité socio-économique aggravée

Accès à l'emploi durable limité

Niveaux de qualification insuffisants

Freins périphériques cumulés

Fragilisation de la santé mentale

Face à ces constats, la Mission Locale Sud a structuré son action 2026 autour de huit axes stratégiques, du repérage des jeunes les plus éloignés jusqu'à la professionnalisation de ses propres pratiques — un ensemble cohérent où chaque axe s'articule avec les suivants pour couvrir l'intégralité des parcours des jeunes accompagnés.

Huit axes stratégiques pour 2026

Axe	Priorité	Leviers et dispositifs mobilisés
1	Repérer, mobiliser et accueillir	PSAD, OFM, forums territoriaux, permanences décentralisées
2	Accompagner et personnaliser les parcours	PACEA, CEJ, parrainage, accompagnement RSA jeunes
3	Soutenir les jeunes les plus fragiles	Pôle Social, handicap/RQTH, ASE, justice, 18 quartiers prioritaires
4	Développer les compétences et la formation	Ouiform, 70 CFA conventionnés, CPF, Pass Formation
5	Faciliter l'accès à l'emploi	Task Force Entreprises, PMSMP, alternance, métiers de l'uniforme
6	Lever les freins et favoriser l'autonomie	Santé, logement, mobilité, budget et accès aux droits
7	Citoyenneté et engagement	Comité Jeunes, Service Civique, mobilité Erasmus+
8	Qualité du service et professionnalisation	Labellisation, projet associatif, plan de développement des compétences

UNE MÊME DYNAMIQUE DE STRUCTURATION Les difficultés rencontrées par les jeunes du bassin sud — autonomie, précarité, accès à l'emploi, qualification, freins périphériques, santé mentale — se cumulent et s'alimentent mutuellement. Diagnostic, labellisation et plan d'action 2026 constituent les trois faces d'une même dynamique, engagée avec l'ensemble des partenaires du territoire au service d'un objectif partagé : construire, ensemble, une place pour tous les jeunes du territoire.



Mission Locale Sud – La Réunion

Tél. 02 63 00 10 67

Tél. 02 63 00 10 73

